



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Ufficio Centrale per l'Orientamento e
la Formazione Professionale dei Lavoratori



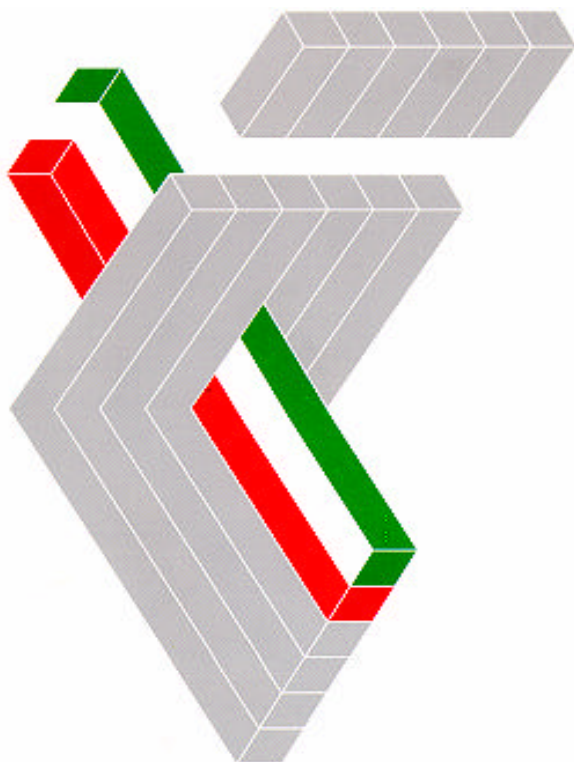
Camera di Commercio
Industria Artigianato
Agricoltura di Asti

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2004

Principali risultati per la provincia di ASTI



INDICE

Presentazione	5
Parte 1 - L'evoluzione della domanda di lavoro e i riflessi sul sistema della formazione Analisi e commento dei dati.....	7
Introduzione	9
Cap. 1 - <i>Movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004</i>	13
Cap. 2 - <i>Le assunzioni nel 2004: principali caratteristiche</i>	15
Cap. 3 - <i>Le assunzioni previste per il 2004: le professioni e i titoli di studio richiesti</i>	20
Cap. 4 - <i>Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2004: i motivi</i>	23
Cap. 5 - <i>Domanda di figure maschili e femminili nel 2004</i>	25
Cap. 6 - <i>Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003</i>	27
Parte 2 - I risultati dell'indagine Excelsior per il 2004 – Tavole statistiche.....	29
Indice delle tavole	31
Sezione 1 - <i>Movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004</i>	33
Sezione 2 - <i>Le assunzioni per il 2004: principali caratteristiche</i>	41
Sezione 3 - <i>Assunzioni previste per il 2004: le professioni e i titoli di studio richiesti</i>	51
Sezione 4 - <i>Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2004: i motivi</i>	61
Sezione 5 - <i>Domanda di figure maschili e femminili nel 2004</i>	67
Sezione 6 - <i>Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003</i>	73
Allegato: <i>Assunzioni previste nel 2004: le professioni richieste secondo la classificazione ISCO 88</i>	77
Nota metodologica	85
Appendice 1: <i>Classificazione delle divisioni e gruppi delle attività economiche (ATECO'91) nei settori "EXCELSIOR"</i>	95
Appendice 2: <i>Classificazione delle professioni EXCELSIOR</i>	99
Appendice 3: <i>Classificazione delle professioni ISCO</i>	125
Appendice 4: <i>Classificazione dei titoli di studio</i>	155

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004"

PRESENTAZIONE

Le previsioni occupazionali relative alla provincia di Asti evidenziano nel 2004 un saldo positivo, anche se più contenuto rispetto all'anno precedente, grazie soprattutto alle opportunità di lavoro offerte dalla piccola e media impresa. In particolare occorre sottolineare che le aziende ricercano personale qualificato, in possesso di esperienza e di elevata professionalità. La forza lavoro assume dunque un ruolo di rilievo determinante per il raggiungimento di una maggiore efficienza, capacità innovativa e competitività.

Sono questi i dati più salienti che emergono dall'indagine Excelsior 2004, realizzata annualmente da Unioncamere con la collaborazione e il finanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Unione Europea. Giunto alla settima edizione, il sistema informativo Excelsior coinvolge oltre 100.000 imprese di tutti i settori economici che sono chiamate ad esprimere in modo analitico il proprio fabbisogno in ordine all'occupazione.

Quest'anno sono stati previsti ulteriori analisi e approfondimenti in particolare, per quanto riguarda le imprese che dichiarano di non voler assumere, si è cercato di capirne le motivazioni. In provincia di Asti l'11,8% delle imprese che non ritengono di procedere ad assunzioni sarebbero invece disposte a farlo in presenza di più favorevoli condizioni sul piano fiscale e di una maggiore flessibilità del lavoro.

I dati forniti da Excelsior offrono indicazioni importanti in considerazione della fase di transizione che il Paese sta attraversando con la graduale attuazione della riforma del mercato del lavoro e della riforma della scuola.

La riforma del lavoro prevede l'introduzione di elementi di flessibilità che potrebbero facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. La riforma del sistema formativo, con introduzione di percorsi e modelli di apprendimento basati sull'alternanza scuola-lavoro, sembra andare nella direzione suggerita dalle aziende le quali richiedono sempre più personale che, oltre a possedere una buona preparazione di base, abbia anche maturato esperienze di lavoro.

Attraverso la pubblicazione e la diffusione dei dati provinciali Excelsior, la Camera di Commercio di Asti si impegna a proseguire nel proprio ruolo di orientamento e di raccordo tra il mondo economico e quello della scuola, già avviato lo scorso anno con la realizzazione di incontri formativi rivolti a studenti e insegnanti sui temi delle riforme scuola-lavoro e della cultura d'impresa.

IL PRESIDENTE

Aldo Pia

***L'evoluzione della domanda di lavoro
e i riflessi sul sistema della formazione:
analisi e commento dei dati***

INTRODUZIONE

Con 1.908 nuove assunzioni a fronte di 1.574 cessazioni di rapporti di lavoro, le imprese astigiane prevedono, per l'anno 2004, la creazione di 334 nuovi posti di lavoro, corrispondenti ad una crescita dell'1%. Se pur con un calo rispetto all'anno precedente, la crescita occupazionale della provincia di Asti si colloca al di sopra della media regionale, pari allo 0,6%, ma lievemente al di sotto di quella nazionale che si attesta all'1,3%.

Sono questi i dati di sintesi dell'indagine Excelsior 2004 sui fabbisogni occupazionali delle imprese italiane, realizzata annualmente da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. L'indagine coinvolge le imprese private operanti in tutti i settori economici, iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, con almeno un dipendente (sono escluse le unità operative della pubblica amministrazione, le aziende pubbliche del settore sanitario, le unità scolastiche e universitarie private, le organizzazioni associative).

CHI ENTRA – I 1.908 nuovi lavoratori attesi per il 2004 sono richiesti per il 50,5% da imprese dell'industria e dell'artigianato manifatturiero e per il rimanente 49,5% da imprese commerciali e dei servizi. Il 66% troverà lavoro in aziende con meno di 50 dipendenti. Sono infatti le piccole e medie imprese a coprire l'intera crescita occupazionale prevista per il 2004, mentre nelle aziende con oltre 50 addetti, in cui le entrate e le uscite si compensano, il movimento occupazionale è limitato al turn-over.

QUALE CONTRATTO – Gli imprenditori intervistati hanno dichiarato che assumeranno a tempo indeterminato nel 55,8% dei casi, mentre ricorreranno a tipologie contrattuali più flessibili (contratti di inserimento, contratti a tempo determinato, altre formule) per il 34% delle assunzioni. Il restante 10,2% sarà riferito a contratti di apprendistato.

I settori di attività in cui sono più frequenti i contratti a tempo determinato sono le industrie estrattive, energetiche, chimiche e del metallo (46,5% dei contratti), quelle meccaniche (33%), le industrie tessili del legno e della carta (30,6%) e le industrie alimentari (28,2%). Nell'ambito dei servizi sono gli alberghi, ristoranti e servizi turistici a ricorrere in maggior misura ai contratti a tempo determinato (40,8%).

La flessibilità contrattuale appare inoltre meno diffusa nelle piccole imprese da 1 a 9 dipendenti che prevedono assunzioni a tempo indeterminato per il 60,1% del totale e assunzioni a termine nella misura del 17,4%.

QUALI FIGURE PROFESSIONALI – Delle 1.908 assunzioni previste, 963 si inserirà in imprese dell'industria e dell'artigianato manifatturiero e 945 in imprese dei servizi. Rispetto all'anno precedente si osserva un'inversione di tendenza, con un aumento delle assunzioni effettuate nell'ambito dei servizi (+16,8%) e una diminuzione nell'industria (+3,8%).

La richiesta di *professionalità specialistiche e tecniche* si attesta mediamente al 12,4% nell'industria e al 19,2% nei servizi; tra i settori a più elevata richiesta di competenze specialistiche e tecniche troviamo, nell'industria, il comparto meccanico, (30,9%) e nei servizi i trasporti, credito e servizi alle imprese (30,5%). Le assunzioni di *professioni operative della produzione industriale* si concentrano nell'industria e artigianato manifatturiero con 709 assunzioni, pari al 73,6%, mentre nell'ambito dei servizi le *professioni operative dei servizi e vendite*, con 568 assunzioni, coprono il 60,1% del totale previsto.

La domanda di *professioni operative della gestione d'impresa* è complessivamente dell'8,2%, rapporto che diventa del 4% nell'industria e del 12,5% nei servizi.

Raffrontando i dati provinciali con quelli nazionali e regionali emerge, in provincia di Asti, un maggiore fabbisogno di *professioni operative nella produzione industriale* (41,2% contro il 35,8% dell'Italia e il 31,5% del Nord Ovest).

I LIVELLI FORMATIVI – Esaminando le assunzioni sotto il profilo del titolo di studio richiesto, su 1.908 assunzioni, l'8,9% riguarda laureati, il 29% prevede il possesso del diploma secondario, il 26,9% la qualifica professionale e il restante 35,2% la scuola dell'obbligo. Rispetto all'anno precedente cresce la domanda di dipendenti in possesso della qualifica professionale e diminuisce la richiesta di unità in possesso della scuola dell'obbligo. Appare evidente la propensione delle imprese a dotarsi di personale maggiormente qualificato in grado di rispondere meglio alle esigenze di un sistema lavorativo che deve innovarsi per restare al passo con tempi ed essere competitivo.

L'industria risulta richiedere il più alto numero di lavoratori con il requisito della scuola dell'obbligo (45,4%) o della qualifica professionale (27%), mentre le assunzioni di dipendenti con laurea o diploma di scuola secondaria riguarda rispettivamente l'8,3% e il 19,3% del totale.

Nell'ambito dei servizi invece emerge una più elevata richiesta di dipendenti con diploma di laurea (9,4%) o con diploma di scuola secondaria (38,8%).

La domanda di laureati in provincia di Asti, pari complessivamente all'8,9% del totale delle assunzioni programmate, è di poco superiore alla media nazionale (8,4%), ma risulta inferiore a quella regionale che si attesta al 10,6%.

Molto frequente è la richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, considerate indispensabili soprattutto per le figure di livello "medio-alto".

L'indagine evidenzia inoltre una sempre maggiore esigenza di interventi formativi aggiuntivi al fine di adeguare le figure in entrata alle specifiche esigenze di professionalità aziendali. Per il 74,3% delle assunzioni programmate nel 2004 saranno infatti previste attività di formazione post-entry da attuarsi attraverso corsi esterni (14,7%), corsi interni (24,8%), ma soprattutto con un periodo di affiancamento (60,7%).

ESPERIENZA PROFESSIONALE – Anche quest'anno si conferma l'orientamento, già emerso negli anni precedenti, a privilegiare l'assunzione di personale che abbia già maturato una esperienza lavorativa, sia di tipo generico, sia nella specifica professione. Il titolo di studio non è quindi l'unico elemento di valutazione per le imprese che tengono conto sempre di più anche dell'esperienza acquisita. A questo proposito occorre sottolineare il ruolo che assume la formazione integrata prevista dalla "Riforma dell'istruzione e della formazione": con l'introduzione nella scuola secondaria di stage formativi e di percorsi di alternanza scuola-lavoro, si dovrebbe favorire la maturazione di esperienze guidate di lavoro rendendo i programmi scolastici più coerenti con le necessità del sistema economico.

La domanda di lavoratori con esperienza raggiunge mediamente il 52,8% del totale delle assunzioni programmate. I settori di attività in cui risulta molto importante l'esperienza acquisita sono le industrie meccaniche e sanità, istruzione e servizi ricreativi.

DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO – Il 40,1% del totale delle assunzioni sono considerate di difficile reperimento. I principali motivi si possono ricondurre per il 36,2% alla mancanza della qualificazione necessaria, per il 38,8% a una ridotta presenza della figura professionale nel bacino di riferimento, per il 7,8% alla

mancanza di adeguate strutture formative. Per il 9,5% delle assunzioni la difficile reperibilità è da attribuire alla scarsa disponibilità ad effettuare un orario di lavoro che prevede turni e giorni festivi e ad accettare livelli retributivi non adeguati alle aspettative.

Denunciano in particolare una mancanza di qualificazione gli alberghi, ristoranti e servizi turistici, gli studi professionali, il commercio, i settori del tessile-abbigliamento, del legno, le costruzioni, le attività meccaniche.

Viene segnalata una scarsa presenza delle figure professionali richieste nel bacino di riferimento da parte di aziende operanti nelle costruzioni, dalle industrie chimiche e della gomma, da quelle meccaniche e, nell'ambito dei servizi, dagli studi professionali, dalle aziende dei trasporti, credito e servizi alle imprese, dalle imprese commerciali e da alberghi, ristoranti e servizi turistici.

Nel settore sanità, istruzione e servizi ricreativi emerge maggiormente la mancanza di strutture formative.

GLI EXTRA-COMUNITARI – Anche per il 2004 le previsioni evidenziano un'elevata propensione delle imprese ad assumere manodopera extracomunitaria. Sono infatti previste assunzioni fino ad un massimo di 617 unità, pari al 32,3% del totale.

Con una percentuale massima del 35,9% delle assunzioni, l'industria e l'artigianato manifatturiero prevedono di impiegare fino a 346 lavoratori provenienti da paesi extracomunitari. Il settore che ne assorbe il maggior numero è quello delle costruzioni. Molto inferiore risulta invece il fabbisogno di manodopera extracomunitaria espresso dalle imprese operanti nei servizi. Sono previste fino a 271 assunzioni concentrate principalmente nel settore "Trasporti, credito e servizi alle imprese".

Capitolo 1

Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2004

Le imprese astigiane prevedono, per l'anno 2004, l'assunzione di 1.908 unità, equivalenti a un tasso di entrata del 5,4%, a fronte di 1.574 cessazioni di rapporti di lavoro, pari a un tasso di uscita del 4,5%. Il saldo occupazionale risultante è pertanto pari a 334 unità e corrisponde ad una crescita degli occupati dipendenti dell'1%. Se si confrontano questi valori con quelli del 2003 (tasso di entrata: 5,2%; tasso di uscita: 3,4%; tasso di crescita: 1,8%) si rileva una tendenza al ridimensionamento, conseguenza di una generalizzata minor capacità del mercato del lavoro di assorbire manodopera (Tav. 3).

Con un tasso di crescita dell'1% la nostra provincia si colloca al di sopra della media regionale, pari allo 0,6%, ma lievemente al di sotto di quella nazionale che si attesta all'1,3%. Rispetto alle altre province piemontesi e in relazione al tasso di crescita dell'occupazione, Asti si colloca al terzo posto, dopo il Verbano-Cusio-Ossola (1,3%) ed Alessandria (1,2%).

A livello settoriale, pur in presenza di valori positivi, la dinamica appare migliore per i servizi rispetto all'industria e all'artigianato manifatturiero. Infatti il saldo registrato dall'industria è di 101 unità (963 assunzioni contro 862 uscite), corrispondente ad un valore percentuale dello 0,5%; nell'ambito dei servizi il saldo assoluto è stimato in 233 unità (945 assunzioni e 712 uscite), pari ad un saldo percentuale dell'1,6%.

I 1.908 nuovi lavoratori attesi per l'anno 2004 sono richiesti per il 50,5% da imprese dell'industria e dell'artigianato manifatturiero e per il rimanente 49,5% da imprese commerciali e dei servizi.

Procedendo ad una analisi per grandi settori di attività si rilevano per tutti i settori prospettive occupazionali positive ad eccezione delle industrie meccaniche che presentano saldi occupazionali negativi (-0,4%). Il tasso di crescita più significativo, nell'ambito delle attività manifatturiere, riguarda il settore delle costruzioni (+1,9%), seppur in flessione rispetto al 2003.

Analizzando i servizi, invece, le dinamiche più favorevoli si riscontrano nell'ambito di sanità, istruzione e servizi ricreativi e per gli studi professionali.

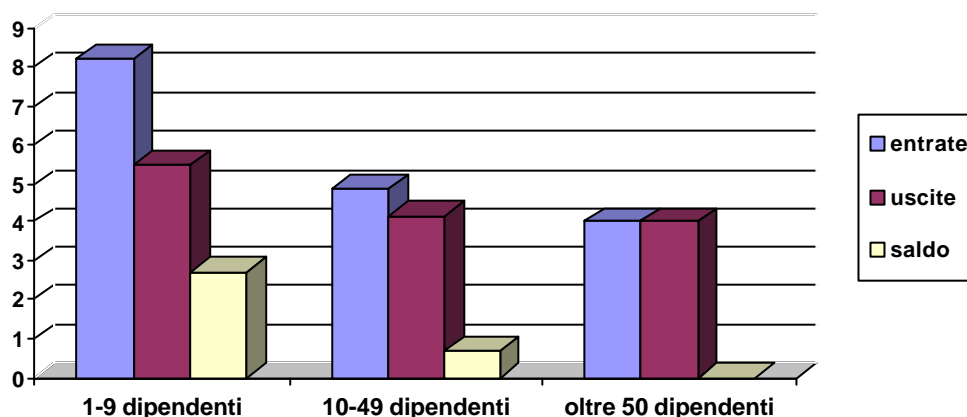
Con riferimento alla dimensione aziendale, maggiori opportunità occupazionali vengono offerte dalle piccole imprese (fino a 9 dipendenti) con una percentuale di crescita del 2,7%, a fronte di un valore più contenuto per le imprese della fascia compresa tra 10 e 49 dipendenti (0,7%). Nelle aziende con oltre 50 addetti il movimento occupazionale è limitato al turn-over.

Scendendo ancora di più nel dettaglio (Tav. 1), l'industria conferma il trend già sottolineato con una crescita occupazionale superiore nelle imprese da 1-9 addetti (+2,5%) e valori inferiori, ma positivi nella fascia immediatamente superiore (+0,5%); sono invece negative le prospettive occupazionali nella fascia al di sopra dei 50 addetti (-0,5%). Nell'ambito dei servizi la piccola impresa sotto i 9 addetti rimane la più dinamica in termini di nuove opportunità di lavoro con un tasso di variazione del 2,8%, mentre per le imprese superiori a 10 addetti si registra un tasso di crescita dello 0,9%.

Disaggregando i dati sulla base del livello di inquadramento (Tav. 2) le previsioni evidenziano saldi entrate/uscite positivi per gli operai non qualificati (+134 unità), i quadri, impiegati e tecnici (+78 unità) e per gli apprendisti (+122 unità); con solo 4 unità in entrata e 4 in uscita, risulta invece nulla la crescita per i dirigenti.

Nel complesso il 23,8% delle imprese astigiane prevede assunzioni, un dato questo inferiore alla media nazionale che si attesta al 26%, ma in linea con quello piemontese (23,7%). I valori sono però molto diversi a seconda della classe dimensionale: l'81,4% delle imprese con oltre 50 dipendenti prevede di effettuare assunzioni durante il 2004, a fronte del 34,9% delle imprese da 10 a 49 dipendenti e del 17,7% delle imprese con meno di 9 dipendenti (Tav. 4).

Tasso di entrata, di uscita e tasso di variazione per classe dimensionale, previsti per il 2004



Occorre infine sottolineare il contributo alla creazione di posti di lavoro garantito dal lavoro stagionale che nel 2004 dovrebbe far registrare assunzioni per 590 unità, pari a circa il 31% delle assunzioni "stabili" previste. Nell'industria, la gran parte dei lavoratori stagionali sarà reclutata dalle imprese del settore alimentare e delle bevande (223 unità); mentre relativamente al comparto dei servizi sarà il settore del commercio ad assorbire il 26,3% delle assunzioni stagionali (Tav. 5).

Capitolo 2

Le assunzioni nel 2004: principali caratteristiche

Per il 2004 in provincia di Asti sono previste 1.908 assunzioni, di cui 963 in imprese dell'industria e dell'artigianato manifatturiero e 945 nell'ambito dei servizi (Tav. 3).

Rispetto all'anno precedente, le assunzioni risultano in aumento in particolare con riferimento ai servizi (+16,8%) e in minor misura nell'industria (+3,8%).

La distribuzione a livello settoriale per l'industria e l'artigianato manifatturiero vede, al primo posto, con il 29% delle richieste di assunzione, le imprese di costruzioni, seguite dalle industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli (25,2%), da quelle meccaniche (23,9%), dalle industrie tessili, del legno e della carta (11,2%) e da quelle alimentari (10,7%)

Nell'ambito dei servizi, il 39,9% delle assunzioni riguarda i trasporti, credito e servizi alle imprese, il 30,5% interessa il settore commercio, il 20,5% si riferisce a sanità, istruzione e servizi ricreativi, il 5,2% agli alberghi, ristoranti e servizi turistici e il restante 3,9% agli studi professionali.

Esaminando la domanda espressa dalle imprese con riferimento ai gruppi professionali (Tav. 12b), la richiesta di *professionalità specialistiche e tecniche* si attesta mediamente al 12,4% nell'industria e al 19,2% nei servizi; tra i settori a più elevata richiesta di competenze specialistiche e tecniche troviamo, nell'industria, il comparto meccanico con il 30,9% delle richieste e, nei servizi, i trasporti, credito e servizi alle imprese (30,5%).

Le assunzioni di *professioni operative della produzione industriale* si concentrano nell'industria e artigianato manifatturiero con una previsione di 709 nuove unità, pari al 73,6%, mentre nell'ambito dei servizi le *professioni operative dei servizi e vendita*, con 568 assunzioni, rappresentano il 60,1% del totale previsto.

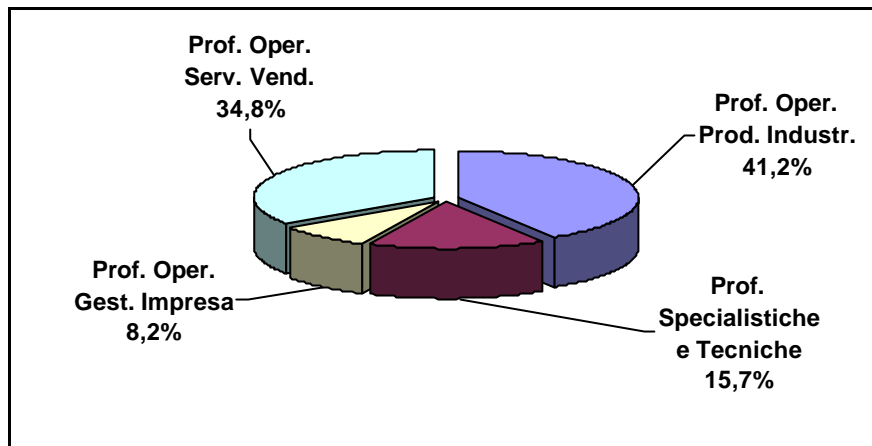
La domanda di *professioni operative della gestione d'impresa* è complessivamente dell'8,2%, rapporto che diventa del 4% nell'industria e del 12,5% nei servizi.

Con riferimento alla dimensione aziendale, nella piccola impresa (1-9 dipendenti), la domanda di *professioni specialistiche e tecniche* è pari al 10,3% e risulta sensibilmente inferiore rispetto alle imprese con oltre 50 dipendenti il cui fabbisogno è del 25,7%. Per contro nella piccola impresa emerge una più consistente richiesta di *professioni operative della produzione industriale* (47%), rispetto alle necessità espresse dalle imprese con più di 50 addetti (36,1%). Anche la domanda di *professioni operative della gestione d'impresa* risulta maggiore nelle piccole imprese (11%) rispetto alle esigenze delle imprese con più di 50 dipendenti (4,5%).

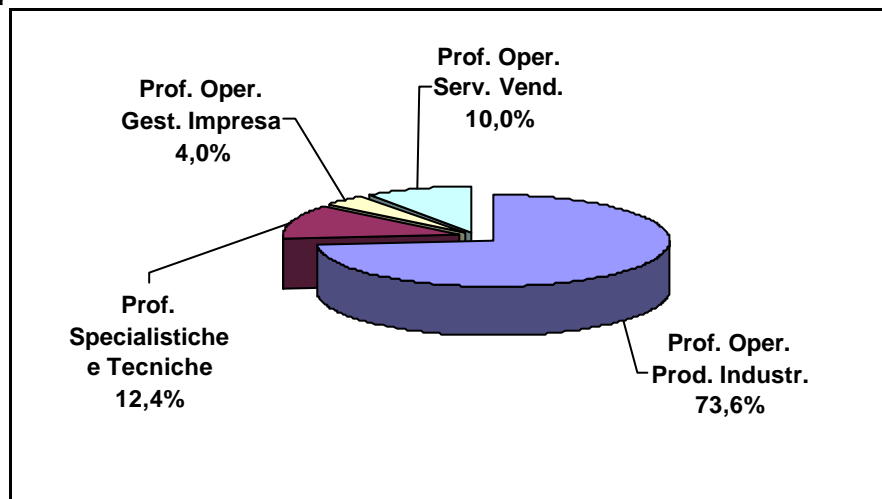
Raffrontando i dati provinciali con quelli nazionali e regionali emerge, in provincia di Asti, un maggiore fabbisogno di *professioni operative della produzione industriale* (41,2% contro il 35,8% dell'Italia e il 31,5% del Nord Ovest).

Distribuzione delle assunzioni previste per il 2004 per macro gruppi professionali

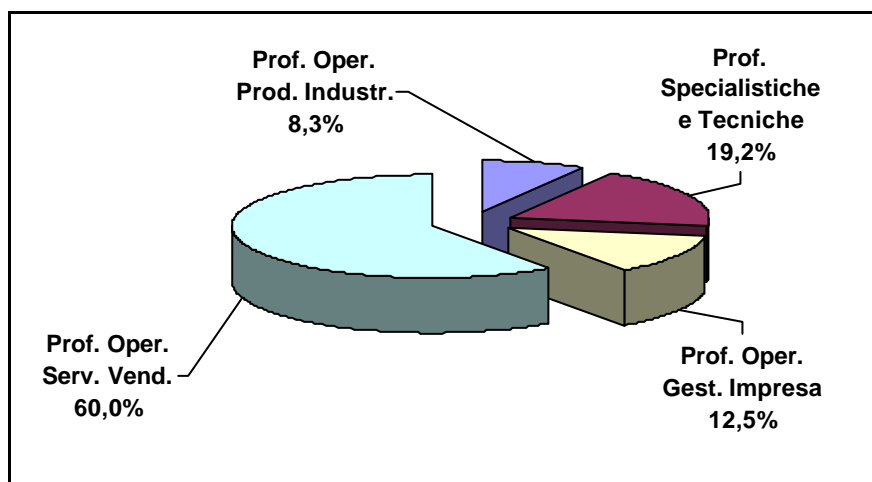
Totale



Industria



Servizi



Dai risultati dell'indagine Excelsior appare sempre alta l'esigenza di flessibilità da parte delle imprese che spesso si trovano a dover adeguare la produzione alla situazione di mercato e alle variazioni degli ordinativi.

Con riferimento alla tipologia contrattuale (Tav. 7), le assunzioni previste per il 2004 saranno per il 55,8% a tempo indeterminato, mentre il restante 44,2% riguarderà contratti di inserimento (ex contratto di formazione lavoro) per il 3,6%, contratti a tempo determinato (27,5%), contratti di apprendistato (10,2%) e altri contratti (2,9%). La flessibilità contrattuale risulta più diffusa nell'ambito dei servizi con una previsione di contratti a tempo indeterminato pari al 53,1% e in misura lievemente inferiore nell'industria che prevede la stipula di contratti a tempo indeterminato per il 58,5%.

Tuttavia, dal confronto con l'anno precedente, si è verificato un maggiore ricorso al contratto a tempo indeterminato sia da parte dell'industria che dei servizi (nel 2003 soltanto il 46,1% delle imprese aveva previsto assunzioni a tempo indeterminato).

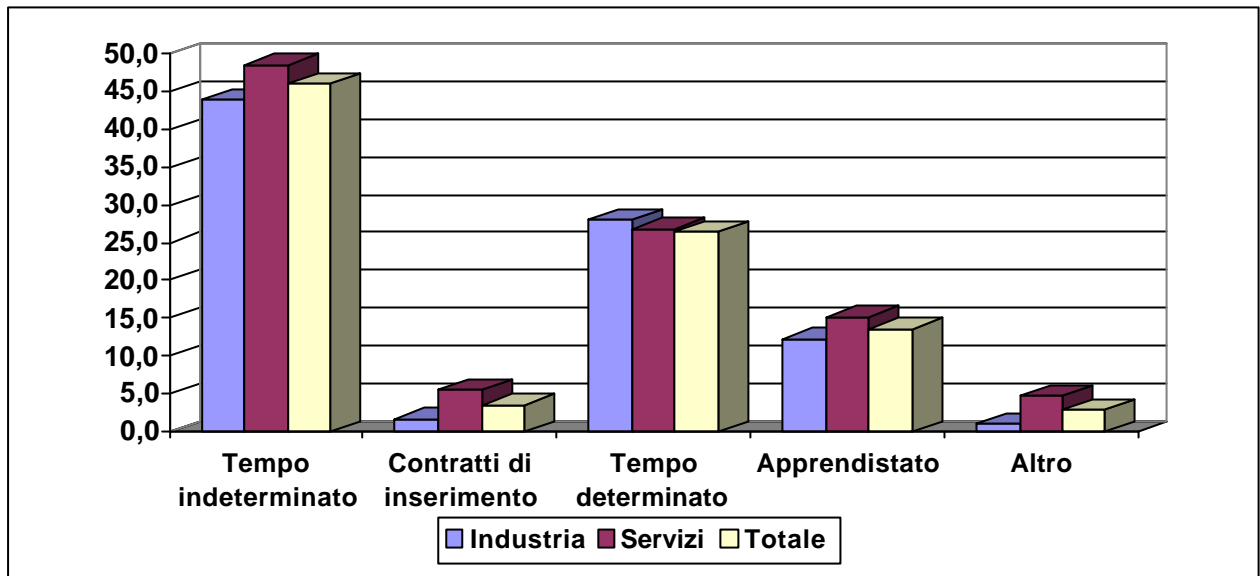
I settori di attività in cui sono più frequenti i contratti a tempo determinato sono le industrie estrattive, energetiche, chimiche e del metallo (46,5% dei contratti), quelle meccaniche (33%), le industrie tessili del legno e della carta (30,6%) e le industrie alimentari (28,2%). Nell'ambito dei servizi sono gli alberghi, ristoranti e servizi turistici a ricorrere in maggior misura ai contratti a tempo determinato (40,8%).

La flessibilità contrattuale appare inoltre meno diffusa nelle piccole imprese da 1 a 9 dipendenti che prevedono assunzioni a tempo indeterminato per il 60,1% del totale e assunzioni a termine nella misura del 17,4% rispetto alle imprese da 10 a 49 dipendenti in cui i contratti a tempo indeterminato sono 45,3% e quelli a tempo determinato ammontano al 45,5%.

Nelle piccole imprese si concentra la maggiore parte dei contratti di apprendistato che rappresentano il 17,5% del totale, percentuale che scende al 2,2% nelle imprese superiori ai 50 dipendenti.

Le assunzioni "part-time" previste in provincia di Asti nel 2004 sono 194 e rappresentano il 10,2% del totale delle assunzioni (Tav. 11). Il "part-time" risulta in forte crescita rispetto al passato: nel 2001 rappresentava soltanto il 3,5%. I contratti part-time risultano maggiormente diffusi nell'ambito dei servizi con il 14,7% delle assunzioni, mentre nell'industria l'utilizzo di dipendenti part-time scende al 5,7%. I settori di attività che ricorrono maggiormente al part-time sono gli alberghi, ristoranti e servizi turistici (34,7% delle assunzioni), le industrie alimentari (27,2%), il commercio (19,4%). Sono soprattutto le piccolissime imprese a ricorrere a personale "part-time" e si tratta in genere di dipendenti ai quali non viene richiesta esperienza specifica.

Assunzioni per tipo di contratto



Anche nel 2004 sono numerose le imprese che segnalano difficoltà di reperimento del personale: su 1.908 assunzioni ben 765, pari al 40,1% del totale, sono considerate di difficile reperimento (Tav. 8).

I motivi della difficoltà di reperimento delle professionalità ricercate sono da attribuirsi per il 36,2% alla mancanza della qualificazione necessaria, per il 38,8% a una ridotta presenza della figura professionale nel bacino di riferimento, per il 7,8% alla mancanza di adeguate strutture formative. Altri motivi di difficoltà di assunzione sono la scarsa disponibilità ad effettuare un orario di lavoro che prevede turni e giorni festivi e ad accettare livelli retributivi non adeguati alle aspettative (9,5%).

A denunciare la mancanza di qualificazione necessaria sono in particolare gli alberghi, ristoranti e servizi turistici, gli studi professionali e il commercio, nell'ambito dei servizi. Per quanto riguarda l'industria e l'artigianato manifatturiero, sono i settori del tessile abbigliamento e del legno, le costruzioni, le attività meccaniche.

Viene segnalata una scarsa presenza delle figure professionali richieste nel bacino di riferimento da parte di aziende operanti nelle costruzioni, dalle industrie chimiche e della gomma, da quelle meccaniche e, nell'ambito dei servizi, dagli studi professionali, dalle aziende dei trasporti, credito e servizi alle imprese, dalle imprese commerciali e da alberghi, ristoranti e servizi turistici.

Nell'ambito di sanità, istruzione e servizi ricreativi emerge maggiormente la mancanza di strutture formative.

I dati rilevati in provincia di Asti non si discostano particolarmente da quelli nazionali e regionali, eccezion fatta per il livello retributivo non adeguato alle aspettative che in provincia di Asti rappresenta il 3,8% dei motivi di mancato reperimento, percentuale che scende all'1,4% in Italia e all'1,7% nel Nord Ovest.

Un altro requisito frequentemente richiesto dalle aziende che ricercano personale è quello dell'esperienza professionale generale o acquisita nello stesso settore di attività (Tav. 9).

La richiesta di personale che abbia già maturato esperienza lavorativa raggiunge mediamente il 52,8% del totale delle assunzioni con punte dell'81,7% per l'industria meccanica e del 76,3% per sanità, istruzione e servizi ricreativi.

La maggior parte delle richieste di assunzione senza esperienza proviene dalle imprese fino a 9 dipendenti (44,2% del totale), percentuale che scende al 29,1% nelle imprese da 10 a 49 dipendenti e si attesta al 33,3% nelle imprese superiori a 50 dipendenti. La situazione registrata nelle piccole imprese si differenzia rispetto alla tendenza nazionale e regionale, mentre risulta minimo lo scostamento per le imprese medio-grandi.

Anche quest'anno si evidenzia una elevata propensione delle imprese ad assumere extracomunitari. Sono infatti previste assunzioni di extracomunitari fino ad un massimo di 617 unità, pari al 32,3% del totale delle assunzioni. Di queste l'industria ne assorbirà fino a 346, pari al 35,9%, mentre 271, pari al 28,7%, alimenteranno le imprese dei servizi (Tav. 10).

I settori che fanno maggiormente ricorso a manodopera extracomunitaria sono quello delle costruzioni che dichiara l'intenzione di assumere fino ad un massimo di 125 dipendenti e quello dei trasporti, credito e servizi alle imprese con una previsione di 110 avviamenti al lavoro.

Indicatori del grado di flessibilità dei rapporti lavorativi

	2002	2003	2004
Assunzioni previste (totale)	1.779	1.737	1.908
Assunzioni previste per tipo di contratto (quote % sul totale)			
- Tempo indeterminato	50,9	46,1	55,8
- Tempo determinato	19,8	26,3	27,5
- Contratti Formazione Lavoro	17,3	13,0	3,6
- Apprendistato	8,5	13,6	10,2
- Altri	3,5	0,9	2,9
Assunzioni previste part-time			
- Quota % sul totale assunzioni	9,2	10,9	10,2
Lavoratori stagionali			
- Entrate previste nel corso dell'anno	463	499	590
- Tasso di stagionalità	20,6	22,3	23,6
Lavoratori extracomunitari			
- Entrate previste (numero massimo)	624	657	617
- Quota % sul totale assunzioni	35,1	37,8	32,3

Capitolo 3

Le assunzioni previste per il 2004: le professioni e i titoli di studio richiesti

In questa sezione vengono analizzate le assunzioni previste per il 2004 per ciascun gruppo professionale ed in base ad alcune caratteristiche, quali i titoli di studio più richiesti, l'eventuale esperienza lavorativa maturata, le difficoltà di reperimento, le competenze in campo informatico e linguistico, i fabbisogni di formazione post-entry.

Esaminando le assunzioni sotto il profilo del titolo di studio richiesto, su 1.908 assunzioni, l'8,9% riguarda laureati, il 29% prevede il possesso del diploma secondario, il 26,9% la qualifica professionale e il restante 35,2% la scuola dell'obbligo (Tav. 16). Da un raffronto dei dati con l'anno precedente, emerge un incremento della domanda di laureati che nel 2003 si attestava al 6,2%. Cresce anche il fabbisogno di dipendenti in possesso di qualifica professionale (nel 2003 rappresentavano soltanto il 17,6% delle assunzioni). Contestualmente si rileva una sensibile diminuzione delle richieste di soggetti in possesso della scuola dell'obbligo. Appare dunque evidente la propensione delle imprese a dotarsi di personale maggiormente qualificato, in grado di rispondere meglio alle esigenze di un sistema lavorativo che deve innovarsi per restare al passo con tempi ed essere competitivo.

Se si confrontano i dati provinciali con la situazione nazionale e regionale emerge una richiesta lievemente superiore di laureati rispetto alla media nazionale che si attesta all'8,4%, ma inferiore a quella piemontese, pari al 10,6%. Risulta invece sensibilmente al di sopra della media nazionale la richiesta di dipendenti in possesso della qualifica professionale, pari in provincia di Asti al 29% delle assunzioni contro il 21,1% a livello nazionale e il 20,5% su base regionale.

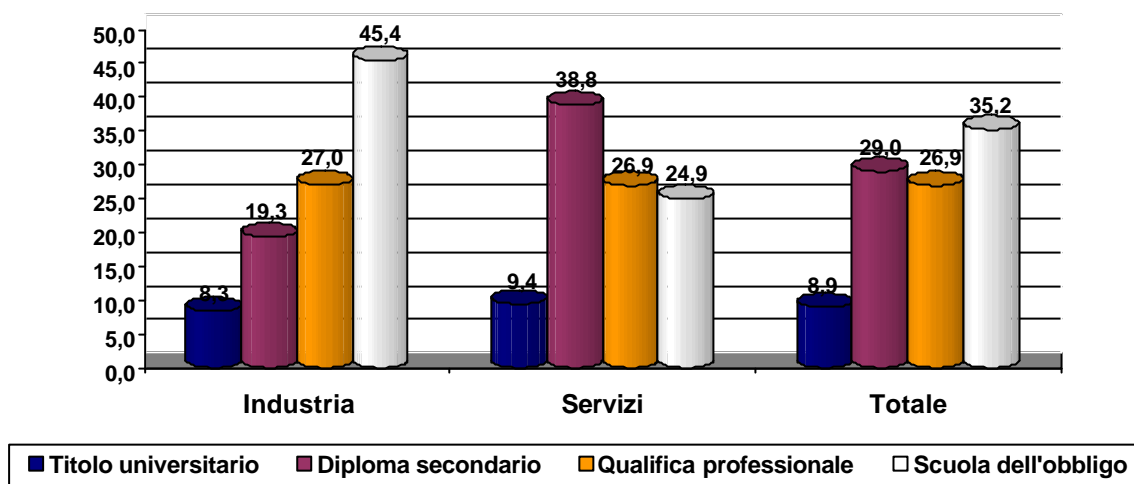
Con riferimento al settore di attività, l'industria assorbe il più alto numero di lavoratori con il requisito della scuola dell'obbligo (45,4%) o della qualifica professionale (27%), mentre le assunzioni di dipendenti con laurea o diploma di scuola secondaria interessano soltanto l'8,3% e il 19,3% del totale. Al contrario, nell'ambito dei servizi, risulta superiore la richiesta di dipendenti con diploma di laurea (9,4%) o con diploma di scuola secondaria (38,8%).

Sotto il profilo della classe dimensionale il maggiore impiego di personale in possesso di titolo universitario avviene da parte delle imprese con oltre 50 dipendenti (17,4% delle assunzioni), mentre le piccole-medie imprese sembrano privilegiare il diploma di scuola secondaria e la qualifica professionale.

Una maggiore richiesta di laureati è prevista nell'ambito dell'industria dal settore meccanico (23,9% delle assunzioni), per quanto riguarda i servizi, dalle imprese del settore sanità, istruzione e servizi ricreativi (12,9%) e dei trasporti, credito e servizi alle imprese (11,7%). La più alta domanda di unità in possesso del diploma di scuola secondaria proviene dalle industrie alimentari (27,2%), dagli studi professionali (9,6%), dal commercio (47,2%) e da trasporti, credito e servizi alle imprese (46,2%). La qualifica professionale risulta particolarmente

richiesta invece da parte del settore costruzioni (38,7%), da quello della sanità, istruzione e servizi ricreativi (63,4%) e da alberghi ristoranti e servizi turistici (36,7%).

Distribuzione percentuale delle assunzioni programmate dalle imprese per livello di istruzione



Le previsioni occupazionali espresse dalle imprese per l'anno 2004 confermano l'orientamento, già emerso negli anni precedenti, a privilegiare l'assunzione di personale che abbia già maturato un'esperienza lavorativa, sia di tipo generico, sia nella determinata professione (Tav. 14).

Contrariamente allo scorso anno la domanda di lavoratori con esperienza specifica proviene in misura maggiore dai servizi (53,5% del totale, di cui il 36,6% con esperienza di almeno due anni maturata nella professione o nel settore e il restante 17% con esperienza di un anno). Per l'industria il requisito dell'esperienza professionale è previsto per il 46,7% delle assunzioni programmate, inoltre al 37,2% degli assunti è richiesta un'esperienza di almeno due anni.

A giudizio delle imprese del comparto industriale e dell'artigianato manifatturiero, le professioni che risultano di più difficile reperimento sono nell'ordine i carpentieri e i costruttori di strutture in metallo, gli addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici, i manutentori di apparecchiature elettromeccaniche, gli assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici, i muratori ed assimilati. Per quanto riguarda i servizi, le categorie considerate di più difficile reperimento sono gli addetti dell'assistenza socio-sanitaria e gli specialisti e tecnici delle scienze informatiche (Tav. 13).

Sempre più numerose sono le imprese che dichiarano di intervenire con specifiche attività di formazione post-entry al fine di adeguare le figure in entrata alle precise esigenze di professionalità dell'azienda (Tav. 17.2). Al 74,3% delle assunzioni previste per il 2004 saranno rivolte iniziative formative da attuarsi attraverso corsi esterni (14,7%), corsi interni (24,8%) o con un

periodo di affiancamento (60,7%). Nel 2003 le imprese che affermavano di ricorrere ad ulteriore formazione per i nuovi assunti erano il 51,9%. Rispetto allo scorso anno risulta diminuito il ricorso a corsi esterni ed interni, mentre è sensibilmente aumentato l'intervento formativo attraverso l'affiancamento. Si è passati infatti dal 14,4% nel 2003 al 60,7% di quest'anno.

Altri due elementi che caratterizzano le richieste delle imprese e che hanno anche importanti risvolti sul piano formativo sono la conoscenza delle lingue straniere e dell'informatica (Tav. 17.1).

Le conoscenze linguistiche risultano indispensabili per il 68% delle assunzioni di laureati e per il 23% di diplomati. La percentuale scende al 3,9% per i lavoratori in possesso di qualifica professionale e all'1% per coloro che sono in possesso del diploma di scuola dell'obbligo.

La richiesta di conoscenze informatiche risulta in crescita nel corso degli ultimi anni: si passa da una media del 25% del totale delle assunzioni nel 2001 al 38,2% nel 2004. Il requisito risulta indispensabile per le figure di livello universitario e secondario mentre assume molta meno importanza per il livello di qualifica professionale e la scuola dell'obbligo. Le competenze considerate indispensabili sono quelle di tipo pratico quali la capacità di utilizzare programmi e pacchetti applicativi.

Capitolo 4

Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2004: i motivi

Nel 2004 la quota delle imprese che hanno dichiarato di non assumere è diminuita leggermente passando dal 78,6% al 76,2% (Tav. 18).

Il fabbisogno di personale emerge maggiormente nelle aziende con più di 50 addetti: soltanto il 16,8% di queste infatti prevede di non assumere nel 2004, a fronte del 69,5% delle imprese da 1 a 9 addetti e del 51,5% delle imprese da 10 a 49 addetti (Tav 18.1).

All'interno del comparto manifatturiero il maggior numero di imprese che dichiarano di non voler assumere personale nel 2004 si riferisce al settore alimentare e a quello delle costruzioni, mentre, per quanto riguarda i servizi, agli studi professionali e agli alberghi, ristoranti e servizi turistici.

Nel questionario Excelsior 2004 la domanda sui motivi di non assunzione è stata modificata, rispetto al passato, in modo tale da riuscire a distinguere tra assenza di reale bisogno di nuove assunzioni e vincoli legislativi e fiscali che impediscono all'impresa di procedere a nuove assunzioni.

Dai dati rilevati emerge che l'11,8% delle imprese che nel 2004 prevedono di non assumere, sarebbero disposte a farlo a fronte di un cambiamento favorevole del quadro legislativo, fiscale e di flessibilità del lavoro (Tav. 18.2).

Questi fattori sembrano influire soprattutto sulle piccole e medie imprese: il 12,9% delle aziende da 1 a 9 addetti e il 9,9% di quelle da 10 a 49 addetti si dichiarano infatti disposte ad assumere dipendenti se vi fossero condizioni più favorevoli di quelle attuali, a fronte soltanto dell'1,7% delle imprese superiori a 50 addetti.

Il motivo principale di non assunzione di personale (Tav. 18.1), per quelle imprese che non assumerebbero neanche se il quadro legislativo e fiscale fosse diverso, è quello dell'organico al completo (48,9%), seguono le difficoltà e incertezze di mercato (41,1%) e, con una minor incidenza, i motivi logistici e di strategia aziendale (6,4%).

È l'industria, a risentire maggiormente della difficile situazione congiunturale con il 46,1% delle imprese che indicano, quale motivo principale di non assunzione, le sfavorevoli condizioni di mercato, mentre il 44,2% non prevede assunzioni per completezza dell'organico.

Nei servizi invece si riduce al 37,6% la percentuale delle aziende che vedono nell'incertezza del mercato la ragione di non assunzione e sale al 52,1% la percentuale relativa alle aziende che non assumono perché l'organico è al completo.

Fra le condizioni che favorirebbero le assunzioni, secondo le segnalazioni di quelle imprese disposte ad assumere qualora il quadro generale fosse diverso (Tav. 18.2), troviamo: un minor costo del lavoro (47,1%), una ridotta pressione fiscale (27,4%) e una maggior flessibilità nella gestione del personale (12,5%).

Il peso del costo del lavoro e l'esigenza di una maggiore flessibilità nella gestione della manodopera sembrano condizionare significativamente soprattutto le imprese più grandi (con 50 dipendenti e oltre), mentre il peso fiscale risulta maggiormente sentito dalle imprese più piccole.

Capitolo 5

Domanda di figure maschili e femminili nel 2004

Delle 1.908 assunzioni previste nel 2004 nella provincia di Asti, il 46,5% riguarderà uomini, il 20,6% donne e il 32,9% indistintamente sia uomini che donne (Tav. 19). Rispetto alle previsioni espresse nel 2003 si riscontra un lieve incremento della domanda femminile compensata da una leggera flessione della richiesta maschile.

Confrontando i dati provinciali con la situazione nazionale emerge, in provincia di Asti, una maggiore propensione all'impiego di manodopera femminile: la media nazionale infatti si attesta al 18,5% e quella regionale al 19%.

Con riferimento al settore di attività, i servizi impiegano un numero di donne superiore all'industria (27,2%, contro il 14,1% dell'industria) in particolare nell'ambito di studi professionali, di alberghi, ristoranti e servizi turistici e di sanità istruzione e servizi ricreativi.

L'industria assorbe invece il 60,9% della manodopera maschile che risulta impiegata in larga parte nel settore delle costruzioni (82,1%) e in generale in tutte le attività manifatturiere ad eccezione delle imprese alimentari in cui la richiesta di personale maschile si riduce a favore di un aumento di quella femminile.

Dall'analisi delle assunzioni previste con riferimento alla classificazione delle professioni Excelsior, le professioni in cui prevalgono le assunzioni femminili sono, nell'ambito della gestione operativa dell'impresa, gli addetti alla segreteria e al centralino, gli addetti alla gestione amministrativa e contabile e, nell'ambito dei servizi alle persone e alle imprese, i parrucchieri e assimilati e gli addetti ai servizi di pulizia (Tav. 20).

Le professioni in cui emerge una preferenza per la manodopera maschile sono pressoché tutte quelle operative della produzione industriale, gli specialisti e tecnici del disegno artistico, tecnico e delle apparecchiature audio-video, gli addetti alla logistica e ai trasporti.

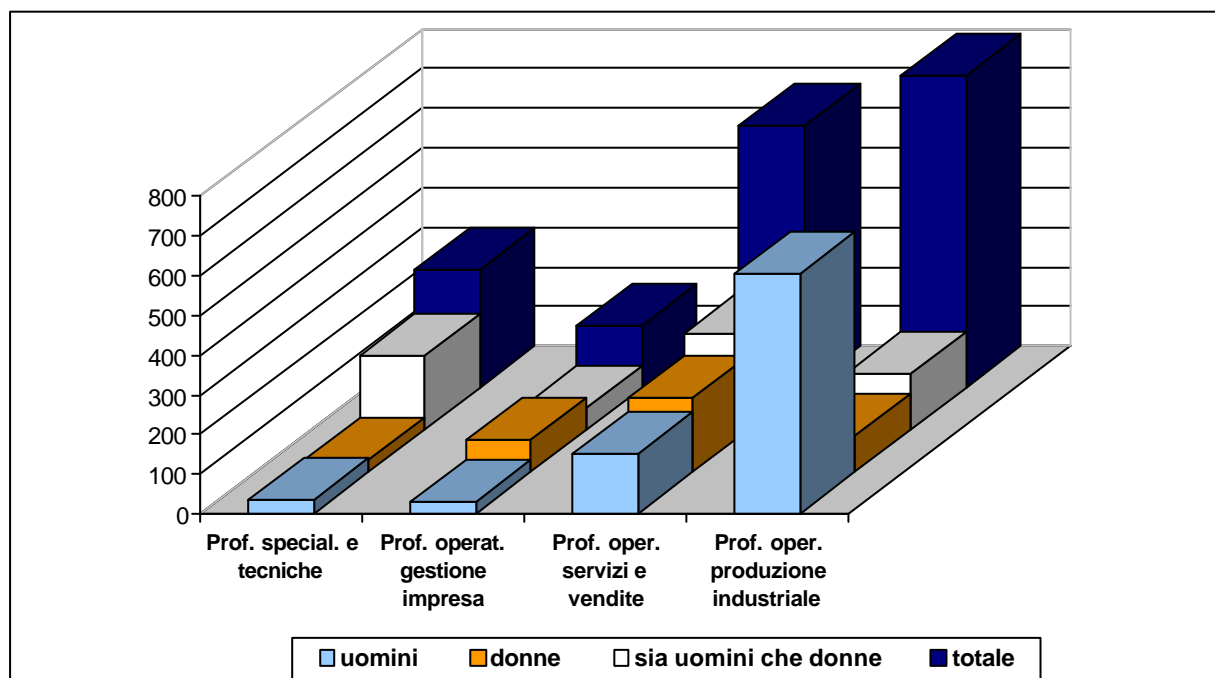
Per le professioni operative dei servizi e delle vendite, si assiste invece ad una sostanziale equidistribuzione tra le preferenze con il 35% delle richieste rivolte a uomini, il 29% a donne, il 36% indifferentemente a uomini o donne.

Con riferimento alla classe di ampiezza, sono le piccole e medie imprese con percentuali del 55,2% e del 54,7% a privilegiare l'assunzione di manodopera maschile, mentre, nelle imprese con più di 50 addetti, il genere risulta ininfluenza per più del 60% delle assunzioni previste e la richiesta di personale maschile si abbassa al 29,9%.

Assunzioni previste dalle imprese nel 2004 e segnalazione del genere più adatto allo svolgimento della professione

	TOTALE ASSUNZIONI	di cui		
		uomini	donne	sia uomini che donne
Professioni specialistiche e tecniche	300	84	30	186
Professioni operative della gestione d'impresa	157	16	84	57
Professioni operative dei servizi e delle vendite	664	234	189	241
Professioni operative della produzione industriale	787	554	90	143

Assunzioni previste dalle imprese nel 2004 e segnalazione del genere più adatto allo svolgimento della professione



Capitolo 6

Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003

Le imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2003 sono state complessivamente il 14,5% del totale (Tav. 21), dato sostanzialmente uguale a quello registrato nel 2002. La percentuale relativa alla provincia di Asti risulta leggermente superiore sia alla media nazionale (10,6%) che a quella piemontese (12,2%).

Analogamente a quanto rilevato lo scorso anno, si osserva una maggiore disponibilità da parte delle imprese medio-grandi ad accogliere tirocinanti o stagisti: si passa infatti dal 67,8% delle imprese con oltre 50 dipendenti al 33% di quelle da 10 a 49 dipendenti, per scendere al 10% delle imprese con 1-9 dipendenti.

I tirocini/stage si sono concentrati in prevalenza nell'ambito dell'industria manifatturiera, in particolare nei settori del tessile, legno e carta (24,9%) e delle industrie estrattive, energetiche, della chimica e dei metalli (23,9%).

Per quanto riguarda i servizi sono soprattutto i settori dei trasporti, credito e servizi alle imprese (17,6%) e quello della sanità, istruzione e servizi ricreativi (17,2%) ad accogliere tirocinanti e stagisti.

Un ultimo interessante aspetto rilevato dall'indagine Excelsior è quello relativo alle modalità e ai canali impiegati dalle aziende locali per la ricerca e selezione del personale (Tav. 22).

Il 61,4% delle imprese dichiara di procedere al reperimento del personale sulla base di conoscenza diretta dei candidati, il 27,4% servendosi di banche dati interne aziendali, il 26,9% in base a segnalazioni di conoscenti/fornitori, il 5,7% facendo ricorso ad inserzioni su quotidiani e stampa specializzata, il 5,6% attraverso i Centri per l'impiego, il 3% a società di selezione e associazioni di categoria, l'1,1% delle imprese si rivolge a società di lavoro interinale.

Sono soprattutto le piccole imprese (1-9 dipendenti), a prediligere il sistema della conoscenza diretta (63,4%), mentre le imprese di maggiori dimensioni (50 dipendenti e oltre) attuano la selezione del personale soprattutto mediante banche dati interne aziendali (94%).

Il ricorso a internet, con una percentuale dello 0,3%, è la modalità meno utilizzata per la ricerca del personale.

I canali di ricerca e reperimento del personale rilevati a livello provinciale non si discostano dai dati nazionali e regionali.

I risultati dell'indagine Excelsior per il 2004

Tavole statistiche

INDICE DELLE TAVOLE VOLUME PROVINCIALE

Sezione 1 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004

Tavola 1	Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale (*)
Tavola 2	Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2004 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
Tavola 3	Movimenti (entrate, uscite e saldo) e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 4	Unità locali provinciali che prevedono assunzioni nel 2004 per classe dimensionale e settore di attività
Tavola 5	Assunzioni previste dalle imprese di personale stagionale, in complesso, per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 - Le assunzioni previste per il 2004: principali caratteristiche

Tavola 6	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 7	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 7.1	Incidenza delle imprese che nel corso del 2003 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (tempo determinato, interinali, collaboratori coordinati e continuativi, apprendisti e CFL) per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 8	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 9	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale con esperienza e senza esperienza per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 10	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 11	Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni previste per il 2004: le professioni e i titoli di studio richiesti

Tavola 12a	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività
Tavola 12b	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese, la tipologia/durata di esperienza specifica (nella professione o nel settore) richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 15	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettori di attività secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
Tavola 16	Assunzioni previste per settore di attività e classe dimensionale secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
Tavola 17.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per conoscenza lingue e informatica richiesta secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 17.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per necessità di ulteriore formazione secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Sezione 4 - Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2004: i motivi

Tavola 18	Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 (di cui quelle che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 18.1	Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 e non assumerebbero neanche se il quadro generale fosse diverso, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 18.2	Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004, ma che assumerebbero qualora il quadro generale fosse diverso, secondo le condizioni, per settore di attività e classe dimensionale diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 5 - Domanda di figure maschili e femminili nel 2004

- Tavola 19 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione secondo la classificazione delle professioni EXCELSIOR

Sezione 6 - Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003

- Tavola 21 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2003 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22 Unità provinciali delle imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale per settore di attività e classe dimensionale

Allegato

- Tavola A1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola A2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività
- Tavola A3.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola A3.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 1

Movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004

Tavola 1 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Asti

	SALDO PREVISTO AL 31.XII.2004 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2004			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	274	60	0	334	2,7	0,7	0,0	1,0
INDUSTRIA	124	29	-52	101	2,5	0,5	-0,5	0,5
Industrie alimentari	-2	12	3	13	-0,3	1,9	0,5	0,7
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	18	3	-15	6	2,6	0,4	-1,0	0,2
Industrie meccaniche	30	-8	-47	-25	4,5	-0,6	-1,1	-0,4
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	22	11	14	47	2,0	0,6	0,4	0,7
Costruzioni	56	11	-7	60	2,9	1,2	-3,0	1,9
SERVIZI	150	31	52	233	2,8	0,9	0,9	1,6
Commercio	34	7	16	57	1,5	0,6	1,6	1,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	12	0	0	12	2,0	0,0	0,0	1,3
Trasporti, credito e servizi alle imprese	45	14	13	72	3,5	1,1	0,4	1,2
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	35	9	23	67	8,3	1,6	2,1	3,2
Studi professionali	24	1	0	25	3,4	1,1	0,0	3,1
ITALIA	116.352	28.330	-8.053	136.629	4,0	1,1	-0,2	1,3
NORD OVEST	24.129	6.120	-5.388	24.861	2,8	0,7	-0,3	0,7
PIEMONTE	6.697	1.743	-2.964	5.476	3,2	0,8	-0,6	0,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(*) L'universo delle imprese considerato è rappresentato dalle imprese attive con almeno un dipendente
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 2 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2004 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Provincia di Asti

	ENTRATE PREVISTE NEL 2004					USCITE PREVISTE NEL 2004				
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificato	Apprendisti	TOTALE	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificato	Apprendisti	TOTALE
TOTALE	4	490	1.219	195	1.908	4	412	1.085	73	1.574
INDUSTRIA	2	163	694	104	963	2	157	663	40	862
Industrie alimentari	1	15	67	20	103	0	10	68	12	90
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	0	14	81	13	108	0	24	76	2	102
Industrie meccaniche	1	79	142	8	230	1	53	195	6	255
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	0	33	189	21	243	1	47	144	4	196
Costruzioni	0	22	215	42	279	0	23	180	16	219
SERVIZI	2	327	525	91	945	2	255	422	33	712
Commercio	0	96	152	40	288	0	89	122	20	231
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	0	1	46	2	49	0	1	30	6	37
Trasporti, credito e servizi alle imprese	2	168	189	18	377	2	129	171	3	305
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	0	43	136	15	194	0	28	99	0	127
Studi professionali	0	19	2	16	37	0	8	0	4	12
CLASSE DIMENSIONALE										
1-9 dipendenti	2	149	541	147	839	1	115	393	56	565
10-49 dipendenti	0	100	292	34	426	0	77	277	12	366
50 dipendenti e oltre	2	241	386	14	643	3	220	415	5	643
ITALIA	2.629	186.775	429.704	54.655	673.763	4.403	151.992	365.788	14.951	537.134
NORD OVEST	1.107	66.940	112.346	15.537	195.930	2.058	59.045	105.500	4.466	171.069
PIEMONTE	222	14.880	31.093	4.738	50.933	326	14.471	29.103	1.557	45.457

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 3 - Movimenti (entrate, uscite e saldo) e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	MOVIMENTI PREVISTI NEL 2004 (v.a.)			TASSI PREVISTI NEL 2004		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	1.908	1.574	334	5,4	4,5	1,0
INDUSTRIA	963	862	101	4,6	4,1	0,5
Industrie alimentari	103	90	13	5,5	4,8	0,7
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	102	6	3,7	3,5	0,2
Industrie meccaniche	230	255	-25	3,7	4,1	-0,4
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	196	47	3,6	2,9	0,7
Costruzioni	279	219	60	9,1	7,1	1,9
SERVIZI	945	712	233	6,6	5,0	1,6
Commercio	288	231	57	6,6	5,3	1,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	37	12	5,3	4,0	1,3
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	305	72	6,1	4,9	1,2
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	127	67	9,3	6,1	3,2
Studi professionali	37	12	25	4,6	1,5	3,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	839	565	274	8,2	5,5	2,7
10-49 dipendenti	426	366	60	4,9	4,2	0,7
50 dipendenti e oltre	643	643	--	4,0	4,0	--
ITALIA	673.763	537.134	136.629	6,4	5,1	1,3
NORD OVEST	195.930	171.069	24.861	5,4	4,7	0,7
PIEMONTE	50.933	45.457	5.476	5,4	4,8	0,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Unità locali provinciali che prevedono assunzioni nel 2004 per classe dimensionale e settore di attività

Provincia di Asti

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9 dip	10-49 dip	50 dip e oltre	TOTALE
TOTALE	17,7	34,9	81,4	23,8
INDUSTRIA	21,3	34,8	80,3	27,3
Industrie alimentari	11,9	38,8	66,7	20,2
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	20,9	34,1	87,5	27,3
Industrie meccaniche	31,0	28,2	83,3	35,9
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	13,6	36,9	79,6	27,5
Costruzioni	24,8	37,3	83,3	26,6
SERVIZI	15,2	35,1	82,3	21,2
Commercio	13,8	32,3	79,5	18,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	10,9	33,3	100,0	13,5
Trasporti, credito e servizi alle imprese	20,1	37,6	80,2	31,2
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	22,7	40,0	89,3	31,5
Studi professionali	11,2	14,3	0,0	11,3
ITALIA	21,2	35,2	74,9	26,0
NORD OVEST	18,1	32,4	73,5	23,5
PIEMONTE	17,9	34,6	75,2	23,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Assunzioni previste dalle imprese di personale stagionale, in complesso, per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2004 (v.a.)			
	Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	360	62	168	590
INDUSTRIA	174	29	75	278
Industrie alimentari	161	22	40	223
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	--	--	15	20
Industrie meccaniche	--	--	20	21
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	--	--	--	--
Costruzioni	10	--	--	11
SERVIZI	186	33	93	312
Commercio	131	10	14	155
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	45	--	8	57
Trasporti, credito e servizi alle imprese	--	7	66	76
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	7	12	5	24
Studi professionali	--	--	--	--
ITALIA	123.928	34.795	127.677	286.400
NORD OVEST	16.303	3.935	35.354	55.592
PIEMONTE	5.393	927	8.061	14.381

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 2

Le assunzioni previste per il 2004: principali caratteristiche

Tavola 6 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	CLASSE DI ETÀ' (1) (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-35 anni	Oltre 35 anni	Non rilevante
TOTALE	1.908	20,2	34,3	9,6	8,3	27,5
INDUSTRIA	963	20,1	40,3	9,8	7,6	22,2
Industrie alimentari	103	34,0	25,2	7,8	14,6	18,4
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	19,4	19,4	11,1	6,5	43,5
Industrie meccaniche	230	15,7	45,7	7,4	9,1	22,2
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	12,8	44,9	8,6	4,1	29,6
Costruzioni	279	25,4	45,5	12,9	7,2	9,0
SERVIZI	945	20,3	28,3	9,5	9,1	32,8
Commercio	288	34,0	25,7	8,0	8,3	24,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	22,4	30,6	14,3	0,0	32,7
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	12,2	28,1	13,8	10,9	35,0
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	10,3	30,4	3,1	9,3	46,9
Studi professionali	37	45,9	35,1	5,4	8,1	5,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	839	30,6	34,6	8,2	8,8	17,8
10-49 dipendenti	426	11,3	22,5	16,7	6,6	43,0
50 dipendenti e oltre	643	12,6	41,8	6,8	8,9	29,9
ITALIA	673.763	16,5	26,8	12,4	8,3	35,9
NORD OVEST	195.930	17,9	27,4	12,2	9,4	33,1
PIEMONTE	50.933	18,0	27,3	13,2	10,1	31,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente le classi di età considerate erano 4: "fino a 25 anni", "26-35 anni", "oltre 35 anni" e "non rilevante". Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - Assunzioni previste dalle imprese per il per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	TIPO DI CONTRATTO (valori %)				
		Tempo indeterminato	Contratto di inserimento (1)	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	1.908	55,8	3,6	27,5	10,2	2,9
INDUSTRIA	963	58,5	1,7	28,0	10,8	1,0
Industrie alimentari	103	52,4	0,0	28,2	19,4	0,0
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	52,8	3,7	30,6	12,0	0,9
Industrie meccaniche	230	59,1	0,9	33,0	3,5	3,5
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	40,3	4,1	46,5	8,6	0,4
Costruzioni	279	78,1	0,0	6,8	15,1	0,0
SERVIZI	945	53,1	5,6	26,9	9,6	4,8
Commercio	288	49,7	12,5	23,3	13,9	0,7
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	53,1	2,0	40,8	4,1	0,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	58,6	3,7	30,2	4,8	2,7
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	48,5	1,0	25,8	7,7	17,0
Studi professionali	37	48,6	0,0	8,1	43,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	839	60,1	4,9	17,4	17,5	0,1
10-49 dipendenti	426	45,3	1,2	45,5	8,0	0,0
50 dipendenti e oltre	643	57,2	3,6	28,6	2,2	8,4
ITALIA	673.763	58,4	3,0	29,2	8,1	1,3
NORD OVEST	195.930	59,1	3,3	28,1	7,9	1,6
PIEMONTE	50.933	56,4	3,6	29,0	9,3	1,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Ex contratto di formazione lavoro

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7.1 - Incidenza delle imprese che nel corso del 2003 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (tempo determinato, interinali, collaboratori coordinati e continuativi, apprendisti e CFL) per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	% Imprese che hanno utilizzato					% imprese che utilizzano contratti temporanei (*)
	dipendenti tempo determinato	lavoratori interinali	collaboratori coordinati continuativi	contratti formazione lavoro	apprendisti	
TOTALE	25,5	12,5	21,8	10,2	30,3	47,6
INDUSTRIA	30,2	19,9	23,7	16,3	38,1	50,3
Industrie alimentari	35,0	25,2	31,5	18,5	34,6	52,4
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	38,4	27,6	30,0	18,4	44,8	57,2
Industrie meccaniche	50,2	42,3	47,2	27,7	55,8	67,8
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	38,1	24,8	23,6	23,8	42,9	59,6
Costruzioni	14,3	4,7	10,5	6,6	28,1	36,1
SERVIZI	22,0	6,9	20,4	5,7	24,4	45,6
Commercio	22,6	6,8	24,3	7,3	32,0	48,1
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	20,5	5,2	5,9	2,6	16,9	38,4
Trasporti, credito e servizi alle imprese	24,7	8,2	22,4	6,4	11,0	45,4
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	35,6	14,4	34,1	5,7	42,4	68,6
Studi professionali	4,5	0,3	6,1	1,6	14,5	24,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	17,5	4,5	13,6	4,2	25,0	40,6
10-49 dipendenti	66,3	53,5	63,8	40,7	60,3	83,6
50 dipendenti e oltre	80,8	65,8	77,5	52,5	54,2	94,2
ITALIA	21,2	10,0	21,6	9,9	21,6	43,1
NORD OVEST	20,7	12,8	23,6	9,2	21,4	45,0
PIEMONTE	21,4	11,6	19,0	9,3	24,1	44,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(*) Imprese che hanno utilizzato almeno 1 dei contratti temporanei indicati

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 8 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	ASSUNZIONI CONSIDERATE DI DIFFICILE REPERIMENTO		MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (valori %)					
			mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	livelli retrib. non adeguati alle aspettative	ridotta presenza figura	previsti turni/notti/ festivi	altri motivi
	TOTALE 2004 (v.a.)	% su totale assunzioni						
TOTALE	765	40,1	7,8	36,2	3,8	38,8	9,5	3,8
INDUSTRIA	456	47,4	5,5	34,9	1,8	40,8	13,6	3,5
Industrie alimentari	49	47,6	0,0	4,1	0,0	24,5	69,4	2,0
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	49	45,4	4,1	46,9	2,0	18,4	24,5	4,1
Industrie meccaniche	99	43,0	12,1	40,4	0,0	38,4	5,1	4,0
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	96	39,5	11,5	24,0	4,2	42,7	11,5	6,3
Costruzioni	163	58,4	0,0	43,6	1,8	52,8	0,0	1,8
SERVIZI	309	32,7	11,3	38,2	6,8	35,9	3,6	4,2
Commercio	77	26,7	0,0	46,8	2,6	40,3	3,9	6,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	15	30,6	0,0	60,0	0,0	40,0	0,0	0,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	111	29,4	0,9	42,3	0,0	46,8	5,4	4,5
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	90	46,4	37,8	20,0	21,1	15,6	2,2	3,3
Studi professionali	16	43,2	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	407	48,5	1,7	41,8	6,9	33,7	11,5	4,4
10-49 dipendenti	143	33,6	2,1	38,5	0,0	51,7	7,0	0,7
50 dipendenti e oltre	215	33,4	23,3	24,2	0,5	40,0	7,4	4,7
ITALIA	248.031	36,8	5,4	37,1	1,4	38,2	10,4	7,5
NORD OVEST	71.819	36,7	5,0	39,0	1,7	37,1	9,6	7,6
PIEMONTE	17.503	34,4	5,6	40,7	2,1	39,0	7,2	5,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 9 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale con esperienza e senza esperienza per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui con specifica esperienza (% sul tot.)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)		
		professionale	nello stesso settore	TOTALE	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	TOTALE
TOTALE	1.908	18,1	32,0	50,1	12,7	37,2	49,9
INDUSTRIA	963	16,6	30,1	46,7	13,1	40,2	53,3
Industrie alimentari	103	8,7	21,4	30,1	13,6	56,3	69,9
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	13,9	38,0	51,9	7,4	40,7	48,1
Industrie meccaniche	230	22,6	41,3	63,9	17,8	18,3	36,1
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	10,3	28,0	38,3	16,5	45,3	61,7
Costruzioni	279	21,1	22,9	44,1	8,2	47,7	55,9
SERVIZI	945	19,6	34,0	53,5	12,4	34,1	46,5
Commercio	288	13,9	32,6	46,5	15,6	37,8	53,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	0,0	46,9	46,9	6,1	46,9	53,1
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	22,0	31,8	53,8	11,7	34,5	46,2
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	30,9	38,1	69,1	7,2	23,7	30,9
Studi professionali	37	5,4	27,0	32,4	29,7	37,8	67,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	839	16,6	30,3	46,8	8,9	44,2	53,2
10-49 dipendenti	426	15,3	39,9	55,2	15,7	29,1	44,8
50 dipendenti e oltre	643	21,9	29,1	51,0	15,7	33,3	49,0
ITALIA	673.763	17,6	36,3	53,8	18,3	27,8	46,2
NORD OVEST	195.930	17,6	33,6	51,2	19,9	28,9	48,8
PIEMONTE	50.933	17,5	33,0	50,4	18,0	31,6	49,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 10 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI EXTRACOMUNITARI 2004				di cui su valore minimo: (valori %)		
	MINIMO (v.a.)	% su tot. assunzioni	MASSIMO (v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 24 anni (1)	senza esperienza specificata
TOTALE	475	24,9	617	32,3	77,9	27,2	54,1
INDUSTRIA	295	30,6	346	35,9	83,1	28,1	56,9
Industrie alimentari	36	35,0	41	39,8	77,8	47,2	72,2
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	44	40,7	52	48,1	72,7	18,2	52,3
Industrie meccaniche	34	14,8	62	27,0	85,3	20,6	55,9
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	56	23,0	66	27,2	83,9	19,6	55,4
Costruzioni	125	44,8	125	44,8	87,2	32,0	55,2
SERVIZI	180	19,0	271	28,7	69,4	25,6	49,4
Commercio	40	13,9	50	17,4	82,5	67,5	67,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	24	49,0	25	51,0	54,2	33,3	91,7
Trasporti, credito e servizi alle imprese	75	19,9	110	29,2	61,3	8,0	29,3
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	35	18,0	79	40,7	80,0	5,7	42,9
Studi professionali	6	16,2	7	18,9	83,3	50,0	50,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	236	28,1	254	30,3	83,1	42,4	66,9
10-49 dipendenti	136	31,9	159	37,3	66,2	8,1	33,8
50 dipendenti e oltre	103	16,0	204	31,7	81,6	99,0	51,5
ITALIA	136.219	20,2	195.009	28,9	65,9	14,6	48,6
NORD OVEST	37.670	19,2	58.871	30,0	68,6	16,2	54,4
PIEMONTE	10.281	20,2	15.888	31,2	64,6	17,9	53,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava della classe di età "fino a 25 anni"

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 11 - Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI "PART TIME" 2004		di cui: (valori %)		
	(v.a.)	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 24 anni (1)	senza esperienza specificata
TOTALE	194	10,2	87,1	33,5	69,1
INDUSTRIA	55	5,7	96,4	32,7	87,3
Industrie alimentari	28	27,2	92,9	42,9	92,9
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	6	5,6	100,0	66,7	66,7
Industrie meccaniche	8	3,5	100,0	12,5	87,5
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	12	4,9	100,0	8,3	83,3
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	139	14,7	83,5	33,8	61,9
Commercio	56	19,4	75,0	53,6	76,8
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	17	34,7	94,1	52,9	100,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	30	8,0	86,7	10,0	60,0
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	31	16,0	87,1	16,1	9,7
Studi professionali	5	13,5	100,0	0,0	100,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	135	16,1	--	40,0	67,4
10-49 dipendenti	34	8,0	--	23,5	79,4
50 dipendenti e oltre	25	3,9	--	12,0	64,0
ITALIA	79.100	11,7	54,8	12,9	61,6
NORD OVEST	22.393	11,4	48,5	15,7	62,5
PIEMONTE	5.476	10,8	48,2	15,9	65,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava della classe di età "fino a 25 anni"

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 3

***Le assunzioni previste per il
2004:***

***le professioni e i titoli di studio
richiesti***

Tavola 12a - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004		di cui con specifica esperienza (% sul tot.)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)		
	(v.a.)	(%)	professionale	nello stesso settore	TOTALE	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	TOTALE
TOTALE	1.908	100,0	18,1	32,0	50,1	12,7	37,2	49,9
1 Professioni specialistiche e tecniche	300	15,7	34,0	38,0	72,0	5,3	22,7	28,0
2 Professioni operative della gestione d'impresa	157	8,2	16,6	19,1	35,7	21,7	42,7	64,3
3 Professioni operative dei servizi e delle vendite	664	34,8	13,6	33,6	47,1	13,0	39,9	52,9
4 Professioni operative della produzione industriale	787	41,2	16,1	31,0	47,1	13,6	39,3	52,9
di cui INDUSTRIA	963	100,0	16,6	30,1	46,7	13,1	40,2	53,3
1 Professioni specialistiche e tecniche	119	12,4	30,3	47,9	78,2	5,9	16,0	21,8
2 Professioni operative della gestione d'impresa	39	4,0	17,9	23,1	41,0	20,5	38,5	59,0
3 Professioni operative dei servizi e delle vendite	96	10,0	3,1	31,3	34,4	9,4	56,3	65,6
4 Professioni operative della produzione industriale	709	73,6	16,1	27,4	43,4	14,4	42,2	56,6
di cui SERVIZI	945	100,0	19,6	34,0	53,5	12,4	34,1	46,5
1 Professioni specialistiche e tecniche	181	19,2	36,5	31,5	68,0	5,0	27,1	32,0
2 Professioni operative della gestione d'impresa	118	12,5	16,1	17,8	33,9	22,0	44,1	66,1
3 Professioni operative dei servizi e delle vendite	568	60,1	15,3	34,0	49,3	13,6	37,1	50,7
4 Professioni operative della produzione industriale	78	8,3	16,7	64,1	80,8	6,4	12,8	19,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 12b - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui: (valori %)			
		professioni specialistiche e tecniche	professioni operative gest. impresa	professioni operative servizi e vendite	professioni operative prod. industr.
TOTALE	1.908	15,7	8,2	34,8	41,2
INDUSTRIA	963	12,4	4,0	10,0	73,6
Industrie alimentari	103	6,8	5,8	41,7	45,6
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	4,6	6,5	12,0	76,9
Industrie meccaniche	230	30,9	2,6	2,6	63,9
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	10,3	3,7	4,9	81,1
Costruzioni	279	3,9	3,9	7,9	84,2
SERVIZI	945	19,2	12,5	60,1	8,3
Commercio	288	10,8	8,3	59,0	21,9
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	0,0	0,0	100,0	0,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	30,5	14,1	51,7	3,7
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	15,5	5,7	78,4	0,5
Studi professionali	37	13,5	81,1	5,4	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	839	10,3	11,0	31,8	47,0
10-49 dipendenti	426	11,5	8,5	42,3	37,8
50 dipendenti e oltre	643	25,7	4,5	33,7	36,1
ITALIA	673.763	15,3	9,4	39,5	35,8
NORD OVEST	195.930	19,7	10,6	38,2	31,5
PIEMONTE	50.933	18,2	9,1	37,9	34,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2003 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	1.908	66,3	55,8	49,9	40,1	39,6	1.428
1 Professioni specialistiche e tecniche	300	45,0	73,3	28,0	37,3	34,7	140
1.05.07 Specialisti e tecnici delle vendite	49	46,9	77,6	14,3	18,4	40,8	19
1.06.03 Specialisti e tecnici dei servizi finanziari e assicurativi	41	17,1	90,2	73,2	12,2	9,8	20
1.02.01 Specialisti e tecnici delle scienze informatiche	29	65,5	55,2	3,4	65,5	13,8	23
Altre professioni	181	47,5	71,3	25,4	43,6	42,0	78
2 Professioni operative della gestione d'impresa	157	81,5	52,2	64,3	15,3	33,1	162
2.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	104	76,9	47,1	65,4	11,5	32,7	99
2.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	42	97,6	69,0	66,7	23,8	35,7	45
Altre professioni	11	63,6	36,4	45,5	18,2	27,3	18
3 Professioni operative dei servizi e delle vendite	664	67,3	48,6	52,9	32,5	50,3	478
3.02.01 Addetti alle vendite nella distribuzione commerciale	127	55,1	37,0	69,3	18,1	40,9	122
3.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	87	82,8	85,1	29,9	21,8	55,2	59
3.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	86	73,3	31,4	65,1	25,6	55,8	60
3.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	71	9,9	42,3	28,2	67,6	76,1	--
3.03.01 Addetti carico/scarico merci e assimilati	60	70,0	73,3	78,3	6,7	66,7	37
3.01.05 Camerieri e baristi	41	95,1	63,4	63,4	36,6	19,5	109
3.04.02 Parrucchieri e assimilati	33	100,0	57,6	36,4	21,2	9,1	14
3.04.09 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	32	68,8	21,9	59,4	25,0	31,3	7
3.03.05 Conducenti di autobus e tram	29	89,7	17,2	58,6	34,5	62,1	21
Altre professioni	98	74,5	44,9	40,8	61,2	54,1	45
4 Professioni operative della produzione industriale	787	70,5	55,9	52,9	52,5	33,7	648
4.02.02 Muratori e assimilati	149	100,0	73,8	73,8	63,1	8,1	194
4.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	101	9,9	31,7	84,2	19,8	61,4	14
4.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	52	75,0	75,0	17,3	51,9	50,0	40
4.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	44	50,0	36,4	38,6	68,2	43,2	64
4.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	43	90,7	81,4	7,0	76,7	20,9	28
4.11.04 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	31	96,8	41,9	9,7	71,0	22,6	10
4.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	30	86,7	90,0	13,3	86,7	6,7	10
4.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	26	100,0	57,7	92,3	11,5	46,2	39
4.03.08 Addetti alla lavorazione di prodotti in plastica	25	36,0	8,0	92,0	56,0	44,0	--
Altre professioni	286	71,7	52,8	48,3	50,3	36,7	245

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese, la tipologia/durata di esperienza specifica (nella professione o nel settore) richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 PER TITOLO DI STUDIO SEGNALATO DALLE IMPRESE		TIPOLOGIA/DURATA DI ESPERIENZA RICHIESTA DALLE IMPRESE (%)					TOTALE ASSUNZIONI 2004 PER LIVELLO FORMATIVO EQUIVALENTE (1)	
			ASSUNZIONI CON ESPER. SPECIFICA	di cui					
	1 anno di esperienza			2 anni di esperienza e oltre					
	nella professione	nel settore		nella professione	nel settore				
(v.a.)	(%)						(v.a.)	(%)	
TOTALE	1.908	100,0	50,1	4,9	8,4	13,2	23,6	1.910	100,0
Livello universitario	169	8,9	76,9	8,9	3,6	30,8	33,7	200	10,5
Livello secondario	553	29,0	48,6	2,9	6,9	14,1	24,8	660	34,4
- di cui specializzazione post-diploma	101	5,3	75,2	7,9	12,9	30,7	23,8	260	13,7
Livello qualifica professionale	514	26,9	63,4	11,5	13,4	14,6	23,9	610	31,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	672	35,2	34,4	0,4	7,0	7,0	19,9	440	23,1
di cui INDUSTRIA	963	100,0	46,7	3,9	5,6	12,7	24,5	960	100,0
Livello universitario	80	8,3	77,5	3,8	3,8	25,0	45,0	90	9,4
Livello secondario	186	19,3	55,9	4,8	8,1	15,1	28,0	250	26,1
- di cui specializzazione post-diploma	35	3,6	82,9	20,0	5,7	28,6	28,6	100	10,3
Livello qualifica professionale	260	27,0	61,9	10,0	4,6	21,9	25,4	310	31,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	437	45,4	28,1	0,0	5,5	3,9	18,8	310	32,6
di cui SERVIZI	945	100,0	53,5	5,8	11,2	13,8	22,8	950	100,0
Livello universitario	89	9,4	76,4	13,5	3,4	36,0	23,6	110	11,6
Livello secondario	367	38,8	45,0	1,9	6,3	13,6	23,2	410	43,0
- di cui specializzazione post-diploma	66	7,0	71,2	1,5	16,7	31,8	21,2	160	17,1
Livello qualifica professionale	254	26,9	65,0	13,0	22,4	7,1	22,4	300	32,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	235	24,9	46,0	1,3	9,8	12,8	22,1	130	13,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decime effettuata.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2002-2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Nelle successive tavole riguardanti l'istruzione verranno proposti sia i dati sui titoli esplicitamente segnalati dalle imprese sia i dati calcolati in base ai livelli formativi equivalenti.

Tavola 15 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004		di cui: (valori %)			
	(v.a.)	(%)	professioni specialistiche e tecniche	professioni operative gest. impresa	professioni operative servizi e vendite	professioni operative produz. industr.
TITOLO DI STUDIO SEGNALATO DALLE IMPRESE						
TOTALE	1.908	100,0	15,7	8,2	34,8	41,2
Titolo universitario	169	8,9	87,0	11,2	1,8	0,0
Titolo secondario	553	29,0	26,2	24,1	26,6	23,1
- di cui specializzazione post-diploma	101	5,3	31,7	11,9	12,9	43,6
Qualifica professionale	514	26,9	1,6	1,0	47,5	50,0
Scuola dell'obbligo (1)	672	35,2	0,0	0,0	40,2	59,8
di cui INDUSTRIA	963	100,0	12,4	4,0	10,0	73,6
Titolo universitario	80	8,3	93,8	6,3	0,0	0,0
Titolo secondario	186	19,3	22,0	18,3	5,9	53,8
- di cui specializzazione post-diploma	35	3,6	22,9	14,3	0,0	62,9
Qualifica professionale	260	27,0	1,2	0,0	9,2	89,6
Scuola dell'obbligo (1)	437	45,4	0,0	0,0	14,0	86,0
di cui SERVIZI	945	100,0	19,2	12,5	60,1	8,3
Titolo universitario	89	9,4	80,9	15,7	3,4	0,0
Titolo secondario	367	38,8	28,3	27,0	37,1	7,6
- di cui specializzazione post-diploma	66	7,0	36,4	10,6	19,7	33,3
Qualifica professionale	254	26,9	2,0	2,0	86,6	9,4
Scuola dell'obbligo (1)	35	24,9	0,0	0,0	88,9	11,1
LIVELLO FORMATIVO EQUIVALENTE (2)						
TOTALE	1.910	100,0	15,7	8,2	34,8	41,2
Livello universitario	200	10,5	85,1	12,9	2,0	0,0
Livello secondario	660	34,4	18,7	19,3	28,3	33,6
- di cui specializzazione post-diploma	260	13,7	28,7	16,5	21,8	33,0
Livello qualifica professionale	610	31,9	1,0	0,7	51,1	47,3
Livello scuola dell'obbligo (1)	440	23,1	0,0	0,0	37,0	63,0
di cui INDUSTRIA	960	100,0	12,4	4,0	10,0	73,6
Livello universitario	90	9,4	89,0	11,0	0,0	0,0
Livello secondario	250	26,1	13,9	11,6	6,8	67,7
- di cui specializzazione post-diploma	100	10,3	29,3	8,1	0,0	62,6
Livello qualifica professionale	310	31,9	1,0	0,0	10,4	88,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	310	32,6	0,0	0,0	15,0	85,0
di cui SERVIZI	950	100,0	19,2	12,5	60,1	8,3
Livello universitario	110	11,6	81,8	14,5	3,6	0,0
Livello secondario	410	43,0	21,7	24,1	41,6	12,6
- di cui specializzazione post-diploma	160	17,1	28,4	21,6	35,2	14,8
Livello qualifica professionale	300	32,0	1,0	1,3	92,4	5,3
Livello scuola dell'obbligo (1)	130	13,4	0,0	0,0	91,3	8,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2002-2004

(2) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 16 - Assunzioni previste per settore di attività e classe dimensionale secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	TITOLO DI STUDIO SEGNALATO DALLE IMPRESE (%)			LIVELLO FORMATIVO EQUIVALENTE (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	1.908	8,9	29,0	26,9	10,5	34,4	31,9
INDUSTRIA	963	8,3	19,3	27,0	9,4	26,1	31,9
Industrie alimentari	103	4,9	27,2	7,8	4,9	27,2	22,3
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	1,9	19,4	26,9	1,9	35,2	35,2
Industrie meccaniche	230	23,9	21,7	24,8	25,2	25,7	30,4
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	4,5	18,1	23,9	6,6	25,5	28,4
Costruzioni	279	2,5	15,4	38,7	3,6	22,9	38,4
SERVIZI	945	9,4	38,8	26,9	11,6	43,0	32,0
Commercio	288	6,3	47,2	25,7	6,6	59,0	21,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	0,0	6,1	36,7	0,0	8,2	73,5
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	11,7	46,2	10,3	16,2	46,4	22,0
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	12,9	9,8	63,4	14,4	11,3	62,4
Studi professionali	37	5,4	94,6	0,0	5,4	94,6	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	839	4,4	32,5	29,6	6,3	38,5	31,6
10-49 dipendenti	426	4,7	32,4	21,1	6,1	39,9	31,9
50 dipendenti e oltre	643	17,4	22,1	27,4	19,0	25,5	32,3
ITALIA	673.763	8,4	29,5	21,1	10,1	34,1	34,0
NORD OVEST	195.930	10,9	32,2	20,9	12,7	36,3	29,7
PIEMONTE	50.933	10,6	29,1	20,5	12,2	33,5	30,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 17.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per conoscenza lingue e informatica richiesta secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Asti

	INDIRIZZO DI STUDIO SEGNALATO DALLE IMPRESE				INDIRIZZO FORMATIVO EQUIVALENTE (1)			
	TOTALE ASSUNZIONI (v.a.)	richiesta conoscenza lingue	richiesta conoscenza informatica come		TOTALE ASSUNZIONI (v.a.)	richiesta conoscenza lingue	richiesta conoscenza informatica come	
			utilizzatore	programmat.			utilizzatore	programmat.
TOTALE	1.908	14,1	36,1	2,1	1.910	14,1	36,1	2,1
Livello Universitario	169	68,0	79,9	8,9	200	65,2	77,6	12,9
Indirizzo economico-commerciale e amministrativo	51	60,8	100,0	0,0	60	53,2	100,0	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica ed elettrotecnica	29	96,6	100,0	0,0	30	96,6	100,0	0,0
Indirizzo informatico e telecomunicazione	16	93,8	12,5	87,5	30	92,6	7,4	92,6
Altri indirizzi	73	56,2	72,6	1,4	80	54,2	75,9	1,2
Livello secondario e post-secondario	553	23,0	65,8	3,8	660	18,3	56,5	1,8
Indirizzo amministrativo commerciale	234	18,8	91,9	0,4	240	18,5	87,0	0,8
Indirizzo meccanico	68	10,3	29,4	1,5	130	6,9	26,2	0,8
Indirizzo informatico	40	55,0	12,5	42,5	30	41,4	17,2	20,7
Indirizzo elettrotecnico	37	40,5	83,8	2,7	40	40,5	83,8	2,7
Indirizzo non specificato	114	18,4	48,2	0,0	130	15,5	41,9	0,0
Altri indirizzi	60	30,0	63,3	1,7	90	21,3	42,6	2,1
Livello qualifica professionale	514	3,9	18,5	0,8	610	3,0	14,9	0,3
Indirizzo meccanico	102	2,0	35,3	0,0	100	0,0	39,8	0,0
Indirizzo socio-sanitario	71	0,0	0,0	0,0	70	0,0	0,0	0,0
Indirizzo edile	71	0,0	0,0	0,0	90	0,0	0,0	0,0
Indirizzo amministrativo commerciale	49	8,2	61,2	4,1	50	6,7	62,2	2,2
Indirizzo estetisti e parrucchieri	47	0,0	0,0	0,0	50	0,0	0,0	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	37	10,8	8,1	0,0	70	10,8	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	55	10,9	12,7	0,0	100	5,9	6,9	0,0
Altri indirizzi	82	4,9	23,2	2,4	100	2,0	16,7	1,0
Livello scuola dell'obbligo	672	1,0	14,1	0,1	440	0,0	16,1	0,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 17.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per necessità di ulteriore formazione secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Asti

	INDIRIZZO DI STUDIO SEGNALATO DALLE IMPRESE					INDIRIZZO FORMATIVO EQUIVALENTE (1)				
	TOTALE ASSUNZIONI (v.a.)	con necessità di ulteriore formazione (2)				TOTALE ASSUNZIONI (v.a.)	con necessità di ulteriore formazione (2)			
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affiancam.		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affiancam.
TOTALE	1.908	74,3	14,7	24,8	60,7	1.910	74,3	14,7	24,8	60,7
Livello Universitario	169	75,1	32,5	51,5	62,1	200	76,1	30,3	46,3	61,2
Indirizzo economico-commerciale e amministrativo	51	84,3	39,2	62,7	76,5	60	85,5	40,3	56,5	71,0
Indirizzo di ingegneria elettronica ed elettrotecnica	29	86,2	58,6	65,5	82,8	30	86,2	58,6	65,5	82,8
Indirizzo informatico e telecomunicazione	16	50,0	12,5	37,5	25,0	30	66,7	7,4	22,2	51,9
Altri indirizzi	73	69,9	21,9	41,1	52,1	80	68,7	20,5	39,8	49,4
Livello secondario e post-secondario	553	68,7	16,5	23,0	57,1	660	67,4	13,2	21,5	58,3
Indirizzo amministrativo commerciale	234	73,9	27,8	30,3	63,7	240	73,1	25,2	32,4	65,1
Indirizzo meccanico	68	54,4	8,8	22,1	36,8	130	70,0	5,4	18,5	58,5
Indirizzo informatico	40	82,5	0,0	10,0	77,5	30	79,3	0,0	13,8	72,4
Indirizzo elettrotecnico	37	94,6	35,1	10,8	67,6	40	94,6	35,1	10,8	67,6
Indirizzo non specificato	114	56,1	3,5	12,3	50,0	130	51,9	2,3	10,9	47,3
Altri indirizzi	60	63,3	5,0	31,7	48,3	90	56,4	4,3	19,1	47,9
Livello qualifica professionale	514	76,3	9,5	17,9	65,8	610	72,1	8,4	18,7	61,2
Indirizzo meccanico	102	83,3	10,8	19,6	71,6	100	73,5	10,2	25,5	62,2
Indirizzo socio-sanitario	71	91,5	5,6	21,1	76,1	70	97,0	6,0	22,4	80,6
Indirizzo edile	71	95,8	0,0	0,0	95,8	90	89,4	0,0	1,2	88,2
Indirizzo amministrativo commerciale	49	46,9	8,2	28,6	44,9	50	35,6	11,1	13,3	31,1
Indirizzo estetisti e parrucchieri	47	100,0	6,4	4,3	100,0	50	100,0	8,7	0,0	100,0
Indirizzo turistico-alberghiero	37	48,6	0,0	21,6	48,6	70	47,7	0,0	13,8	46,2
Indirizzo non specificato	55	41,8	10,9	10,9	30,9	100	62,4	5,9	25,7	49,5
Altri indirizzi	82	76,8	25,6	32,9	47,6	100	68,6	21,6	31,4	42,2
Livello scuola dell'obbligo	672	77,1	12,6	24,9	59,4	440	86,6	18,4	28,3	63,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decime effettuata.

(2) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 4

***Le imprese che non
prevedono assunzioni
per il 2004: i motivi***

Tavola 18 - Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 (di cui quelle che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	% unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel 2004			di cui:					
				% unità provinciali che non assumerebbero comunque personale			% unità provinciali che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	80,0	18,6	76,2	67,6	16,8	64,4	12,5	1,7	11,8
INDUSTRIA	76,3	19,7	72,7	64,7	18,1	61,7	11,6	1,6	11,0
Industrie alimentari	82,6	33,3	79,8	77,3	33,3	74,7	5,4	0,0	5,1
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	76,7	12,5	72,7	52,9	12,5	50,4	23,8	0,0	22,3
Industrie meccaniche	69,9	16,7	64,1	55,3	16,7	51,1	14,6	0,0	13,0
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	80,0	20,4	72,5	69,9	18,5	63,4	10,1	1,9	9,1
Costruzioni	74,4	16,7	73,4	64,9	8,3	64,0	9,4	8,3	9,4
SERVIZI	82,8	17,7	78,8	69,7	15,9	66,4	13,1	1,8	12,4
Commercio	84,6	20,5	82,0	73,8	18,2	71,6	10,8	2,3	10,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	88,2	0,0	86,5	75,8	0,0	74,4	12,4	0,0	12,2
Trasporti, credito e servizi alle imprese	76,6	19,8	68,8	62,2	17,4	56,1	14,4	2,3	12,7
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	74,9	10,7	68,5	59,0	10,7	54,1	15,9	0,0	14,3
Studi professionali	88,7	0,0	88,7	71,4	0,0	71,4	17,4	0,0	17,4
ITALIA	76,7	25,1	74,0	66,8	23,1	64,5	10,0	2,0	9,5
NORD OVEST	79,5	26,5	76,5	70,5	24,7	67,9	9,0	1,8	8,6
PIEMONTE	79,6	24,8	76,3	68,1	22,9	65,4	11,5	1,9	10,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.1 - Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 e non assumerebbero neanche se il quadro generale fosse diverso, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	% unità prov. "che non assumeranno comunque"	MOTIVI DI NON ASSUNZIONE (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE	64,4	0,8	0,3	41,1	0,0	6,4	2,2	48,9	0,3
INDUSTRIA	61,7	0,5	0,7	46,1	0,0	6,7	1,2	44,2	0,6
Industrie alimentari	74,7	2,6	0,0	40,6	0,0	1,0	7,3	48,4	0,0
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	50,4	0,8	2,3	22,5	0,0	7,0	0,0	67,4	0,0
Industrie meccaniche	51,1	0,0	0,0	56,7	0,0	0,0	0,0	39,0	4,3
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	63,4	0,0	2,2	45,6	0,0	0,4	0,0	51,5	0,4
Costruzioni	64,0	0,0	0,0	51,7	0,0	14,5	0,2	33,6	0,0
SERVIZI	66,4	1,1	0,0	37,6	0,0	6,2	2,9	52,1	0,1
Commercio	71,6	2,1	0,0	39,0	0,0	8,1	4,3	46,5	0,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	74,4	0,0	0,0	34,5	0,0	0,0	5,6	59,9	0,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	56,1	0,6	0,0	40,2	0,0	3,7	0,8	54,1	0,6
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	54,1	0,0	0,0	28,5	0,0	3,3	0,0	68,2	0,0
Studi professionali	71,4	0,0	0,0	37,8	0,0	12,2	0,0	50,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	69,5	0,8	0,2	40,0	0,0	7,0	2,5	49,3	0,2
10-49 dipendenti	55,1	0,0	1,3	50,9	0,0	1,6	0,0	46,2	0,0
50 dipendenti e oltre	16,8	6,1	0,0	34,7	0,0	8,2	0,0	42,9	8,2
ITALIA	64,5	0,6	0,9	36,7	0,6	4,6	2,5	53,1	1,1
NORD OVEST	67,9	0,7	0,9	35,7	0,6	4,5	2,3	54,4	0,9
PIEMONTE	65,4	0,7	0,9	35,5	0,7	4,5	2,4	54,3	1,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo

b) Richieste retributive troppo elevate

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.2 - Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004, ma che assumerebbero qualora il quadro generale fosse diverso, secondo le condizioni, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	% unità prov. "che assumerebbero qualora..."	CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE (valori %)					
		Maggior flessibilità gestione del personale	Facilità reperimento personale in zona	Ridotta pressione fiscale	Minor costo del lavoro	Assenza di problemi logistici	Altre condizioni (a)
TOTALE	11,8	12,5	8,1	27,4	47,1	0,0	5,0
INDUSTRIA	11,0	4,6	20,4	36,1	38,9	0,0	0,0
Industrie alimentari	5,1	0,0	0,0	30,8	69,2	0,0	0,0
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	22,3	10,5	28,1	47,4	14,0	0,0	0,0
Industrie meccaniche	13,0	0,0	0,0	41,7	58,3	0,0	0,0
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	9,1	10,3	0,0	43,6	46,2	0,0	0,0
Costruzioni	9,4	0,0	39,4	21,1	39,4	0,0	0,0
SERVIZI	12,4	17,7	0,0	21,6	52,4	0,0	8,2
Commercio	10,5	11,2	0,0	36,2	52,6	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	12,2	18,4	0,0	0,0	81,6	0,0	0,0
Trasporti, credito e servizi alle imprese	12,7	38,8	0,0	3,8	57,5	0,0	0,0
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	14,3	17,5	0,0	65,0	17,5	0,0	0,0
Studi professionali	17,4	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	12,9	12,9	8,9	26,3	46,3	0,0	5,6
10-49 dipendenti	9,9	8,8	1,8	36,8	52,6	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	1,7	20,0	0,0	20,0	60,0	0,0	0,0
ITALIA	9,5	7,3	4,7	41,4	42,3	1,4	2,8
NORD OVEST	8,6	8,9	5,5	38,2	42,8	1,1	3,5
PIEMONTE	10,9	7,7	7,3	39,0	41,7	0,7	3,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Note:

a) Sono comprese, tra le altre: Acquisizione di nuove commesse/appalti - Agevolazioni fiscali - Risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazione/CIG)

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 5

Domanda di figure maschili e femminili nel 2004

Tavola 19 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)					
		uomini		donne		sia uomini che donne	
		TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)
TOTALE	1.908	46,5	8,3	20,6	6,4	32,9	5,5
INDUSTRIA	963	60,9	11,0	14,1	5,0	25,0	4,2
Industrie alimentari	103	38,8	3,9	28,2	6,8	33,0	23,3
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	54,6	13,0	23,1	5,6	22,2	0,9
Industrie meccaniche	230	53,0	8,7	6,1	3,5	40,9	3,5
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	56,0	9,5	9,9	1,2	34,2	2,1
Costruzioni	279	82,1	16,1	15,8	8,6	2,2	0,7
SERVIZI	945	32,0	5,6	27,2	7,8	40,8	6,9
Commercio	288	44,4	12,2	22,9	11,5	32,6	10,4
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	18,4	4,1	44,9	14,3	36,7	4,1
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	38,5	2,4	19,1	3,7	42,4	6,1
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	6,7	1,0	37,6	7,2	55,7	2,1
Studi professionali	37	18,9	13,5	64,9	16,2	16,2	16,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	839	55,2	13,5	31,6	12,5	13,2	4,6
10-49 dipendenti	426	54,7	6,1	19,7	2,3	25,6	2,8
50 dipendenti e oltre	643	29,9	3,1	6,8	1,1	63,3	8,4
ITALIA	673.763	47,4	7,6	18,5	3,5	34,1	5,3
NORD OVEST	195.930	42,1	7,2	18,9	4,1	39,1	6,6
PIEMONTE	50.933	42,2	7,6	19,0	3,8	38,8	6,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava la classe d'età "fino a 25 anni"

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 20 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione secondo la classificazione delle professioni EXCELSIOR

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)						
		uomini		donne		sia uomini che donne		
		TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	
	TOTALE	1.908	46,5	8,3	20,6	6,4	32,9	5,5
1	PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE	300	28,0	3,0	10,0	2,3	62,0	2,0
1.01	<i>Specialisti e tecnici delle scienze fisiche, chimiche, matematiche e ingegneristiche</i>	74	40,5	4,1	5,4	0,0	54,1	0,0
---	Altre professioni	74	40,5	4,1	5,4	0,0	54,1	0,0
1.02	<i>Specialisti e tecnici delle scienze informatiche</i>	36	13,9	2,8	16,7	0,0	69,4	5,6
1.02.01	Specialisti e tecnici delle scienze informatiche	29	10,3	3,4	20,7	0,0	69,0	0,0
---	Altre professioni	7	28,6	0,0	0,0	0,0	71,4	28,6
1.03	<i>Specialisti e tecnici delle scienze biologiche e mediche</i>	18	27,8	0,0	11,1	0,0	61,1	0,0
---	Altre professioni	18	27,8	0,0	11,1	0,0	61,1	0,0
1.04	<i>Specialisti e tecnici delle scienze umane e della formazione</i>	21	9,5	4,8	23,8	4,8	66,7	4,8
---	Altre professioni	21	9,5	4,8	23,8	4,8	66,7	4,8
1.05	<i>Specialisti e tecnici della gestione d'impresa</i>	88	30,7	0,0	12,5	4,5	56,8	1,1
1.05.07	Specialisti e tecnici delle vendite	49	28,6	0,0	10,2	8,2	61,2	0,0
---	Altre professioni	39	33,3	0,0	15,4	0,0	51,3	2,6
1.06	<i>Specialisti e tecnici della gestione dei servizi</i>	42	0,0	0,0	4,8	4,8	95,2	2,4
1.06.03	Specialisti e tecnici dei servizi finanziari e assicurativi	41	0,0	0,0	2,4	2,4	97,6	2,4
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
1.07	<i>Specialisti e tecnici del disegno artistico, tecnico e delle apparecchiature audio-video</i>	21	71,4	19,0	0,0	0,0	28,6	4,8
---	Altre professioni	21	71,4	19,0	0,0	0,0	28,6	4,8
2	PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE D'IMPRESA	157	10,2	5,7	53,5	14,0	36,3	11,5
2.01	<i>Addetti alla gestione operativa dell'impresa</i>	157	10,2	5,7	53,5	14,0	36,3	11,5
2.01.01	Addetti alla segreteria e al centralino	42	7,1	0,0	61,9	16,7	31,0	11,9
2.01.03	Addetti alla gestione amministrativa e contabile	104	8,7	6,7	51,0	13,5	40,4	12,5
---	Altre professioni	11	36,4	18,2	45,5	9,1	18,2	0,0
3	PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE	664	35,2	3,5	28,5	7,5	36,3	8,7
3.01	<i>Addetti alla ristorazione</i>	61	14,8	3,3	34,4	11,5	50,8	27,9
3.01.05	Camerieri e baristi	41	19,5	2,4	36,6	17,1	43,9	9,8
---	Altre professioni	20	5,0	5,0	30,0	0,0	65,0	65,0
3.02	<i>Addetti alla vendita e all'assistenza clienti</i>	148	20,3	0,7	18,9	6,8	60,8	20,3
3.02.01	Addetti alle vendite	127	21,3	0,8	21,3	7,9	57,5	21,3
---	Altre professioni	21	14,3	0,0	4,8	0,0	81,0	14,3
3.03	<i>Addetti alla logistica e ai trasporti</i>	197	78,7	4,6	10,7	9,6	10,7	4,6
3.03.01	Addetti smistamento merci e assimilati	60	56,7	13,3	31,7	31,7	11,7	5,0
3.03.05	Conducenti di autobus e tram	29	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.03.06	Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	87	86,2	1,1	0,0	0,0	13,8	5,7
---	Altre professioni	21	81,0	0,0	9,5	0,0	9,5	4,8
3.04	<i>Addetti ai servizi alle persone e alle imprese</i>	258	15,5	4,3	46,1	5,4	38,4	0,8
3.04.02	Parrucchieri e assimilati	33	3,0	3,0	90,9	33,3	6,1	6,1
3.04.06	Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	71	0,0	0,0	16,9	0,0	83,1	0,0
3.04.07	Addetti ai servizi di pulizia	86	15,1	7,0	50,0	2,3	34,9	0,0
3.04.09	Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	32	62,5	12,5	34,4	0,0	3,1	0,0
---	Altre professioni	36	16,7	0,0	63,9	2,8	19,4	0,0

(segue)

		TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)					
			uomini		donne		sia uomini che donne	
			TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)	TOTALE	di cui fino 24 anni (1)
4	PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE	787	70,4	15,0	11,4	5,5	18,2	2,9
4.01	Addetti nel settore: estrazione	--	--	--	--	--	--	--
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
4.02	Addetti nel settore: costruzioni	165	85,5	17,6	14,5	14,5	0,0	0,0
4.02.02	Muratori e assimilati	149	83,9	16,8	16,1	16,1	0,0	0,0
---	Altre professioni	16	100,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.03	Addetti nel settore: energia, chimica e plastica	33	51,5	9,1	3,0	0,0	45,5	18,2
4.03.08	Addetti alla lavorazione di prodotti in plastica	25	52,0	8,0	4,0	0,0	44,0	24,0
---	Altre professioni	8	50,0	12,5	0,0	0,0	50,0	0,0
4.04	Addetti nel settore: lavorazione metalli, meccanica, macchine elettriche ed elettroniche	267	65,2	10,5	5,6	2,2	29,2	0,4
4.04.04	Carpentieri e costruttori strutture in metallo	30	100,0	13,3	0,0	0,0	0,0	0,0
4.04.06	Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	43	97,7	4,7	0,0	0,0	2,3	0,0
4.04.15	Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	101	27,7	6,9	6,9	0,0	65,3	1,0
4.04.16	Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	44	70,5	20,5	18,2	13,6	11,4	0,0
---	Altre professioni	49	87,8	12,2	0,0	0,0	12,2	0,0
4.05	Addetti nel settore: legno, carta, mobili e altre industrie manifatturiere	46	80,4	17,4	6,5	6,5	13,0	0,0
---	Altre professioni	46	80,4	17,4	6,5	6,5	13,0	0,0
4.06	Addetti nel settore: tessile e abbigliamento	28	28,6	10,7	42,9	7,1	28,6	0,0
---	Altre professioni	28	28,6	10,7	42,9	7,1	28,6	0,0
4.07	Addetti nel settore: stampa e editoria	7	42,9	14,3	0,0	0,0	57,1	14,3
---	Altre professioni	7	42,9	14,3	0,0	0,0	57,1	14,3
4.08	Addetti nel settore: lavorazione minerali non metalliferi	26	76,9	11,5	23,1	0,0	0,0	0,0
---	Altre professioni	26	76,9	11,5	23,1	0,0	0,0	0,0
4.09	Addetti nel settore: alimentare	40	70,0	7,5	0,0	0,0	30,0	22,5
---	Altre professioni	40	70,0	7,5	0,0	0,0	30,0	22,5
4.10	Addetti all'agricoltura e allevamenti	5	20,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
---	Altre professioni	5	20,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0
4.11	Installatori e manutentori idraulici, meccanici, elettrici, elettronici	158	75,3	24,7	15,2	4,4	9,5	1,3
4.11.02	Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	26	100,0	42,3	0,0	0,0	0,0	0,0
4.11.03	Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	52	94,2	17,3	0,0	0,0	5,8	3,8
4.11.04	Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	31	87,1	41,9	0,0	0,0	12,9	0,0
---	Altre professioni	49	34,7	12,2	49,0	14,3	16,3	0,0
4.12	Addetti privi di competenze specifiche nei settori industriali	11	45,5	9,1	9,1	9,1	45,5	36,4
---	Altre professioni	11	45,5	9,1	9,1	9,1	45,5	36,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava la classe d'età "fino a 25 anni"

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 6

Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003

Tavola 21 - Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2003 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	% IMPRESE CHE HANNO OSPITATO PERSONALE IN TIROCINIO/STAGE NEL CORSO DEL 2003			
	Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	10,0	33,0	67,8	14,5
INDUSTRIA	9,8	36,6	62,7	16,2
Industrie alimentari	9,3	36,7	75,0	17,7
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	28,6	9,1	22,2	24,9
Industrie meccaniche	0,6	37,2	71,4	16,9
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	11,0	49,5	63,6	23,9
Costruzioni	6,4	33,3	--	8,5
SERVIZI	10,2	28,3	75,0	13,2
Commercio	8,3	38,7	78,6	11,9
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	8,5	66,7	--	11,1
Trasporti, credito e servizi alle imprese	15,9	14,9	66,7	17,6
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	11,6	29,4	83,3	17,2
Studi professionali	8,6	14,3	--	8,7
ITALIA	7,1	24,0	45,1	10,6
NORD OVEST	7,7	24,1	45,8	11,6
PIEMONTE	8,6	25,6	47,2	12,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 22 - Unità provinciali delle imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	MODALITA' DI SELEZIONE (1)								
	conoscenza diretta (2)	segnalazioni conoscenti / fornitori (2)	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	61,4	26,9	5,7	1,1	3,0	27,4	0,3	5,6	3,4
1-9 dipendenti	64,1	30,7	5,9	0,7	3,4	23,6	0,3	5,9	3,8
10-49 dipendenti	50,3	7,7	4,0	2,4	0,3	39,5	0,0	4,0	0,9
50-249 dipendenti	27,5	2,5	7,5	6,7	4,2	87,5	1,7	5,0	5,0
INDUSTRIA	61,8	31,6	3,6	1,5	3,2	26,9	0,0	6,4	1,4
1-9 dipendenti	65,2	38,1	3,2	0,5	3,8	23,3	0,0	6,7	1,4
10-49 dipendenti	52,9	7,1	4,3	4,0	0,3	31,7	0,0	4,3	0,3
50-249 dipendenti	30,0	4,3	10,0	11,4	5,7	82,9	0,0	8,6	5,7
SERVIZI	61,0	23,4	7,3	0,8	2,9	27,7	0,6	5,0	5,0
1-9 dipendenti	63,4	25,6	7,8	0,9	3,2	23,7	0,5	5,3	5,3
10-49 dipendenti	47,0	8,5	3,6	0,4	0,4	49,8	0,0	3,6	1,6
50 dipendenti e oltre	24,0	0,0	4,0	0,0	2,0	94,0	4,0	0,0	4,0
ITALIA	61,9	26,3	7,8	2,0	3,2	28,9	0,3	5,2	3,1
NORD OVEST	58,2	25,3	10,9	3,0	3,9	30,6	0,3	5,1	3,8
PIEMONTE	59,1	25,0	9,5	2,7	4,1	30,6	0,2	5,9	4,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare il 100% in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di selezione

(2) Sino all'indagine precedente veniva visualizzata un'unica modalità invece di queste due, sotto la dicitura "conoscenze e segnalazioni"
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Allegato

Tavola A1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. scientif.	profess. tecniche	prof.esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati (*)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.908	0,5	4,6	12,6	7,9	16,4	21,5	21,5	15,1
INDUSTRIA	963	0,3	3,8	10,8	2,7	0,4	35,3	30,2	16,4
Industrie alimentari	103	1,9	0,0	6,8	4,9	2,9	37,9	20,4	25,2
Altre industrie manifatturiere (tessili, legno, carta)	108	0,0	1,9	7,4	3,7	0,9	49,1	24,1	13,0
Industrie meccaniche	230	0,4	13,0	21,3	1,7	0,0	22,6	37,4	3,5
Industrie estrattive, energetiche, chimiche e dei metalli	243	0,0	1,6	10,7	2,5	0,0	25,5	55,6	4,1
Costruzioni	279	0,0	0,4	5,0	2,5	0,0	48,0	8,2	35,8
SERVIZI	945	0,6	5,4	14,4	13,1	32,7	7,4	12,6	13,8
Commercio	288	0,0	3,1	10,8	6,3	42,0	18,4	2,4	17,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	49	0,0	0,0	0,0	2,0	89,8	0,0	0,0	8,2
Trasporti, credito e servizi alle imprese	377	1,3	9,5	15,4	21,8	4,0	4,2	26,5	17,2
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	194	0,5	2,1	17,0	2,1	66,5	0,5	5,2	6,2
Studi professionali	37	0,0	5,4	37,8	51,4	0,0	0,0	5,4	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	839	0,2	4,1	9,3	7,9	15,1	30,3	14,2	19,0
10-49 dipendenti	426	0,2	2,3	12,2	7,7	13,4	22,1	23,0	19,0
50 dipendenti e oltre	643	0,9	6,8	17,1	7,9	20,1	9,6	30,0	7,5
ITALIA	673.763	0,4	4,5	12,6	9,0	19,0	23,6	14,0	16,9
NORD OVEST	195.930	0,6	5,6	16,2	10,3	18,6	18,9	13,8	16,0
PIEMONTE	50.933	0,5	5,3	13,3	10,7	17,6	19,7	16,6	16,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(*) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola A2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE 2004		di cui con specifica esperienza (% sul tot.)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)			TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE 2003	
	(v.a.)	(%)	professionale	nello stesso settore	TOTALE	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	TOTALE	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.908	100,0	18,1	32,0	50,1	12,7	37,2	49,9	737	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	337	17,7	33,2	38,3	71,5	7,1	21,4	28,5	238	13,7
1 Dirigenti e direttori	9	0,5	88,9	11,1	100,0	0,0	0,0	0,0	6	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	88	4,6	43,2	44,3	87,5	0,0	12,5	12,5	72	4,1
3 Professioni tecniche	240	12,6	27,5	37,1	64,6	10,0	25,4	35,4	160	9,2
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	463	24,3	14,7	28,3	43,0	16,8	40,2	57,0	507	29,2
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	150	7,9	13,3	16,0	29,3	20,0	50,7	70,7	180	10,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	313	16,4	15,3	34,2	49,5	15,3	35,1	50,5	327	18,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	820	43,0	19,1	36,7	55,9	10,0	34,1	44,1	651	37,5
6 Operai specializzati (*)	410	21,5	23,9	41,5	65,4	8,3	26,3	34,6	357	20,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	410	21,5	14,4	32,0	46,3	11,7	42,0	53,7	294	16,9
Personale non qualificato	288	15,1	2,8	17,4	20,1	20,5	59,4	79,9	341	19,6
di cui INDUSTRIA	963	100,0	16,6	30,1	46,7	13,1	40,2	53,3	928	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	144	15,0	27,8	45,1	72,9	8,3	18,8	27,1	114	12,3
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	37	3,8	35,1	48,6	83,8	0,0	16,2	16,2	33	3,6
3 Professioni tecniche	104	10,8	23,1	45,2	68,3	11,5	20,2	31,7	80	8,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	30	3,1	16,7	23,3	40,0	23,3	36,7	60,0	53	5,7
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	26	2,7	15,4	19,2	34,6	26,9	38,5	65,4	52	5,6
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	631	65,5	18,2	31,7	49,9	12,0	38,0	50,1	513	55,3
6 Operai specializzati (*)	340	35,3	24,7	37,1	61,8	9,1	29,1	38,2	304	32,8
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	291	30,2	10,7	25,4	36,1	15,5	48,5	63,9	209	22,5
Personale non qualificato	158	16,4	0,0	11,4	11,4	19,6	69,0	88,6	248	26,7
di cui SERVIZI	945	100,0	19,6	34,0	53,5	12,4	34,1	46,5	809	100,0

(segue)

	TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE 2004		di cui con specifica esperienza (% sul tot.)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)			TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE 2003	
	(v.a.)	(%)	professionale	nello stesso settore	TOTALE	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	TOTALE	(v.a.)	(%)
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	193	20,4	37,3	33,2	70,5	6,2	23,3	29,5	124	15,3
1 Dirigenti e direttori	6	0,6	83,3	16,7	100,0	0,0	0,0	0,0	5	0,6
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	51	5,4	49,0	41,2	90,2	0,0	9,8	9,8	39	4,8
3 Professioni tecniche	136	14,4	30,9	30,9	61,8	8,8	29,4	38,2	80	9,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	433	45,8	14,5	28,6	43,2	16,4	40,4	56,8	454	56,1
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	124	13,1	12,9	15,3	28,2	18,5	53,2	71,8	128	15,8
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	309	32,7	15,2	34,0	49,2	15,5	35,3	50,8	326	40,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	189	20,0	22,2	53,4	75,7	3,2	21,2	24,3	138	17,1
6 Operai specializzati (*)	70	7,4	20,0	62,9	82,9	4,3	12,9	17,1	53	6,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	119	12,6	23,5	47,9	71,4	2,5	26,1	28,6	85	10,5
Personale non qualificato	130	13,8	6,2	24,6	30,8	21,5	47,7	69,2	93	11,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(*) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola A3.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2003 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	1.908	66,3	55,8	49,9	40,1	39,6	0,0
<i>Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz., tecnici, impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</i>	800	57,5	55,6	45,0	33,4	39,4	
Dirigenti e direttori	9	33,3	77,8	0,0	22,2	22,2	
Altre professioni	9	33,3	77,8	0,0	22,2	22,2	--
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	88	50,0	64,8	12,5	42,0	48,9	
Altre professioni	88	50,0	64,8	12,5	42,0	48,9	--
Professioni intermedie (tecnici)	240	54,2	65,4	35,4	34,2	31,7	
Tecnici della contabilità e assimilati	56	76,8	37,5	60,7	16,1	33,9	--
Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite	44	47,7	79,5	15,9	13,6	43,2	--
Altre professioni	140	47,1	72,1	31,4	47,9	27,1	--
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	150	66,0	66,0	70,7	18,0	26,7	
Impiegati amministrativi e addetti alla contabilità	48	77,1	58,3	70,8	6,3	31,3	--
Impiegati addetti a compiti di segreteria	40	97,5	70,0	65,0	22,5	37,5	--
Operatori di sportello e altri impiegati in banche e assicurazioni	32	9,4	90,6	87,5	3,1	9,4	--
Altre professioni	30	66,7	46,7	60,0	46,7	23,3	--
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	313	58,8	39,9	50,5	38,0	49,2	
Addetti alle vendite: commessi e cassieri di negozio	113	51,3	34,5	73,5	15,9	40,7	--
Parrucchieri, specialisti nelle cure di bellezza e assimilati	55	100,0	38,2	23,6	50,9	40,0	--
Assistenti socio-sanitari presso istituzioni private	53	13,2	28,3	13,2	75,5	81,1	--
Camerieri, operatori di mensa e assimilati	30	93,3	60,0	76,7	23,3	26,7	--
Altre professioni	62	58,1	51,6	51,6	41,9	56,5	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola A3.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti

	TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2003 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	1.908	66,3	55,8	49,9	40,1	39,6	
Totale operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato	1.108	72,7	56,0	53,4	44,9	39,7	
Operai specializzati	410	84,9	63,4	34,6	61,5	29,5	
Addetti all'edilizia: muratori	49	100,0	53,1	30,6	65,3	10,2	--
Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	43	90,7	81,4	7,0	76,7	20,9	--
Meccanici e riparatori di autoveicoli	37	91,9	73,0	16,2	51,4	54,1	--
Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	31	96,8	41,9	9,7	71,0	22,6	--
Carpentieri in metallo	30	86,7	90,0	13,3	86,7	6,7	--
Installatori impianti elettrici e elettricisti	26	100,0	57,7	92,3	11,5	46,2	--
Altre professioni	194	74,2	60,3	44,8	60,3	34,0	--
Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	410	52,9	48,3	53,7	33,9	50,7	
Addetti alle macchine utensili: metalli	101	9,9	31,7	84,2	19,8	61,4	--
Conducenti di autocarri pesanti e camion	87	82,8	85,1	29,9	21,8	55,2	--
Conducenti di autobus e tram	29	89,7	17,2	58,6	34,5	62,1	--
Assemblatori di apparecchiature elettriche	26	38,5	46,2	30,8	73,1	34,6	--
Altre professioni	167	59,3	44,9	50,3	42,5	42,5	--
Personale non qualificato	288	83,3	56,3	79,9	37,2	38,5	
Manovali nel settore delle costruzioni edili	100	100,0	84,0	95,0	62,0	7,0	--
Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia	73	79,5	28,8	71,2	27,4	57,5	--
Addetti al carico / scarico delle merci	60	70,0	73,3	78,3	6,7	66,7	--
Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	28	67,9	25,0	64,3	14,3	35,7	--
Altre professioni	27	77,8	22,2	66,7	63,0	44,4	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(*) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

NOTA METODOLOGICA

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia e i risultati puntuali delle prime indagini (realizzate annualmente nel triennio 1997-1999) hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile nella regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'impostazione generale e l'organizzazione dell'indagine sono state in parte modificate alla conclusione del primo triennio. Nella quarta indagine (2000) sono stati infatti introdotti tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo d'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale;
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo tenendo conto delle difficoltà, riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi;
- una maggior attenzione ai sistemi economici locali, che ha consentito di ottenere dati significativi a livello di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali.

La quinta indagine (2001) ha invece confermato interamente l'impianto dell'indagine precedente, con alcuni affinamenti nel questionario di indagine al fine di disporre di elementi conoscitivi per una più precisa codifica delle figure professionali indicate dalle imprese e, conseguentemente, la piena adozione della classificazione ISCO-88 quale griglia espositiva dei risultati finali (sino al livello di maggior dettaglio degli *unit groups*).

In occasione della sesta indagine (2002) sono state rilevate talune informazioni aggiuntive finalizzate a conoscere maggiori dettagli relativi all'esperienza richiesta dalle imprese, la diffusione del tirocinio formativo e maggiori precisazioni circa la formazione continua svolta dalle imprese, e ancora le modalità di selezione seguite. Alcune modifiche riguardano anche la classificazione delle figure professionali e la valutazione del livello formativo equivalente (per queste ultime due modificazioni si rimanda ai successivi paragrafi della nota metodologica).

Le novità della settima indagine (2003, con previsioni al 31.12.2004) riguardano in primo luogo la disponibilità di dati relativi ad un ulteriore livello di inquadramento (quello specificamente riferito agli apprendisti), la precisazione delle uscite previste per pensionamento e la rilevazione di ulteriori aspetti a proposito della formazione continua svolta dalle imprese (costi interni e numero giornate di formazione), nonché un approfondimento sulle motivazioni addotte dalle imprese che non prevedono assunzioni; anche per quest'ultima edizione sono stati, inoltre, apportati degli aggiornamenti nella classificazione delle figure professionali.

2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Il campo di osservazione della settima indagine non muta rispetto alle precedenti ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002 e 2003) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2004 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Come di consuetudine le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione – attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali – necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha

portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso – nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti – hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Le modalità e l'organizzazione della settima indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2004 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti edizioni, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato somministrato alle imprese tra novembre 2003 e aprile 2004: rispetto alle precedenti indagini si tratta di uno slittamento temporale (nell'ultima indagine le interviste si erano concluse nel mese di gennaio 2003) e ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini precedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2004 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

Al fine di conoscere l'evoluzione dell'occupazione delle imprese intervistate sono stati rilevati gli stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e le previsioni dei movimenti dell'anno 2004.

L'indagine – come da tradizione - ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 4.000 imprese.

4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in cinque sezioni:

- sezione 1: Situazione dell'occupazione e previsioni fino al 31.12.2004
- sezione 2: Figure professionali dipendenti in entrata nel 2004
- sezione 3: Motivi di non assunzione dichiarati dalle imprese che non prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti
- sezione 4: Personale con contratti atipici nell'anno 2003
- sezione 5: Formazione di personale avvenuta nel 2003
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2004 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2002 e 2003 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2004, distinti per livello di inquadramento.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedevano assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2004, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Rispetto alla tradizionale impostazione del questionario sono state inserite alcune precisazioni a proposito della "necessità di ulteriore formazione" così da ottenere una valutazione corretta sull'attività formativa effettuata "in affiancamento". Questa modifica ha innalzato la quota di assunzione per le quali le imprese prevedono "ulteriore formazione", meglio considerando, le imprese stesse, l'attività formativa effettuata "in affiancamento".

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2003, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa, apprendisti e contratti di formazione lavoro) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2003 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento) e il relativo costo sostenuto, nonché i dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – le imprese plurilocalizzate dovevano indicare la suddivisione degli stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e delle entrate e uscite previste nel 2004 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

5. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"

Tutti i questionari sono stati controllati per verificare la coerenza tra le diverse informazioni rilevate. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc...), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente "on line" la verifica circa la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le

informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc...).

6. Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-99, 100 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per la terza e la quarta classe l'obiettivo di partenza è, piuttosto, quello di giungere a un'informazione censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari all'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e del 51% per quelle con 100-

249 dipendenti intervistate telefonicamente; è risultata pari al 70% circa per quelle di dimensione maggiore.

7. La classificazione delle professioni

7.1. Il metodo di classificazione

Il metodo di classificazione delle figure professionali utilizzato nella presente edizione dell'indagine Excelsior non si discosta da quello utilizzato nelle precedenti edizioni. Si tratta, come è noto, di un metodo che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, che intende semplificare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. La figura elementare codificata è presente all'interno di una nomenclatura che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti sia da fonti specifiche sull'occupazione nei diversi settori sia da parte delle imprese intervistate, ed è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando la modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

La classificazione del livello di inquadramento sfrutta le seguenti classiche categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico; apprendisti.

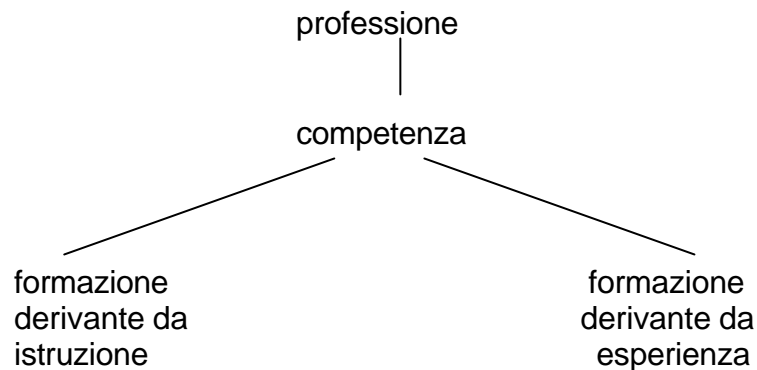
7.2. Il metodo di definizione del livello di formazione

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è richiesto per ogni figura professionale domandata dalle imprese il livello di istruzione ed il titolo di studio specifico.

Come già avvenuto per l'indagine 2002, la presente edizione ha affiancato a queste informazioni quelle determinate in base ad un nuovo criterio di definizione del livello di formazione che caratterizza una figura professionale. Invece di basarsi esclusivamente sul livello di istruzione, si è costruito un indicatore di formazione integrata equivalente (livello formativo equivalente) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea di fondo della costruzione di livelli formativi, equivalenti ai livelli di istruzione che tradizionalmente caratterizzano le figure rilevate all'interno dell'indagine Excelsior, è semplice: una stessa professione può basarsi su una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza.

In schema:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce alla stessa formazione necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese.

7.3. La struttura della classificazione

La presente edizione mutua dall'indagine 2002 l'introduzione di una nuova classificazione delle professioni, che si affianca alla classificazione europea ISCO-88. Tale classificazione, basata su criteri analoghi a quelli presenti in ISCO-88, è stata costruita in vista di una maggiore efficacia nella determinazione di una corrispondenza tra classi di figure professionali e tipi di competenza che definiscono le professioni.

La struttura generale che definisce l'impianto di una classificazione delle professioni è generalmente fondata su una definizione condivisa di professione e su due concetti classificatori fondamentali. La figura professionale, definita come un insieme di compiti, eseguiti o da eseguire, al fine di produrre un determinato bene o servizio, è centrale per determinare la concezione 1) di competenza, che costituisce la base su cui incentrare i criteri classificatori ed è introdotta come capacità di eseguire dei compiti, e 2) di occupazione, ossia la classe minima che include figure professionali simili e che costituisce generalmente la principale categoria di classificazione. I due concetti fondamentali su cui si costruisce la classificazione derivano proprio dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale, e sono:

- 1) livello della competenza:
definito in base alla complessità dei compiti e della formazione

- 2) specializzazione della competenza:
distinta su due domini: conoscitivo (area disciplinare)
 operativo (settore economico)

Il livello di competenza è poi utilizzato in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della specializzazione della competenza. Tuttavia, ed è questo il limite che si può intravedere nelle classificazioni statistiche internazionali, nella definizione delle classi sono spesso all'opera altri criteri non esplicitamente trattati. La nuova classificazione, che qui si propone, costituisce un primo passo finalizzato ad oltrepassare questo limite e sfrutta, oltre ai due criteri indicati, in primo luogo i dati derivabili dall'area economica sotto cui è classificato il prodotto e dall'area aziendale in cui la figura svolge la propria attività. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 1: *PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE*

- livello medio-alto di conoscenza specifica
- compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 2: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA*

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 3: *PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE*

- livello medio-basso di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 4: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE*

- livello medio-basso di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore. Il grande gruppo 1 include figure che svolgono compiti per i quali è richiesta la capacità di impostazione e soluzione di problemi e perciò si differenzia dai gruppi che richiedono competenze meno avanzate, le cui figure svolgono compiti per i quali è generalmente richiesta la sola capacità di applicare procedure prefissate di soluzione di problemi. Tale distinzione, tuttavia, è soggetta ad alcune limitazioni dovute in massima parte alla grande differenziazione interna delle figure artigiane, in relazione alle quali la distinzione tra attività artigiana e attività artistica diviene altamente problematica. Il numero esiguo di richieste per figure di quest'ultimo genere è tuttavia sufficiente a giustificare l'impostazione seguita nel presente contesto.

I gruppi, al loro interno, sono articolati in relazione alla specificazione delle competenze delle figure professionali. Si è detto in precedenza che tale articolazione avviene rispetto a due domini: un dominio prettamente conoscitivo, che definisce tipicamente le figure di medio-alta competenza, e un dominio operativo, che definisce tipicamente le figure di medio-bassa competenza. Si ottiene così un'articolazione di questo genere:

Gruppo 1	}	articolati in base all'area disciplinare (è il tipo di conoscenza che dirige la classificazione)
Gruppo 2		

Gruppo 3 }
 Gruppo 4 } articolati in base all'area economica
 (è il tipo di produzione che dirige la classificazione)

Infatti, la specificità delle competenze medio-alte deriva dal tipo di conoscenza teorica che ne sta alla base, mentre la specificità delle competenze medio-basse deriva dal tipo di conoscenza operativa, definita a partire dal processo di produzione coinvolto. La distinzione dei primi gruppi appare perciò corrispondere alla distinzione di analoghi indirizzi di studio, mentre la distinzione degli altri gruppi appare corrispondere alla distinzione di analoghi settori economici.

Il dettaglio completo della struttura della nuova classificazione Excelsior e della corrispondenza delle figure professionali elementari nei diversi livelli gerarchici della classificazione è presentato nell'appendice 2 del presente volume. La struttura presenta 3 livelli distinti:

- 1) macrogruppi
- 2) microgruppi
- 3) professioni.

I quattro macrogruppi di riferimento sono stati internamente articolati in classi utilizzando coerentemente il criterio della suddivisione per area disciplinare in relazione ai macrogruppi 1 e 2 e il criterio della suddivisione per settore economico in relazione ai macrogruppi 3 e 4. All'interno dei 24 microgruppi ottenuti sono poi state definite, utilizzando gli stessi criteri, 163 professioni Excelsior, sotto le quali avviene la classificazione delle circa 2.000 figure professionali elementari. Tale classificazione è avvenuta in modo tale da tenere conto sia delle classificazioni ISCO e ISTAT, in cui è proposta una precisa associazione tra descrizione della figura e classe corrispondente alla 4^a cifra, sia delle informazioni derivanti dalla serie storica delle indagini Excelsior. Infatti, è in sede di analisi della serie storica che diviene possibile stabilire una connessione tra una classificazione che avviene *a priori*, o dall'alto, e una classificazione che avviene *a posteriori*, o dal basso, ossia sulla base della considerazione dei nomi dati dalle imprese a determinate figure e delle caratteristiche ad esse associate. Si è così giunti ad adattare la composizione delle classi della nuova classificazione, in vista di una migliore corrispondenza con il linguaggio delle imprese sulle professioni. Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: 1) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; 2) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Al fine di facilitare un confronto su basi omogenee dei principali dati con quelli della scorsa indagine, alcune tavole del volume propongono la rielaborazione di questi ultimi secondo la suddetta corrispondenza.

Infine, non viene abbandonata, ma proposta solo in allegato, l'esposizione dei dati secondo la classificazione ISCO. Tale esposizione consente infatti una diretta

connessione, utile a fini statistici, con una classificazione internazionale, oltre che una connessione indiretta con la classificazione delle professioni ISTAT.

Appendice 1

***Classificazione delle divisioni e dei gruppi di
attività economica (ATECO '91) nei settori
"EXCELSIOR"***

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 91) NEI SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	
Estrazione di minerali	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di vestiario; preparazione pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature
Industrie del legno e del mobile	20 Industrie del legno, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in paglia e materiali da intreccio <i>36.1 Fabbricazione di mobili</i>
Industrie della carta, della stampa ed editoria	21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie chimiche e petrolifere	23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
Industrie dei minerali non metalliferi	26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie dei metalli	27 Produzione di metalli e loro leghe 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti <i>37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i>
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere	<i>36.2 Gioielleria e oreficeria</i> <i>36.3 Fabbricazione di strumenti musicali</i> <i>36.4 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>36.6 Altre industrie manifatturiere</i>
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua	40 Produzione di energia elettrica, di gas, di vapore e acqua calda 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio	52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante
Commercio all'ingrosso	51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli)
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti 633 <i>Attività delle agenzie di viaggio</i>

SETTORI "EXCELSIOR"	
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) 64.1 Poste (servizi postali e di corriere)
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse 64.2 Telecomunicazioni
Servizi avanzati alle imprese	73 Ricerca e sviluppo 741 Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione 742 Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche 743 Collaudi e analisi tecniche 744 Pubblicità 745 Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale 748 Altre attività di tipo professionale ed imprenditoriale n.c.a
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria
Servizi operativi alle imprese	70 Attività immobiliari 746 Servizi di investigazione e vigilanza 747 Servizi di pulizia e disinfestazione
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità e servizi sanitari privati	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Altre attività dei servizi
Studi professionali	851 limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari

Appendice 2

Classificazione delle professioni EXCELSIOR

NOTE

Introdotta con l'indagine 2002 (previsioni 2003), questa nuova classificazione si affianca alla classificazione ISCO-88 ed è basata su analoghi criteri.

Si definiscono, in primo luogo, quattro macrogruppi professionali (professioni specialistiche e tecniche, professioni operative della gestione di impresa, professioni operative dei servizi e delle vendite e professioni operative della produzione industriale).

I macrogruppi di riferimento sono stati successivamente internamente articolati in classi e all'interno dei 24 microgruppi ottenuti sono poi state definite, utilizzando gli stessi criteri, 163 "professioni Excelsior", sotto le quali avviene la classificazione delle circa 2000 figure professionali elementari. Tale classificazione tiene conto sia delle classificazioni ISCO e ISTAT, sia delle informazioni derivanti dalla serie storica delle indagini Excelsior.

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
1.01 Specialisti e tecnici delle scienze fisiche, chimiche, matematiche e ingegneristiche	1.01.01 Specialisti e tecnici delle scienze fisiche e chimiche	Analista chimico Analista materiali Direttore di progetto settore chimico Geologo Informatore medico - scientifico Ingegnere chimico - produzione e controllo qualità Operatore raggi gamma Progettista apparecchiature biomedicali Progettista chimico Progettista settore chimico Responsabile laboratorio chimico Responsabile laboratorio fisico Responsabile produzione e controllo qualità settore chimico Responsabile produzione e controllo qualità settore gomma e plastica Ricercatore chimico Ricercatore fisico Ricercatore settore chimico Ricercatore settore della gomma e della plastica Tecnico laboratorio chimico Tecnico laboratorio fisico Tecnico laser
	1.01.02 Specialisti e tecnici delle scienze matematiche e statistiche	Attuario Statistico Tecnico ricerca operativa
	1.01.03 Specialisti e tecnici dell'ingegneria civile	Architetto Arredatore d'interni Assistente di cantiere edile Assistente di cantiere stradale Direttore di cantiere navale Direttore di cantiere stradale Direttore di progetto settore costruzioni Direttore lavori Progettista edile Responsabile gestione cantieri Rilevatore topografo Tecnico di cantiere industriale Tecnico prefabbricati
	1.01.04 Specialisti e tecnici dell'ingegneria elettrica	Direttore di progetto settore elettromeccanico Ingegnere elettrico - produzione e controllo qualità Progettista elettrico Progettista settore elettromeccanico Responsabile produzione e controllo qualità settore elettromeccanico Ricercatore settore elettromeccanico Tecnico apparecchiature elettriche Tecnico progettazione impianti elettrici
	1.01.05 Specialisti e tecnici dell'ingegneria elettronica	Capo centro trasmettente radio e tv Direttore di progetto settore elettronico Ingegnere elettronico - produzione e controllo qualità Installatore manutentore hardware Integratore reti telecomunicazioni Network software specialist Progettista elettronico Progettista hardware Progettista settore elettronico Progettista sistemi multimediali Responsabile produzione e controllo qualità settore elettronico Ricercatore settore elettronico Sistemista reti telecomunicazioni Tecnico apparati ricezione Tecnico apparecchi medicali Tecnico apparecchiature elettroniche Tecnico elettronico autoveicoli Tecnico fibre ottiche Tecnico sistemi microprocessori

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>1.01.06 Specialisti e tecnici dell'ingegneria meccanica e mineraria</p> <p>1.01.07 Specialisti e tecnici della sicurezza degli impianti e dell'ambiente</p> <p>1.01.08 Altri specialisti e tecnici dell'ingegneria e del controllo di produzione</p>	<p>Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali Direttore di progetto settore metalmeccanico Ingegnere meccanico Ingegnere meccanico - produzione e controllo qualita' Progettista impianti industriali Progettista meccanico Progettista settore estrazione e lavorazione minerali Progettista settore metalmeccanico Prototipista meccanico Responsabile collaudo Responsabile produzione e controllo qualita' settore estrazione e lavorazione minerali Responsabile produzione e controllo qualita' settore metalmeccanico Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali Ricercatore settore metalmeccanico Tecnico conduttore di processo Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali)</p> <p>Controllore sicurezza impianti Responsabile sicurezza ambientale Responsabile sicurezza ambiente lavorativo Tecnico conservazione del suolo Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico discariche controllate Tecnico impatto ambientale Tecnico impianti depurazione Tecnico impianti incenerimento Tecnico monitoraggio acqua Tecnico normative ambientali Tecnico reti idriche e fognarie Tecnico selezione rifiuti Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico smaltimento rifiuti Tecnico trattamento rifiuti industriali</p> <p>Addetto controllo tempi e metodi Direttore controllo qualita' Direttore di progetto settore legno e mobili Direttore produzione Direttore stabilimento Operatore controllo traffico ferroviario Perito valutatore Responsabile assicurazione qualita' Responsabile assistenza impianti Responsabile controllo qualita' Responsabile di progetto nel settore dei servizi Responsabile engineering Responsabile linea conf ezionamento Responsabile manutenzione Responsabile produzione e controllo qualita' altri settori Responsabile produzione e controllo qualita' settore alimentare Responsabile produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica Responsabile produzione e controllo qualita' settore legno e mobili Responsabile produzione e controllo qualita' settore stampa e editoria Responsabile produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento Responsabile stabilimento Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti Responsabile tecnico tempi e metodi</p>

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>1.01.09 Altri specialisti e tecnici della progettazione e della ricerca & sviluppo</p>	<p>Valutatore procedure di qualità Analista di processo Direttore progettazione Direttore ricerca e sviluppo Progettista industriale Responsabile documentazione scientifica Responsabile progettazione Responsabile ricerca e sviluppo Ricercatore industriale Tecnico documentazione prodotto Tecnico sviluppo applicazioni e processi</p>
<p>1.02 Specialisti e tecnici delle scienze informatiche</p>	<p>1.02.01 Specialisti e tecnici delle scienze informatiche</p> <p>1.02.02 Specialisti e tecnici nell'assistenza informatica</p> <p>1.02.03 Specialisti e tecnici delle macchine a controllo numerico (CNC)</p>	<p>Amministratore di rete informatica Analista procedure informatiche Analista programmatore informatico Analista sistemista Direttore sistema informativo Edp auditor Informatore tecnico informatico Progettista banche dati Progettista reti informatiche Progettista siti web (internet) Progettista software Programmatore informatico Programmatore informatico (web) Responsabile ced - edp Responsabile erogazione servizi informatici Responsabile progetti informatici Responsabile sistema informativo Responsabile sviluppo software Specialista sicurezza di rete vendite on-line Sviluppatore pagine web (internet) Sviluppatore software Tecnico sicurezza banca dati Webmaster (internet)</p> <p>Consulente prodotti informatici Installatore manutentore reti telematiche Operatore di supporto tecnico reti intranet (lan) Tecnico applicazioni informatiche Tecnico assistenza reti informatiche Tecnico di editoria elettronica Tecnico informatico multimediale Tecnico interconnessione sistemi Tecnico manutenzione software</p> <p>Tecnico programmazione macchine a controllo numerico</p>
<p>1.03 Specialisti e tecnici delle scienze biologiche e mediche</p>	<p>1.03.01 Specialisti e tecnici delle scienze biologiche e biochimiche</p> <p>1.03.02 Medici</p>	<p>Agronomo Biologo Biotecnologo Enologo Enotecnico Farmacologo Responsabile laboratorio medico Tecnico coltivazioni agricole Tecnico dell'alimentazione Tecnico della genetica animale Tecnico di laboratorio medico di analisi Tecnico merceologo Tecnico preparazioni alimentari Tossicologo Zootecnico</p> <p>Analista medico Anestesista Cardiologo Chirurgo Clinical monitor Dietologo Fisiatra</p>

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
1.04 Specialisti e tecnici delle scienze umane e della formazione		Medico dietista Medico generico Medico internista Medico nucleare Medico ospedaliero Medico psicologo Neurologo Neuropsichiatra Oncologo Ortopedico Psichiatra Radiologo
	1.03.03 Dentisti	Odontoiatra
	1.03.04 Veterinari	Veterinario
	1.03.05 Farmacisti	Farmacista
	1.03.06 Infermieri e assimilati	Addetto ai prelievi di laboratorio medico Assistente dentista Assistente medico Assistente sanitario Igienista dentale Infermiere Infermiere capo sala Infermiere per cure a domicilio Ostetrica
	1.03.07 Fisioterapisti e assimilati	Fisioterapista Logopedista Massoterapista Terapista riabilitazione motoria
	1.03.08 Tecnici nella preparazione e nell'impiego di apparecchiature mediche	Odontotecnico Ottico optometrista Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico audiometrista Tecnico audioprotesista Tecnico di dialisi Tecnico di radiologia Tecnico produzione protesi ortopediche Tecnico sanitario
	1.04.01 Specialisti e tecnici delle scienze umane	Archeologo Assistente all'infanzia Assistente sociale Bibliotecario Conservatore Correttore di bozze Corrispondente agenzia di stampa Educatore per handicappati Educatore professionale Giornalista Interprete Istruttore per handicappati Psicologo Redattore Responsabile assistenza socio-sanitaria Restauratore artistico Segretario di redazione Sociologo Specialista per l'integrazione dei disabili Traduttore tecnico
1.04.02 Specialisti e tecnici della formazione	Assistente di scuola materna Collaboratore scolastico tecnico Coordinatore progetti di formazione Esperto formazione aziendale Insegnante corsi di qualifica professionale Insegnante di informatica Insegnante di lingue Insegnante di musica Insegnante elementare Insegnante scuola materna Istruttore artistico	

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
1.05 Specialisti e tecnici della gestione d'impresa	<p>1.05.01 Specialisti e tecnici della gestione d'impresa</p> <p>1.05.02 Specialisti e tecnici della gestione del personale</p> <p>1.05.03 Specialisti e tecnici della consulenza legale</p> <p>1.05.04 Specialisti e tecnici della consulenza economica</p>	<p>Istruttore di scuola guida Istruttore tecnico Orientatore di formazione professionale Pedagogista Professore di scuola media inferiore Professore di scuola media superiore - materie economiche Professore di scuola media superiore - materie letterarie Professore di scuola media superiore - materie scientifiche Professore di scuola media superiore - materie tecniche Professore universitario Progettista corsi di formazione Responsabile formazione clienti Tutor</p> <p>Amministratore condominiale Analista di gestione Capo sala cinematografica e teatrale Direttore amministrativo Direttore contabilita' Direttore di istituto Direttore filiale Direttore finanziario Direttore generale Direttore pianificazione e controllo Direttore sanitario Esperto fiscale Internal auditor Ispettore amministrativo Responsabile amministrativo Responsabile budget e controllo Responsabile contabilita' Responsabile contabilita' industriale Responsabile coordinamento filiali Responsabile di direzione e organizzazione aziendale Responsabile filiale Responsabile finanziario Responsabile pianificazione e controllo amministrativo Responsabile reporting Responsabile servizi generali Responsabile strutture sanitarie Responsabile tesoreria Revisore contabile Specialista problemi finanziari</p> <p>Addetto relazioni sindacali Addetto selezione personale Direttore del personale Formatore aziendale Responsabile del personale Responsabile organizzazione Responsabile relazioni sindacali Responsabile selezione personale Tecnico amministrazione del personale Tecnico gestione del personale</p> <p>Addetto consulenza legale Addetto pratiche legali Addetto pratiche notarili Agente di brevetti Consulente del lavoro Direttore ufficio legale Esperto contrattistica Praticante di studi professionali Responsabile ufficio legale Tecnico contrattualistica internazionale Tecnico di diritto aziendale</p> <p>Addetto consulenza fiscale Analista finanziario Economista d'impresa</p>

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>1.05.05 Specialisti e tecnici della gestione commerciale</p> <p>1.05.06 Specialisti e tecnici del marketing e della comunicazione</p> <p>1.05.07 Specialisti e tecnici delle vendite</p>	<p>Esperto analisi del lavoro Esperto strategie aziendali Responsabile ufficio studi Ricercatore ufficio studi</p> <p>Coordinatore punti vendita Direttore assistenza clienti Direttore commerciale Direttore di supermercato Direttore negozio Direttore punti vendita Direttore vendite Ispettore commerciale Responsabile appalti e offerte Responsabile clienti Responsabile commerciale Responsabile di reparto commerciale Responsabile import export Responsabile negozio Responsabile rapporti grande distribuzione Responsabile rete di vendita Responsabile sviluppo rete commerciale Responsabile vendite Responsabile vendite on-line Specialista commercio estero</p> <p>Addetto marketing Addetto pubbliche relazioni Addetto rapporti con la stampa Addetto sviluppo prodotti Agente di pubblicita' Analista business on-line (e-commerce) Art director Assistente copywriter Assistente ricerche di mercato Assistente sviluppo attivita' Brand manager Category manager Copywriter Direttore comunicazione Direttore marketing Direttore sviluppo clienti Esperto analisi di mercato Merchandiser Product manager Programmatore di pubblicita' Promoter Redattore documentazione promozionale Responsabile comunicazione Responsabile marketing Responsabile promozione Responsabile pubbliche relazioni Responsabile pubblicita' Responsabile relazioni esterne Responsabile sviluppo clienti Responsabile sviluppo prodotti Tecnico manualistica Tecnico pubblicitario Visual merchandiser</p> <p>Addetto franchising Addetto relazioni commerciali Banditore d'asta Esperto customer service Intermediario commerciale Operatore commerciale Operatore commerciale estero Preventivista Responsabile assistenza tecnica clienti Tecnico commerciale Venditore prodotti informatici Venditore rappresentante Venditore tecnico</p>

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
1.06 Specialisti e tecnici della gestione dei servizi	1.05.08 Specialisti e tecnici della gestione logistica e degli acquisti	Direttore acquisti Responsabile acquisti Responsabile logistica Responsabile trasporti
	1.06.01 Specialisti e tecnici dei servizi alberghieri e di ristorazione	Direttore d'albergo Direttore ristorazione Food and beverage manager Maitre Organizzatore congressuale Organizzatore iniziative Responsabile catering Responsabile di sala Responsabile prenotazione e servizi agenzia Responsabile ricevimento Responsabile ristorante Responsabile sedi congressuali Room division manager Tecnico della ristorazione
	1.06.02 Specialisti e tecnici dei servizi turistici	Agente di viaggio Banconista di agenzia viaggi Operatore turistico Produttore venditore vacanze Promoter turistico Responsabile assistenza - accompagnamento viaggiatori Responsabile programmazione viaggi Tecnico di agenzia di viaggio Tecnico di ufficio turistico
	1.06.03 Specialisti e tecnici dei servizi finanziari e assicurativi	Addetto controllo fidi Addetto gestione attivita' assicurative Addetto gestione attivita' creditizie Addetto operazioni factoring Addetto operazioni leasing Addetto pratiche assicurative Addetto prestiti personali Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari) Addetto ufficio sinistri Agente di assicurazione Assicuratore Assuntore rischi Broker Capo ispettorato sinistri Cassiere di banca Compilatore polizze Controllore tecnico rischi Direttore agenzia assicurativa Direttore centrale Esperto leasing Esperto servizi finanziari e assicurativi Funzionario di sede (credito) Liquidatore sinistri Operatore banca telefonica (home banking) Operatore cambi Operatore di borsa Operatore di sportello assicurativo Operatore fondi di investimento Operatore retro sportello Perito di assicurazione Perito immobiliare Promotore finanziario Responsabile liquidazione sinistri Responsabile servizi finanziari e assicurativi Responsabile servizio crediti Responsabile servizio sportello Responsabile tecnico assicurativo Solutore assicurativo Sportellista bancario Tecnico servizi finanziari Tecnico valutazione investimenti Venditore prodotti assicurativi

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>1.07 Specialisti e tecnici del disegno artistico, tecnico e delle apparecchiature audio-video</p>	<p>1.06.04 Specialisti e tecnici dei servizi immobiliari</p>	<p>Verificatore polizze Acquisitore immobiliare Addetto gestione attivita' immobiliari Agente immobiliare Responsabile tecnico immobiliare Tecnico gestione immobili</p>
	<p>1.06.05 Specialisti dello spettacolo</p>	<p>Addetto programmazione palinsesto Assistente alla regia Assistente scenografo Attore Ballerino Cantante Corista Direttore d'orchestra Direttore programmazione e palinsesto Musicista Presentatore televisivo Produttore esecutivo Realizzatore produzioni televisive Regista Responsabile spettacoli Scenografo Suonatore</p>
	<p>1.06.06 Specialisti dello sport e atleti</p>	<p>Atleta Coordinatore attivita' sportive Istruttore sportivo</p>
	<p>1.06.07 Specialisti e tecnici della marina</p>	<p>Capitano marittimo Capo scalo portuale Direttore di macchina (navi) Macchinista navale Perito navale</p>
	<p>1.06.08 Specialisti e tecnici dell'aeronautica</p>	<p>Capo scalo aeroportuale Controllore traffico aereo Direttore traffico Elicotterista Pilota di aereo Tecnico di volo</p>
	<p>1.06.09 Specialisti e tecnici dei servizi di sicurezza</p>	<p>Responsabile centrale operativa Responsabile servizi di sicurezza</p>
	<p>1.07.01 Disegnatori artistici e assimilati</p>	<p>Assistente stilista Cartellonista pubblicitario Costumista Disegnatore abbigliamento Disegnatore arredamenti Disegnatore cartellonista Disegnatore industriale Disegnatore moda Disegnatore tessuti Fotografo Grafico creativo Grafico pubblicitario Grafico web (internet) Illustratore pubblicitario Progettista grafico Scultore Stilista</p>
	<p>1.07.02 Disegnatori CAD-CAM e assimilati</p>	<p>Disegnatore cad - cam Modellista edile Tecnico cartografia territoriale Tecnico computer grafico</p>
	<p>1.07.03 Specialisti e tecnici dell'impiego di apparecchiature audio-video</p>	<p>Addetto effetti speciali rvm Addetto regia audio - video Assistente tecnico di studio Ausiliario di studio Cameraman Fonico Macchinista di scena Montatore cinematografico Operatore alta - bassa frequenza</p>

1. PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Operatore di proiezione Operatore di ripresa cinematografica Operatore stampa e riproduzione di pellicole Operatore video Tecnico luci Tecnico radiofonico Tecnico sonorizzatore Tecnico teatrale

2. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE D'IMPRESA

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>2.01 Addetti alla gestione operativa dell'impresa</p>	<p>2.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino</p> <p>2.01.02 Addetti alla gestione dati e operatori office</p> <p>2.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile</p> <p>2.01.04 Addetti agli acquisti, logistica e magazzino</p>	<p>Addetto pratiche automobilistiche Addetto pratiche catastali Centralinista Responsabile segreteria Segretaria Segretaria polivalente Segretario di produzione Segretario specializzato</p> <p>Addetto elaborazione dati Addetto inserimento dati Addetto riproduzione supporti registrati Archivista</p> <p>Addetto amministrazione Addetto appalti e offerte Addetto contabilita' Addetto contabilita' di cantiere Addetto contabilita' industriale Addetto fatturazione Addetto paghe e contributi Addetto recupero crediti Assistente amministrativo Contabile magazzino Determinatore di costi Esattore imposte e tributi Operatore amministrativo vendite on-line Operatore polivalente di amministrazione Operatore tesoreria Responsabile contabilita' cantieri Riscuotitore di crediti Segretario d'albergo Segretario di direzione Segretario scolastico</p> <p>Addetto acquisti Addetto al riscontro Addetto controllo movimento merci Addetto gestione ordini Addetto import - export Addetto logistica Addetto pratiche doganali e valutarie Magazziniere Ordinatore di magazzino Responsabile dei conduttori mezzi Responsabile magazzino Ricambista Sdoganatore Spedizioniere</p>

3. PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
3.01 Addetti alla ristorazione	3.01.01 Cuochi e assimilati 3.01.02 Pizzaioli e assimilati 3.01.03 Panificatori e assimilati 3.01.04 Pasticceri e assimilati 3.01.05 Camerieri e baristi	Addetto organizzazione servizi di cucina Aiuto cuoco Chef Commis di cucina Cuoco Cuoco pasticciere Gastronomo Aiuto pizzaiolo Pizzaiolo Panificatore Addetto lav orazione artigianale pasticceria e dolci Biscottiere Cioccolataio Confettiere Conserviere Gelatiere Impastatore pasticceria Pasticciere Addetto bar - ristorante Addetto servizi ristorazione aziendali Addetto servizio c atering Assaggiatore vini Banconiere di pasticceria Banconiere di tavola calda Barista Cameriere Cameriere ai piani Cameriere di bar Cameriere di vagone ristorante Commis di sala e bar Garzone di cucina Gelataio Operatrice di mensa Sommelier
3.02 Addetti alla vendita e all'assistenza clienti	3.02.01 Addetti alle vendite 3.02.03 Addetti all'assistenza ai passeggeri	Addetto al noleggio Addetto banco gastronomia Addetto banco macelleria Addetto banco pasticceria Addetto banco salumeria Addetto cassa Addetto rilevazioni e misure Addetto vendite al minuto in imprese industriali Addetto vendite all'ingrosso Addetto vendite prodotti food Addetto vendite prodotti non food Addetto vendite specializzate Allestitore spazi Assistente di vendita Ausiliario vendite in esercizi commerciali Campionarista Capo area prodotti Capo reparto prodotti freschi Capo settore vendite food Cassiere di supermercato Collaboratore di farmacia Commesso di negozio Commesso di negozio di ottica e fotografia Dimostratore Operatore commerciale generico (vendite) Panettiere Tecnico vendite on-line Venditore spazi commerciali Vetrinista Addetto assistenza passeggeri Assistente al trasporto persone Assistente di volo Bigliettaio Capo treno ferroviario Controllore biglietti

3. PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
3.03 Addetti alla logistica e ai trasporti	<p>3.02.04 Addetti al call center, accoglienza e informazioni ai clienti</p> <p>3.02.05 Intervistatori e operatori di telemarketing</p> <p>3.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati</p> <p>3.03.02 Conducenti di treni e assimilati</p> <p>3.03.03 Manovratori impianti a fune e assimilati</p> <p>3.03.04 Conducenti di auto, taxi e furgoni</p> <p>3.03.05 Conducenti di autobus e tram</p> <p>3.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci</p> <p>3.03.07 Equipaggi di bordo delle navi e assimilati</p>	<p>Esattore pedaggi</p> <p>Addetto front-office Addetto informazione clienti Assistente tecnico clienti Operatore di call center Responsabile di call center</p> <p>Intervistatore Operatore telemarketing Rilevatore di mercato</p> <p>Addetto carico e scarico bagagli Addetto carico e scarico merci Addetto magazzino smistamento merci Addetto montacarichi Addetto movimento merci Addetto spedizioni Carrellista di cantiere Conducente mezzi sollevamento per carico scarico Conducente di carrello elevatore Facchino Scaricatore di porto Stivatore di magazzino Verificatore ordinativi</p> <p>Aiuto macchinista Macchinista ferroviario</p> <p>Manovratore impianti a fune Smistatore di carri ferroviari</p> <p>Addetto trasporti e consegne Autista di carro funebre Autista di carroattrezzi Autista privato Autista taxi Conducente di autoambulanza</p> <p>Autista pullman Conducente mezzi pubblici per trasporto persone Conducente mezzi pubblici su rotaia</p> <p>Autotrasportatore Conducente autobetoniera Conducente mezzi d'opera Conducente mezzi raccolta rifiuti Conducente mezzi speciali</p> <p>Conducente battelli a motore Marinaio Motorista navale Nostromo Ormeggiatore Palombaro</p>
3.04 Addetti ai servizi alle persone e alle imprese	<p>3.04.01 Estetisti e assimilati</p> <p>3.04.02 Parrucchieri e assimilati</p> <p>3.04.03 Addetti all'animazione dei bambini e assimilati</p> <p>3.04.04 Addetti all'accoglienza turistica e assimilati</p>	<p>Assistente di ginnastica estetica Estetista Fanghista Manicure Massaggiatore Truccatore Visagista</p> <p>Aiuto parrucchiere Parrucchiere Sciampista</p> <p>Animatore - intrattenitore bambini Animatore scolastico Vigilatrice di bambini</p> <p>Accettatore di autofficina Addetto accoglienza Addetto alla reception</p>

3. PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>3.04.05 Addetti ai servizi di sicurezza e assimilati</p> <p>3.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria</p> <p>3.04.07 Addetti ai servizi di pulizia</p> <p>3.04.08 Addetti ai servizi di lavanderia</p> <p>3.04.09 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi</p>	<p>Addetto biglietteria Addetto prenotazioni Agente di pompe funebri Assistente ospiti (esercizi turistici) Disk jockey Guida turistica Intrattenitore turistico Portiere d'albergo</p> <p>Addetto servizi antincendio Addetto servizi di vigilanza Ausiliario del traffico Bagnino Investigatore privato</p> <p>Animatore case di riposo Assistente degenti Assistente disabili Assistente domiciliare Assistente socio-sanitario Ausiliario assistenza anziani Barelliere Infermiere barelliere Operatore geriatrico Tecnico assistenza handicappati</p> <p>Addetto disinfezione - disinfestazione Addetto pulizia camere Addetto pulizia macchinari Addetto servizi di pulizia Ausiliario servizi di pulizia Derattizzatore Governante Inserviente di ospedale Manutentore reti idriche e fognarie Operatore di pulizia specializzato Operatore ecologico raccolta rifiuti Operatore generico di cucina Spurgatore Vuotatore di pozzo nero</p> <p>Asciugatore di tintoria Operatore di lavanderia Stiratore Tintore di abiti e tessuti</p> <p>Addetto distributore carburanti Addetto distributori automatici Addetto distribuzione giornali e riviste Addetto imballaggio Addetto impianti lavaggio autoveicoli Addetto portineria Addetto rilevazioni sistematiche Addetto segnaletica stradale Attacchino Attrezzista di scena Becchino Commesso ufficio Corriere Custode Fattorino Garagista Guardarobiere Guardasala Lettore di contatori Maschera di sala Mozzo Operatore generico di ufficio Pesatore Portatore di feretri Posteggiatore Punzonatore Usciere</p>

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
4.01 Addetti nel settore: estrazione	4.01.01 Addetti alle cave, minatori e assimilati	Addetto estrazione pietra e minerali Assistente di cava Cavatore ghiaia Cavatore marmo Minatore Spalatore di cava
	4.01.03 Addetti agli impianti di trivellazione e assimilati	Addetto estrazione idrocarburi Perforatore di prospezione Sondatore pozzi Trivellatore
4.02 Addetti nel settore: costruzioni	4.02.01 Conduttori di macchine per movimento terra e assimilati	Carropontista Conduttore di bulldozer Conduttore di caterpillar Conduttore di compressore stradale Conduttore di escavatrice meccanica Conduttore macchine estrazione per fondazioni Conduttore macchine operatrici Conduttore palatrici meccaniche Gruista Operatore di bitumatrice Perforatore Semoventista
	4.02.02 Muratori e assimilati	Addetto ai disaggi stradali Addetto lavori stradali Addetto stampi preformati Asfaltista stradale Betoniere Bitumatore stradale Bitumista catramatore edile Capo cantiere Catramista Cementista edile Copritetti Ferraiolo per cemento armato Gettatore calcestruzzo Manovale edile Muratore Pavimentatore stradale Restauratore edile Selciatore Tracciatore di cantiere
	4.02.03 Montatori edili e assimilati	Montatore e riparatore serramenta e infissi Montatore edile
	4.02.04 Carpenteri edili e assimilati	Allestitore di stand Carpentiere edile Ponteggiatore
	4.02.05 Pavimentatori e assimilati	Parquettista Piastrerlista
	4.02.06 Intonacatori e assimilati	Gessista Intonacatore Stuccatore
	4.02.07 Installatori impianti di isolamento	Applicatore coperture impermeabili Coibentista Installatore impianti di isolamento Resinatore Rivestimentista
	4.02.08 Installatori di vetri e vetrate	Vetraio
	4.02.09 Imbianchini e decoratori edili	Decoratore edile Imbianchino
4.03 Addetti nel settore: energia, chimica e plastica	4.03.01 Addetti al trattamento dei prodotti petroliferi	Operatore di raffineria Operatore linee prodotti petroliferi Operatore sala pompe
	4.03.02 Addetti al trattamento dei prodotti chimici	Addetto compressori etilene Addetto prelievo campioni chimici

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>4.04 Addetti nel settore: lavorazione metalli, meccanica, macchine elettriche ed elettroniche</p>		Dosatore miscele chimiche Imbottigliatore gas liquido Manutentore macchine produzioni chimiche Operatore controlli chimici Operatore macchine produzioni chimiche Preparatore chimico Preparatore colori Preparatore vernici Quadrista impianti chimici
	<p>4.03.03 Addetti alla produzione di medicinali e cosmetici</p>	Mescolatore cosmetici
	<p>4.03.04 Addetti alla produzione di munizioni ed esplosivi</p>	Capsulatore di munizioni Confezionatore esplosivi Esplosivista
	<p>4.03.05 Addetti alle centrali elettriche</p>	Addetto contatori Cabinista Eletttricista di centrale Operatore di centrale Quadrista centrali elettriche
	<p>4.03.06 Addetti ai motori termici e assimilati</p>	Conduttore caldaie Conduttore turbine e motori termici Quadrista caldaie e motori termici
	<p>4.03.07 Addetti alla lavorazione di gomma e pneumatici</p>	Addetto produzione pneumatici Confezionatore pneumatici Cucitore tessuti gommati Mescolatore gomma Operatore macchine lavorazione gomma Pressatore gomma Resinatore gomma Ricostruttore pneumatici Stampatore gomma Tagliatore gomma Trafilatore gomma Tranciatore gomma Tubista gomma Vulcanizzatore
	<p>4.03.08 Addetti alla lavorazione di prodotti in plastica</p>	Addetto estrusione plastica Assemblatore prodotti in plastica Finitore prodotti in plastica Incollatore plastica Laminatore plastica Operatore macchine lavorazione plastica Saldatore termoplastico Stampatore plastica Tagliatore plastica Trafilatore plastica Trapanista plastica
	<p>4.03.09 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed assimilati</p>	Addetto depuratori Operatore impianti di compostaggio Operatore selezione e recupero rifiuti
	<p>4.03.10 Addetti alla lavorazione di prodotti non altrimenti classificati</p>	Addetto lavorazione della cera
	<p>4.04.01 Modellisti stampi in metallo e animisti</p>	Formatore animista di fonderia Modellista di fonderia Modellista in metallo Stampista
<p>4.04.02 Saldatori, tagliatori e assimilati</p>	Saldatore metalli Tagliatore metalli	
<p>4.04.03 Lattonieri, lamieristi e assimilati</p>	Allestitore carrozzerie speciali Calderaio in ferro Lamierista Lattoniere Mobiliere in metallo Ramaio Riparatore di carrozzerie Scoccaio in metallo	

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>4.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo</p> <p>4.04.05 Fabbri, forgiatori e assimilati</p> <p>4.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici</p> <p>4.04.07 Attrezzisti di macchine utensili per la lavorazione dei metalli</p> <p>4.04.08 Addetti alla finitura di utensili e prodotti metallici</p> <p>4.04.09 Installatori e manutentori linee elettriche e telefoniche</p> <p>4.04.10 Costruttori e manutentori di strumenti di precisione</p> <p>4.04.11 Addetti agli impianti di fusione dei metalli</p> <p>4.04.12 Addetti agli impianti di lavorazione dei metalli</p> <p>4.04.13 Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli</p>	<p>Stampatore metalli Tracciatore</p> <p>Addetto armature Allestitore di bordo Armatore gallerie Binarista Capo squadra carpenteria Carpentiere aeronautico Carpentiere di miniera Carpentiere in metallo Carpentiere navale Installatore gru Montatore navale Montatore scafi Montatore strutture metalliche Montatore torri di perforazione Tubista in metallo Tubista navale</p> <p>Fabbro Fucinatore</p> <p>Addetto trancia Alesatore Capo officina meccanica Costruttore al banco con macchine utensili Fresatore Molatore Tornitore Trapanista</p> <p>Addetto attrezzaggio macchine utensili Attrezzatore trince e presse Montatore stampi</p> <p>Calibrista Finitore metalli Finitore utensilerie Levigatore metalli Lucidatore metalli Rettificatore metalli Rifinitore stampi Smerigliatore</p> <p>Addetto posa cavi Cablature Elettricista tiralinee Installatore linee elettriche Installatore linee trasmissione</p> <p>Addetto alla lavorazione occhiali Addetto costruzione - riparazione orologi Congegnatore meccanico Costruttore apparecchi ottici Costruttore apparecchi scientifici Meccanico di precisione Meccanico ortopedico Molatore di lenti Montatore di lenti Montatore strumenti ottici Strumentista di precisione</p> <p>Conduttore altoforno Conduttore forni Demolitore veicoli Manovratore impianti siderurgici Preparatore rottami per riciclaggio Scaricatore forni</p> <p>Cesoista di laminatoio Manovratore impianti laminazione</p> <p>Addetto trattamento termico dei metalli Piegatore metalli Profilatore metalli Tranciatore metalli</p>

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
4.05 Addetti nel settore: legno, carta, mobili e altre industrie manifatturiere	4.04.14 Addetti alla trafilatura e ad altre lavorazioni dei metalli	Addetto lavorazione dei metalli Imbutitore Mollista industriale Trafilatore
	4.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	Addetto carico e scarico presse Addetto macchine a controllo numerico Addetto presse Operatore catene di montaggio automatizzate Serramentista in metallo
	4.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	Addetto montaggio e produzione batterie elettriche Addetto produzione articoli illuminazione Assemblatore apparati elettromeccanici Assemblatore apparecchi elettromedicali Assemblatore apparecchiature elettriche Assemblatore apparecchiature elettroniche Assemblatore di parti di macchine Assemblatore macchinari termoidraulici Assemblatore motocicli Assemblatore motori Assemblatore strumentista Avvolgitore elettrico Montatore impianti industriali Montatore macchinari industriali
	4.04.17 Addetti alla cromatura e finitura dei metalli	Addetto lavorazioni galvaniche Cromatore Pulitore metalli Rivestitore metalli Zincatore
	4.04.18 Verniciatori e assimilati	Smaltatore Tecnico verniciature industriali Verniciatore
	4.05.01 Falegnami e assimilati	Addetto lavorazioni artigianali del legno Addetto produzione artigianale dei mobili Carpentiere di scena Carpentiere in legno Cassaio in legno Cofanista in legno Corniciaio Decoratore su legno Ebanista Falegname Falegname mobiliere Finitore di mobili Impiallacciatore Intagliatore su legno Intarsiatore Laccatore Lucidatore legno Mobiliere in canna Modellista giocattoli in legno Piallatore Restauratore mobili Serramentista in legno Stuccatore mobili
	4.05.02 Addetti agli impianti per la lavorazione in serie di prodotti in legno	Addetto fresatrice per legnami Addetto lavorazione sughero Addetto produzione in serie articoli in legno Addetto produzione in serie di mobili Affilatore legnami Attrezzista lavorazioni del legno Carteggiatore legnami Compositore legno compensato Essiccatore legname Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno Fresatore attrezzista in legno Incollatore legnami Levigatore legnami Operatore di segheria

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>4.06 Addetti nel settore: tessile e abbigliamento</p>		<p>Operatore macchine lavorazione legno Pressatore legnami e compensati Segatore attrezzista Selezionatore legnami Squadratore legnami Tecnico di falegnameria Tranciatore legno Tranciatore pannelli in legno</p>
	<p>4.05.03 Assemblatori di prodotti in legno e assimilati</p>	<p>Assemblatore articoli in legno Assemblatore mobili</p>
	<p>4.05.04 Addetti agli impianti per la lavorazione della carta</p>	<p>Addetto taglierine carta Operatore macchine produzione carta</p>
	<p>4.05.05 Addetti alla produzione di oggetti in carta e cartone</p>	<p>Addetto lavorazioni manuali cartotecnica Addetto macchine fustellatrici Addetto macchine sagomatura cartone Assemblatore articoli in cartone Cartonaio Cartotecnico Colorista su macchinari per cartotecnica Conduttore macchinari rilegatura Finitore cartotecnica Operatore macchine produzione articoli cartotecnici Piegatore a macchina carta e cartone</p>
	<p>4.05.06 Costruttori e manutentori di strumenti musicali</p>	<p>Liutaio riparatore Montatore strumenti musicali</p>
	<p>4.05.07 Orafi e assimilati</p>	<p>Addetto lavorazione metalli preziosi Catenista oraf o Cesellatore metalli preziosi Coniatore metalli preziosi Finitore oraf o Fonditore metalli preziosi Incastonatore Incisore su metalli Modellista metalli preziosi Montatore bigiotteria Montatore oreficeria e metalli preziosi Orafo Orafo filigranista Preparatore metalli preziosi Pulitore oraf o Raffinatore metalli preziosi Tagliatore pietre preziose Trafilatore metalli preziosi</p>
	<p>4.06.01 Addetti agli impianti per la produzione dei tessuti</p>	<p>Addetto lavorazioni manuali tessili Addetto macchina rimagliatrice Addetto pettinatura fibre tessili Addetto produzione e lavorazione filati Assistente di filatura Attrezzatore telai maglieria Bobinatore industriale tessuti Calandratore filati e tessuti Capo sala filatura Capo sala tessitura Cardatore filati Cardatore lana Cimatore di tessuti Confezionatore filati Dipanatore Filatore a macchina Operatore macchine tessili Preparatore fibre tessili Telaista industriale Torcitore filati</p>
<p>4.06.02 Addetti agli impianti per il finissaggio dei tessuti</p>	<p>Annodatore Capo sala tintoria Conduttore processi di finissaggio Essiccatore filati Finitore di tessuto Finitore maglieria industriale</p>	

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p>4.06.03 Sartori, cucitori e altri addetti al confezionamento</p> <p>4.06.04 Addetti alla produzione di articoli in pelle, cuoio e accessori di abbigliamento</p> <p>4.06.05 Addetti alla produzione di calzature</p> <p>4.06.06 Tappezzeri e assimilati</p>	<p>Fissatore colori Operatore prove tintura Stampatore tessuti Tintore industriale filati e tessuti</p> <p>Addetto lavorazione tessuti e tendaggi Addetto lavorazioni manuali abbigliamento Addetto produzione calze Assemblatore articoli in tessuto Bottonaio Cucitore Cucitore a macchina di abbigliamento Cucitore maglieria Finitore biancheria Foderatore Lavorante di sartoria Maglierista Modellista di biancheria Modellista di sartoria Modellista maglieria Modista Operatore macchine produzione abbigliamento Rammendatrice Ricamatrice Rifinitore di sartoria Sarto Sarto di scena Tagliatore a macchina abbigliamento Tagliatore tessuti e abbigliamento Tecnico di lavorazione abbigliamento</p> <p>Addetto lavorazione cuoio e pelli Addetto produzione accessori di abbigliamento Addetto produzione borse e valigeria in pelle Cernitore pelli Cilindratore di pelli Coloritore di pelli Conciatore pelli Confezionatore pelletteria Confezionatore pellicce Cucitore pellame Essiccatore di pelli Finitore di valigeria Lucidatore di valigeria Operatore macchine produzione articoli in cuoio Pellettieri Selezionatore di pelli Stampatore su pelli Tagliatore di valigeria Tagliatore pelle e cuoio</p> <p>Addetto stampo calzature Applicatore soles e tacchi Calzolaio Cucitore di calzature Incollatore di calzature Lucidatore di calzature Modellista di calzature Operatore macchine produzione calzature Orlatore di calzature Pressatore tomaie e tacchi Rifinitore di calzature Risulatore di calzature Tomaista Tranciatore soles</p> <p>Addetto lavorazione parrucche Addetto macchine produzione materassi Imbottitore Materassaio Montatore - installatore tende e tendaggi Montatore molle per materassi Tappezziere</p>

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>4.07 Addetti nel settore: stampa e editoria</p>	<p>4.07.01 Fotocompositori e assimilati</p> <p>4.07.02 Fotografi, fototipografi e assimilati</p> <p>4.07.03 Addetti alla legatoria</p> <p>4.07.04 Serigrafisti e assimilati</p> <p>4.07.05 Addetti ai processi di stampa</p>	<p>Compositore tipografico Fotocompositore Grafico impaginatore Impaginatore Tecnico attività preliminari alla stampa Videocompositore</p> <p>Addetto laboratorio fotografico Cliscerista fototipografico Fotoincisore Fotolitografo Stampatore fotografico</p> <p>Cucitore di legatoria Rilegatore</p> <p>Serigrafista</p> <p>Addetto macchine offset Capo macchina rotativa Disegnatore litografo Impressore litografo Incisore litografo Operatore macchine stampa Rotativista Rotolitografo Stampatore poligrafico Tipografo impressore</p>
<p>4.08 Addetti nel settore: lavorazione minerali non metalliferi</p>	<p>4.08.01 Addetti alla produzione di oggetti in ceramica</p> <p>4.08.02 Addetti alla produzione di vetro e oggetti in vetro</p> <p>4.08.03 Decoratori su vetro e assimilati</p> <p>4.08.04 Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi</p> <p>4.08.05 Addetti alla produzione di cemento, calce e derivati</p>	<p>Addetto forni per laterizi Ceramista Cernitore di vetro e ceramica Conduttore forni per ceramica e terracotta Dosatore impasti per ceramiche Dosatore vetro e ceramica Formatore piastrelle e laterizi Impastatore ceramica e terracotta Impastatore laterizi Macinatore ceramista Mattonellista Miscelatore ceramista Modellatore ceramista Operatore macchine lavorazione ceramica Operatore macchine lavorazione laterizi Rifilatore laterizi Terracottaio Vasaio</p> <p>Addetto forni vetreria Addetto lavorazioni artigianali vetro Curvatore lastre di vetro Fonditore di vetro Foratore di vetro Formatista di vetro Levigatore di vetro Molatore vetro Operatore macchine lavorazione vetro Sagomatore vetro Saldatore vetro Selezionatore di vetrerie Tagliatore vetro</p> <p>Decoratore vetro e ceramica Incisore su vetro Smaltatore su vetro e ceramica Stampatore su vetro e ceramica Verniciatore ceramiche</p> <p>Addetto trattamento minerali Macinatore di pietra</p> <p>Addetto forni a calce Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati Conduttore forni di cementificio</p>

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
4.09 Addetti nel settore: alimentare	4.08.06 Addetti alla produzione di oggetti in cemento e simili	Addetto alla lavorazione del gesso Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento Addetto macchine impastatrici calcestruzzo Addetto macchine impastatrici cemento Blocchista cementista Colatore manufatti in cemento Formatore manufatti in cemento Miscelatore cemento Pressatore manufatti in cemento Tubista in cemento
	4.08.07 Addetti alla lavorazione di pietra e marmo	Abrasiveista Addetto lavorazione marmo e pietra Cernitore marmi e materiali da costruzione Filista di pietra Finitore pietra e marmi Frantumatore pietre e minerali Fresatore di pietra Levigatore di pietre Lucidatore marmi e pietre Marmista Modellatore di pietra Mosaicista Scalpellino Segatore pietre e marmi Sgrossatore marmo e pietra Stuccatore marmi Tagliapietre Tornitore marmo
	4.09.01 Addetti alla lavorazione carni e pesce	Addetto lavorazione carni e pesci Confezionatore carni e pesci Disossatore Essiccatore carni e pesci Insaccatore carni Macellaio Macellatore Salatore carni e pesci Salumiere Stagionatore carni
	4.09.02 Addetti agli impianti per la lavorazione dei cereali	Addetto lavorazione cereali Addetto produzione mangimi Conduttore macchine per molitura Macinatore cereali
	4.09.03 Addetti alla produzione di pane, pasta e dolci	Addetto impastatrice prodotti da forno Addetto lavorazione del miele Addetto preparazione paste alimentari Addetto produzione industriale pasticceria e dolci Stampatore di caramelle Trafilatore pastaio
	4.09.04 Addetti alla produzione di latte e alle produzioni casearie	Addetto impastatrice casearia Addetto lavorazioni casearie Addetto stagionatura Burraio Confezionatore caseario Operatore trattamento igienico del latte Salatore caseario
	4.09.06 Addetti agli impianti per la lavorazione delle olive	Addetto al frantoio Addetto conservazione olive Addetto produzione olio d'oliva e altri oli
	4.09.07 Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta e verdura	Addetto lavorazione frutta e ortaggi Essiccatore frutta e legumi Mondatore frutta e verdura Operatore macchine cernita agrumi
	4.09.08 Addetti alle macchine per la produzione dello zucchero	Addetto produzione zucchero
4.09.09 Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao	Addetto lavorazione the, caffè', spezie e condimenti Torrefattore caffè'	

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
4.10 Addetti all'agricoltura e allevamenti	<p>4.09.10 Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande</p> <p>4.10.01 Addetti agli allevamenti</p> <p>4.10.02 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio</p> <p>4.10.03 Silvicoltori e taglialegna</p> <p>4.10.04 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura</p> <p>4.10.05 Addetti alle coltivazioni</p>	<p>Addetto produzione bevande Cantiniere Infusionista liquori e bevande Vinificatore</p> <p>Addetto alimentazione animali Addetto scuderia Operatore di maneggio Operatore di stalla Pescatore Raccoglitore e selezionatore uova</p> <p>Giardiniere Vivaista</p> <p>Boscaiolo</p> <p>Trattorista agricolo</p> <p>Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli Addetto impianti di irrigazione Bracciante agricolo Mietitore</p>
4.11 Installatori e manutentori idraulici, meccanici, elettrici, elettronici	<p>4.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici</p> <p>4.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti</p> <p>4.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche</p> <p>4.11.04 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche</p> <p>4.11.05 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche</p>	<p>Addetto installazione impianti antincendio Fumista Gasista Idraulico Installatore edile polivalente Installatore impianti termici Posatore tubi Termoidraulico</p> <p>Capo squadra elettricisti Elettricista Impiantista civile Montatore - riparatore contatori acqua e gas Montatore - riparatore contatori elettrici Montatore - riparatore quadri elettrici</p> <p>Addetto manutenzione macchine Addetto manutenzione navale Applicatore accessori autoveicoli Carburatorista Collaudatore materiali Collaudatore prove su strada Gommista installatore - riparatore Meccanico aeronautico Meccanico autoveicoli Meccanico collaudatore Meccanico di bordo Meccanico motori Meccanico motoveicoli Tecnico attrezzista - manutentore</p> <p>Ascensorista Compressorista Elettrauto Elettrotecnico sanitario Frigorista Meccanico elettrotecnico Montatore frigoriferi Tecnico manutentore centrale elettrica</p> <p>Antennista Collaudatore apparati elettronici Installatore impianti radio televisivi Manutentore - riparatore telefonia cellulare Manutentore macchinari elettronici Manutentore sistemi automazione Riparatore di elettrodomestici Strumentista elettronico Tecnico manutenzione audio - video Tecnico ponti radio Tecnico riparatore impianti trasmettenti</p>

4. PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p>4.12 Addetti privi di competenze specifiche nei settori industriali</p>	<p>4.11.06 Installatori e manutentori apparecchiature telefoniche</p>	<p>Installatore impianti telefonici Riparatore impianti telefonici</p>
	<p>4.11.07 Addetti alle macchine di confezionamento</p>	<p>Addetto imbottigliamento Addetto macchine confezionatrici Addetto macchine etichettatrici Addetto pulizia prodotto finale Confezionatore di frutta e ortaggi Confezionatore fiori Confezionatore prodotti</p>
	<p>4.11.08 Addetti al controllo dei processi di produzione</p>	<p>Addetto controllo qualita' Responsabile reparto (industria) Tecnico produzione e controllo qualita' altri settori industriali Tecnico produzione e controllo qualita' settore alimentare Tecnico produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica Tecnico produzione e controllo qualita' settore chimico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettromeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettronico Tecnico produzione e controllo qualita' settore estrazione e lavorazione minerali Tecnico produzione e controllo qualita' settore gomma e plastica Tecnico produzione e controllo qualita' settore grafico Tecnico produzione e controllo qualita' settore legno e mobili Tecnico produzione e controllo qualita' settore metalmeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore servizi Tecnico produzione e controllo qualita' settore stampa e editoria Tecnico produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento</p>
	<p>4.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria</p>	<p>Addetto manutenzioni ordinarie Manovale assemblaggio elementare Manovale cartotecnico Manovale di fonderia Manovale di fornace Manovale di officina Manovale di vetreria Manovale generico Manovale in ferro Manovale in legno Manovale industriale Manovale laminazione Manovale lavatore di tessuti</p>

Appendice 3

Classificazione delle professioni ISCO

NOTE

La classificazione delle professioni qui riportata corrisponde ai diversi livelli gerarchici della classificazione ISCO-88.

In alcuni casi le descrizioni sono state leggermente modificate al fine di renderle più aderenti all'effettivo contenuto.

I codici composti da 5 cifre (es. 3419.1) rappresentano suddivisioni di una "unit group" (livello elementare della classificaz.ISCO),

introdotta al fine di presentare raggruppamenti professionali maggiormente omogenei.

Le figure elementari in elenco sono quelle aggiornate a conclusione dell'indagine Excelsior 2001 e sono riportate in ordine alfabetico, al netto di voci considerate sinonime di altre.

Nella tavola seguente vengono riportate le sole figure professionali e i relativi livelli gerarchici citati almeno una volta nel corso dell'indagine.

1. DIRIGENTI E DIRETTORI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
12 Dirigenti d'azienda	121 Direttori generali & amministratori delegati	1210 Dirigenti e direttori generali	Direttore generale
	122 Dirigenti area produzione	1222 Dirigenti area produzione: industria manifatturiera	Direttore produzione Direttore stabilimento Responsabile stabilimento
		1224 Dirigenti area produzione: commercio all'ingrosso e al minuto	Direttore di supermercato Direttore negozio Direttore punti vendita
		1225 Dirigenti area produzione: alberghi, ristoranti e servizi turistici	Direttore d'albergo
		1226 Dirigenti area produzione: trasporti, magazzinaggio e comunicazioni	Capo scalo aeroportuale Capo scalo portuale Direttore traffico
		1228 Dirigenti area produzione: servizi alle persone, pulizia e assimilati	Direttore di istituto Direttore sanitario Responsabile strutture sanitarie
		1229 Dirigenti area produzione nei settori dei servizi	Direttore agenzia assicurativa Direttore assistenza clienti Direttore centrale Direttore filiale Direttore programmazione e palinsesto Produttore esecutivo Responsabile coordinamento filiali Responsabile di progetto nel settore dei servizi Responsabile filiale
		123 Dirigenti altre aree aziendali	1231 Dirigenti area finanza & amministrazione
	1232 Dirigenti area personale & relazioni industriali		Direttore del personale
	1233 Dirigenti area vendite & marketing		Direttore commerciale Direttore marketing Direttore vendite Responsabile promozione
	1236 Dirigenti area servizi informativi		Direttore sistema informativo
	1237 Dirigenti area ricerca & sviluppo		Direttore progettazione Direttore ricerca e sviluppo Responsabile ufficio studi
	1239 Dirigenti area controllo qualità		Direttore controllo qualita' Responsabile controllo qualita'

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari			
21 Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche	211 Fisici, chimici e assimilati	2111 Specialisti in scienze fisiche e assimilati	Responsabile laboratorio fisico Ricercatore fisico			
		2113 Specialisti in scienze chimiche e assimilati	Analista chimico Informatore medico - scientifico Responsabile laboratorio chimico Ricercatore chimico			
		2114 Specialisti in scienze geologiche e assimilati	Geologo			
	212 Matematici, statistici e assimilati	2121 Specialisti in scienze matematiche e assimilati	Attuario			
		2122 Specialisti in scienze statistiche e assimilati	Statistico			
		213 Specialisti informatici	2131 Specialisti in informatica	Analista procedure informatiche Analista sistemista Edp auditor Progettista banche dati Progettista reti informatiche Progettista siti web (internet) Progettista software Responsabile progetti informatici Responsabile sviluppo software		
	2132 Programmatori informatici			Analista programmatore informatico Programmatore informatico Programmatore informatico (web) Sviluppatore pagine web (internet) Sviluppatore software Tecnico sicurezza banca dati Webmaster (internet)		
				2139 Specialisti nei sistemi informativi e WEB	Amministratore di rete informatica Informatore tecnico informatico Responsabile ced - edp Responsabile erogazione servizi informatici Responsabile sistema informativo Specialista sicurezza di rete vendite on-line	
					214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	2141 Architetti e urbanisti
				2142 Ingegneri civili		Direttore di cantiere navale Direttore di cantiere stradale Direttore di progetto settore costruzioni Direttore lavori
	214 Ingegneri elettrotecnici			2143 Ingegneri elettrotecnici	Direttore di progetto settore elettromeccanico Ingegnere elettrico - produzione e controllo qualità Progettista elettrico Ricercatore settore elettromeccanico	
		2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	Direttore di progetto settore elettronico Ingegnere elettronico - produzione e controllo qualità Progettista elettronico Progettista hardware Progettista sistemi multimediali Ricercatore settore elettronico Sistemista reti telecomunicazioni			
			2145 Ingegneri meccanici		Direttore di progetto settore metalmeccanico Ingegnere meccanico Ingegnere meccanico - produzione e controllo qualità	

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
22 Specialisti delle scienze della vita e della salute	221 Specialisti delle scienze della vita	2146 Ingegneri chimici	Progettista meccanico Ricercatore settore metalmeccanico Direttore di progetto settore chimico Ingegnere chimico - produzione e controllo qualità Progettista apparecchiature biomedicali Progettista chimico Ricercatore settore chimico Ricercatore settore della gomma e della plastica
		2147 Ingegneri minerari, metallurgici e specialisti assimilati	Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali
		2148 Cartografi e topografi	Rilevatore topografo
		2149 Ingegneri e specialisti in altri settori	Addetto programmazione palinsesto Direttore di progetto settore legno e mobili Realizzatore produzioni televisive Responsabile documentazione scientifica Ricercatore industriale
		2211 Specialisti in scienze biologiche e assimilati	Biologo Biotecnologo Farmacologo Responsabile laboratorio medico Tossicologo
		2213 Agronomi e specialisti assimilati	Agronomo
		2221 Medici	Analista medico Anestesista Cardiologo Chirurgo Clinical monitor Dietologo Fisiatra Medico dietista Medico generico Medico internista Medico nucleare Medico ospedaliero Medico psicologo Neurologo Neuropsichiatra Oncologo Ortopedico Psichiatra Radiologo
		2222 Dentisti	Odontoiatra
		2223 Veterinari	Veterinario
		2224 Farmacisti	Farmacista
23 Specialisti dell'insegnamento	231 Docenti e ricercatori universitari	2310 Docenti e ricercatori universitari	Professore universitario
	232 Professori scuola media superiore e inferiore	2320 Insegnanti scuola media superiore e inferiore	Collaboratore scolastico tecnico Professore di scuola media inferiore Professore di scuola media superiore - materie economiche Professore di scuola media superiore - materie letterarie Professore di scuola media superiore - materie scientifiche

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
24 Altri specialisti	233 Insegnanti della scuola materna, elementare e assimilati	2331 Insegnanti della scuola elementare e assimilati	Professore di scuola media superiore - materie tecniche Insegnante elementare
	235 Altri specialisti dell'insegnamento	2351 Specialisti in didattica e formazione	Coordinatore progetti di formazione Pedagogista Progettista corsi di formazione
	241 Specialisti aziendali	2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	Ispettore amministrativo Responsabile amministrativo Responsabile budget e controllo Responsabile contabilità Responsabile contabilità cantieri industriale Responsabile finanziario Responsabile pianificazione e controllo amministrativo Responsabile reporting Responsabile tesoreria Revisore contabile
	2412 Specialisti in selezione e gestione del personale	Addetto selezione personale Formatore aziendale Responsabile del personale Responsabile organizzazione Responsabile relazioni sindacali Responsabile selezione personale	
	2419.1 Specialisti aziendali in problemi finanziari e fiscali	Esperto fiscale Internal auditor Ispettore commerciale Responsabile di direzione e organizzazione aziendale Specialista problemi finanziari	
2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e comunicazione	Analista business on-line (e-commerce) Category manager Coordinatore punti vendita Direttore comunicazione Direttore sviluppo clienti Esperto analisi di mercato Esperto formazione aziendale Responsabile appalti e offerte Responsabile clienti Responsabile commerciale Responsabile comunicazione Responsabile formazione clienti Responsabile import export Responsabile marketing Responsabile pubbliche relazioni Responsabile pubblicità Responsabile rapporti grande distribuzione Responsabile relazioni esterne Responsabile sviluppo clienti Responsabile sviluppo prodotti Responsabile sviluppo rete commerciale Responsabile vendite Responsabile vendite on-line Specialista commercio estero		
242 Specialisti legali	2429 Consulenti legali e specialisti assimilati	Addetto consulenza legale Addetto pratiche legali Addetto pratiche notarili Consulente del lavoro Direttore ufficio legale Esperto contrattistica Praticante di studi professionali	

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	243 Archivisti, bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	2431 Archivisti e conservatori dei beni culturali	Responsabile ufficio legale Conservatore Restauratore artistico
		2432 Bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	Bibliotecario
	244 Specialisti delle scienze sociali e affini	2441 Specialisti in scienze economiche e assimilati	Addetto consulenza fiscale Analista finanziario Economista d'impresa Esperto analisi del lavoro Esperto strategie aziendali Ricercatore ufficio studi
		2442 Specialisti in scienze umane e assimilati	Sociologo
		2443 Filosofi, storici, archeologi e scienziati politici	Archeologo
		2444 Filologi, traduttori e interpreti	Interprete Traduttore tecnico
		2445 Specialisti in scienze psicologiche e assimilati	Psicologo
	245 Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	2451 Scrittori, giornalisti e assimilati	Corrispondente agenzia di stampa Giornalista Redattore Segretario di redazione
		2453 Compositori, musicisti e cantanti	Cantante Corista Direttore d'orchestra Musicista Suonatore
		2454 Coreografi e ballerini	Ballerino
		2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e assimilati	Assistente alla regia Assistente scenografo Attore Regista Responsabile spettacoli Scenografo

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria	311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	<p>3111 Tecnici delle scienze chimiche e fisiche</p> <p>3112 Tecnici di ingegneria civile</p> <p>3113 Tecnici di ingegneria elettrotecnica</p> <p>3114 Tecnici di ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni</p> <p>3115 Tecnici di ingegneria meccanica</p> <p>3116 Tecnici di ingegneria chimica</p> <p>3117 Tecnici minerari e metallurgici</p> <p>3118 Disegnatori industriali, CAD-CAM e assimilati</p> <p>3119 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (NAC)</p>	<p>Analista materiali Operatore raggi gamma Progettista settore chimico Responsabile produzione e controllo qualità settore chimico Tecnico laboratorio chimico Tecnico laboratorio fisico Tecnico laser</p> <p>Assistente di cantiere edile Assistente di cantiere stradale Progettista edile Responsabile gestione cantieri Tecnico di cantiere industriale Tecnico prefabbricati</p> <p>Progettista settore elettromeccanico Responsabile produzione e controllo qualità settore elettromeccanico Tecnico apparecchiature elettriche Tecnico progettazione impianti elettrici</p> <p>Capo centro trasmettente radio e tv Installatore manutentore hardware Integratore reti telecomunicazioni Network software specialist Progettista settore elettronico Responsabile centrale operativa Responsabile produzione e controllo qualità settore elettronico Tecnico apparati ricezione Tecnico apparecchi medicali Tecnico apparecchiature elettroniche Tecnico elettronico autoveicoli Tecnico fibre ottiche Tecnico sistemi microprocessori</p> <p>Progettista impianti industriali Progettista settore metalmeccanico Prototipista meccanico Responsabile collaudo Responsabile produzione e controllo qualità settore metalmeccanico Tecnico conduttore di processo</p> <p>Responsabile produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</p> <p>Progettista settore estrazione e lavorazione minerali Responsabile produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali)</p> <p>Disegnatore cad - cam Modellista edile Tecnico cartografia territoriale Tecnico computer grafico</p> <p>Addetto controllo qualità Addetto controllo tempi e metodi Analista di processo Operatore controllo traffico ferroviario Perito valutatore Progettista industriale Responsabile assicurazione qualità Responsabile assistenza impianti Responsabile engineering</p>

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	<p>312 Tecnici informatici e affini</p>	<p>3121 Tecnici informatici</p>	<p>Responsabile linea confezionamento Responsabile manutenzione Responsabile produzione e controllo qualita' altri settori Responsabile produzione e controllo qualita' settore alimentare Responsabile produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica Responsabile produzione e controllo qualita' settore legno e mobili Responsabile produzione e controllo qualita' settore stampa e editoria Responsabile produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento Responsabile progettazione Responsabile reparto (industria) Responsabile ricerca e sviluppo Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti Responsabile tecnico tempi e metodi Tecnico documentazione prodotto Tecnico produzione e controllo qualita' altri settori industriali Tecnico produzione e controllo qualita' settore alimentare Tecnico produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica Tecnico produzione e controllo qualita' settore chimico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettromeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettronico Tecnico produzione e controllo qualita' settore estrazione e lavorazione minerali Tecnico produzione e controllo qualita' settore gomma e plastica Tecnico produzione e controllo qualita' settore grafico Tecnico produzione e controllo qualita' settore legno e mobili Tecnico produzione e controllo qualita' settore metalmeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore servizi Tecnico produzione e controllo qualita' settore stampa e editoria Tecnico produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento Tecnico sviluppo applicazioni e processi Valutatore procedure di qualita' Consulente prodotti informatici Installatore manutentore reti telematiche Tecnico applicazioni informatiche Tecnico assistenza reti informatiche Tecnico di editoria elettronica Tecnico informatico multimediale</p>

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
		<p>3122 Tecnici di strumenti informatici</p> <p>3123 Tecnici di macchine a controllo numerico e di sistemi industriali</p> <p>3131 Fotografi ed operatori di apparecchiature di registrazione audio e video</p> <p>3132 Operatori di apparecchiature di trasmissione e telecomunicazioni</p> <p>3133 Operatori di apparecchiature mediche</p> <p>3141 Tecnici di ingegneria navale e macchinisti navali</p> <p>3142 Capitani marittimi e piloti navali</p> <p>3143 Piloti di aeromobili e assimilati</p> <p>3144 Controllori del traffico aereo</p> <p>3152 Tecnici e ispettori della sicurezza: lavoro e ambiente</p>	<p>Tecnico interconnessione sistemi Tecnico manutenzione software Operatore di supporto tecnico reti intranet (lan)</p> <p>Tecnico programmazione macchine a controllo numerico</p> <p>Addetto effetti speciali rvm Addetto regia audio - video Assistente tecnico di studio Ausiliario di studio Cameraman Fonico Fotografo Macchinista di scena Montatore cinematografico Operatore alta - bassa frequenza Operatore di proiezione Operatore di ripresa cinematografica Operatore stampa e riproduzione di pellicole Operatore video Tecnico luci Tecnico sonorizzatore Tecnico teatrale</p> <p>Tecnico radiofonico</p> <p>Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico di dialisi Tecnico di radiologia</p> <p>Direttore di macchina (navi) Macchinista navale Perito navale</p> <p>Capitano marittimo</p> <p>Elicotterista Pilota di aereo Tecnico di volo</p> <p>Controllore traffico aereo</p> <p>Controllore sicurezza impianti Responsabile servizi di sicurezza Responsabile sicurezza ambientale Responsabile sicurezza ambiente lavorativo Tecnico conservazione del suolo Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico discariche controllate Tecnico impatto ambientale Tecnico impianti depurazione Tecnico impianti incenerimento Tecnico monitoraggio acqua Tecnico normative ambientali Tecnico reti idriche e fognarie Tecnico selezione rifiuti Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico smaltimento rifiuti Tecnico trattamento rifiuti industriali</p>
	313 Operatori di apparecchiature ottiche ed elettroniche		
	314 Controllori e tecnici navali e del traffico aereo		
	315 Tecnici e ispettori della sicurezza e della qualità		

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici	321 Tecnici delle scienze biologiche, alimentari e affini 322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica) 323 Infermieri professionali ed ostetriche	3211 Tecnici delle scienze biologiche e alimentari 3212 Tecnici agronomi e forestali 3221 Assistenti sanitari 3224 Optometristi ed ottici 3226 Fisioterapisti e assimilati 3229 Tecnici paramedici 3231 Infermieri professionali 3232 Ostetriche	Enologo Enotecnico Tecnico dell'alimentazione Tecnico della genetica animale Tecnico di laboratorio medico di analisi Tecnico merceologo Tecnico preparazioni alimentari Zootecnico Tecnico coltivazioni agricole Assistente dentista Assistente medico Igienista dentale Ottico optometrista Fisioterapista Logopedista Massoterapista Terapista riabilitazione motoria Odontotecnico Tecnico audiometrista Tecnico audioprotesista Tecnico produzione protesi ortopediche Tecnico sanitario Addetto ai prelievi di laboratorio medico Assistente sanitario Infermiere Infermiere capo sala Infermiere per cure a domicilio Ostetrica
33 Insegnanti specializzati	332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini 333 Insegnanti di sostegno specializzati 334 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	3320 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e assimilati 3330 Insegnanti di sostegno specializzati 3340 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	Assistente di scuola materna Insegnante scuola materna Educatore per handicappati Istruttore per handicappati Insegnante corsi di qualifica professionale Insegnante di informatica Insegnante di lingue Insegnante di musica Istruttore artistico Istruttore di scuola guida Istruttore tecnico Orientatore di formazione professionale Tutor
34 Altri tecnici	341 Tecnici finanziari e delle vendite	3411 Intermediari finanziari e agenti di borsa 3412 Agenti assicurativi 3413 Agenti immobiliari 3414 Agenti di viaggio, tecnici settore turistico, alberghiero e ristorazione	Operatore di borsa Agente di assicurazione Assicuratore Broker Venditore prodotti assicurativi Acquisitore immobiliare Agente immobiliare Responsabile tecnico immobiliare Tecnico gestione immobili Agente di viaggio Direttore ristorazione Food and beverage manager

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
			<p>Operatore turistico Organizzatore congressuale Organizzatore iniziative Produttore venditore vacanze Promoter turistico Responsabile assistenza - accompagnamento viaggiatori Responsabile catering Responsabile prenotazione e servizi agenzia Responsabile programmazione viaggi Responsabile ricevimento Responsabile ristorante Responsabile sedi congressuali Room division manager Tecnico della ristorazione Tecnico di agenzia di viaggio Tecnico di ufficio turistico</p>
		<p>3415 Rappresentanti di commercio e venditori tecnici</p>	<p>Banditore d'asta Venditore rappresentante Venditore tecnico</p>
		<p>3416 Addetti agli acquisti</p>	<p>Addetto acquisti Addetto gestione ordini</p>
		<p>3417 Tecnici valutatori assicurativi e immobiliari</p>	<p>Addetto ufficio sinistri Assuntore rischi Capo ispettorato sinistri Controllore tecnico rischi Liquidatore sinistri Perito di assicurazione Perito immobiliare Responsabile liquidazione sinistri Responsabile tecnico assicurativo Solutore assicurativo Verificatore polizze</p>
		<p>3419.1 Tecnici e responsabili dei servizi bancari e finanziari</p>	<p>Addetto controllo fidi Addetto operazioni factoring Addetto operazioni leasing Addetto prestiti personali Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari) Esperto leasing Esperto servizi finanziari e assicurativi Funzionario di sede (credito) Operatore cambi Operatore fondi di investimento Operatore retro sportello Preventivista Promotore finanziario Responsabile servizi finanziari e assicurativi Responsabile servizio crediti Responsabile servizio sportello Tecnico servizi finanziari Tecnico valutazione investimenti</p>
		<p>3419.2 Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite</p>	<p>Addetto franchising Addetto relazioni commerciali Addetto sviluppo prodotti Esperto customer service Operatore commerciale Promoter Responsabile assistenza tecnica clienti</p>

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
		3419.3 Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	Responsabile rete di vendita Tecnico commerciale Venditore prodotti informatici Addetto marketing Addetto pubbliche relazioni Addetto rapporti con la stampa Agente di pubblicità Art director Assistente copywriter Assistente ricerche di mercato Assistente sviluppo attività Brand manager Copywriter Merchandiser Product manager Programmatore di pubblicità Redattore documentazione promozionale Tecnico manualistica Tecnico pubblicitario Visual merchandiser
		3419.4 Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	Direttore acquisti Responsabile acquisti Responsabile di reparto commerciale Responsabile logistica Responsabile negozio Responsabile trasporti
	342 Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	3421 Intermediari commerciali	Intermediario commerciale
	343 Tecnici amministrativi	3432 Tecnici legali e assimilati	Agente di brevetti Tecnico contrattualistica internazionale Tecnico di diritto aziendale
		3433 Tecnici della contabilità e assimilati	Addetto contabilità Addetto contabilità di cantiere Addetto contabilità industriale Amministratore condominiale Contabile magazzino Determinatore di costi Operatore tesoreria Responsabile servizi generali Segretario d'albergo Segretario di direzione
		3434 Tecnici statistici, matematici e assimilati	Tecnico ricerca operativa
		3439 Tecnici amministrativi (NAC)	Addetto relazioni sindacali Analista di gestione Operatore amministrativo vendite on-line Tecnico amministrazione del personale Tecnico gestione del personale
	346 Assistenti sociali	3460 Assistenti sociali	Assistente all'infanzia Assistente sociale Educatore professionale Responsabile assistenza socio-sanitaria Specialista per l'integrazione dei disabili
	347 Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	3471 Disegnatori artistici e pubblicitari	Assistente stilista Cartellonista pubblicitario Costumista Disegnatore abbigliamento Disegnatore arredamenti Disegnatore cartellonista Disegnatore industriale Disegnatore moda

3. PROFESSIONI TECNICHE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
		<p>3472 Annunciatori radiotelevisivi ed assimilati</p> <p>3475 Atleti, allenatori, istruttori sportivi e assimilati</p>	<p>Disegnatore tessuti Grafico creativo Grafico pubblicitario Grafico web (internet) Illustratore pubblicitario Progettista grafico Scultore Stilista</p> <p>Presentatore televisivo</p> <p>Atleta Coordinatore attivita' sportive Istruttore sportivo</p>

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
41 Impiegati di ufficio	411 Addetti alla segreteria e operatori Office	4113 Operatori Office: gestione dati	Addetto elaborazione dati Addetto inserimento dati Addetto riproduzione supporti registrati Archivista
		4115 Impiegati addetti a compiti di segreteria	Addetto pratiche automobilistiche Addetto pratiche catastali Responsabile segreteria Segretaria Segretaria polivalente Segretario di produzione Segretario specializzato
	412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	4121 Impiegati amministrativi e addetti alla contabilità	Addetto amministrazione Addetto appalti e offerte Addetto fatturazione Addetto paghe e contributi Assistente amministrativo Operatore polivalente di amministrazione Segretario scolastico
	413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	Addetto al riscontro Addetto import - export Addetto logistica Magazziniere Ordinatore di magazzino Responsabile dei conduttori mezzi Responsabile magazzino Ricambista Spedizioniere
		4133 Impiegati addetti alla gestione dei trasporti	Addetto controllo movimento merci Addetto pratiche doganali e valutarie Sdoganatore
	414 Impiegati addetti all'archivio, alla posta e affini	4143 Codificatori, correttori di bozze ed assimilati	Correttore di bozze
	419 Impiegati d'ufficio (NAC)	4190 Impiegati d'ufficio non qualificati	Commesso ufficio Operatore generico di ufficio
42 Addetti al servizio clienti	421 Operatori di cassa, di sportello e affini	4212 Operatori di sportello e altri impiegati in banche e assicurazioni	Addetto gestione attivita' assicurative Addetto gestione attivita' creditizie Addetto gestione attivita' immobiliari Addetto pratiche assicurative Bancamista di agenzia viaggi Cassiere di banca Compilatore polizze Operatore banca telefonica (home banking) Operatore di sportello assicurativo Sportellista bancario
		4215 Addetti al recupero crediti e assimilati	Addetto recupero crediti Esattore imposte e tributi Riscuotitore di crediti
	422 Addetti alle informazioni ai clienti	4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	Accettatore di autofficina Addetto accoglienza Addetto alla reception Addetto biglietteria Addetto front-office Addetto informazione clienti Addetto prenotazioni Assistente ospiti (esercizi turistici) Assistente tecnico clienti Intervistatore Operatore di call center Operatore telemarketing Portiere d'albergo Responsabile di call center

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
		4223 Centralinisti	Rilevatore di mercato Centralinista

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza	511 Addetti all'assistenza ai passeggeri e affini	5111 Addetti all'assistenza ai passeggeri (aerei e navi)	Addetto assistenza passeggeri Assistente di volo	
		5112 Addetti all'assistenza ai passeggeri (treni e bus)	Assistente al trasporto persone Bigliettaio Capo treno ferroviario Controllore biglietti Esattore pedaggi	
		5113 Animatori, guide e accompagnatori turistici	Disk jockey Guida turistica Intrattenitore turistico	
		512 Addetti ai servizi domestici e della ristorazione	5122 Cuochi e addetti alla preparazione dei cibi	Addetto organizzazione servizi di cucina Addetto servizi ristorazione aziendali Aiuto cuoco Aiuto pizzaiolo Assaggiatore vini Chef Commis di cucina Cuoco Cuoco pasticciere Gastronomo Pizzaiolo Sommelier
			5123.1 Camerieri, operatori di mensa e assimilati	Addetto servizio catering Banconiere di tavola calda Cameriere Cameriere ai piani Cameriere di bar Cameriere di vagone ristorante Commis di sala e bar Maitre Operatrice di mensa Responsabile di sala
	5123.2 Baristi e assimilati		Addetto bar - ristorante Banconiere di pasticceria Barista Gelataio	
	513 Altri operatori dell'assistenza	5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni private	Animatore case di riposo Assistente degenti Assistente disabili Assistente socio-sanitario Ausiliario assistenza anziani Barelliere Infermiere barelliere Operatore geriatrico Tecnico assistenza handicappati	
		5133 Assistenti socio-sanitari a domicilio	Assistente domiciliare	
	514 Altri addetti ai servizi personali	5141 Parrucchieri, specialisti nelle cure di bellezza e assimilati	Aiuto parrucchiere Assistente di ginnastica estetica Estetista Fanghista Manicure Massaggiatore Parrucchiere Sciampista Truccatore Visagista	

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
52 Modelli, addetti alle vendite e dimostratori	516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	5143 Personale di pompe funebri ed imbalsamatori	Agente di pompe funebri
		5149 Addetti ai servizi personali (NAC)	Animatore - intrattenitore bambini Animatore scolastico Capo sala cinematografica e teatrale Vigilatrice di bambini
	522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	5169 Addetti ai servizi di sicurezza e vigilanza	Addetto servizi antincendio Addetto servizi di vigilanza Ausiliario del traffico Bagnino Investigatore privato
		5220.1 Addetti alle vendite: commessi e cassieri di negozio	Addetto banco gastronomia Addetto banco macelleria Addetto banco pasticceria Addetto banco salumeria Addetto rilevazioni e misure Addetto vendite al minuto in imprese industriali Allestitore spazi Assistente di vendita Ausiliario vendite in esercizi commerciali Campionarista Cassiere di supermercato Collaboratore di farmacia Commesso di negozio Commesso di negozio di ottica e fotografia Dimostratore Operatore commerciale generico (vendite) Panettiere Tecnico vendite on-line Venditore spazi commerciali Vetrinista
		5220.2 Addetti alle vendite: grande distribuzione	Addetto al noleggio Addetto cassa Addetto vendite all'ingrosso Addetto vendite prodotti food Addetto vendite prodotti non food Addetto vendite specializzate Capo area prodotti Capo reparto prodotti freschi Capo settore vendite food

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
61 Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca	611 Giardinieri e coltivatori	6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	Giardiniere Vivaista
	614 Silvicoltori e affini	6141 Silvicoltori e taglialegna	Boscaiolo
	615 Lavoratori della pesca e cacciatori	6152 Lavoratori della pesca in acque interne e costiere	Pescatore

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione	711 Addetti alle miniere, artigiani, addetti al taglio ed all'incisione della pietra	7111 Addetti alle miniere e alle cave	Addetto estrazione pietra e minerali Assistente di cava Binarista Carpentiere di miniera Cavatore ghiaia Cavatore marmo Minatore
		7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	Abrasivista Addetto lavorazione marmo e pietra Cernitore marmi e materiali da costruzione Filista di pietra Finitore pietra e marmi Fresatore di pietra Levigatore di pietre Lucidatore marmi e pietre Marmista Modellatore di pietra Mosaicista Scalpellino Segatore pietre e marmi Sgrossatore marmo e pietra Stuccatore marmi Tagliapietre Tornitore marmo
	712 Addetti all'edilizia	7122 Addetti all'edilizia: muratori	Capo cantiere Cementista edile Ferraiolo per cemento armato Gettatore calcestruzzo Muratore Restauratore edile Tracciatore di cantiere
		7124 Carpentieri in legno e assimilati	Allestitore di stand Carpentiere edile Ponteggiatore
		7129 Montatori e altri addetti all'edilizia	Bitumista catramatore edile Catramista Montatore e riparatore serramenta e infissi Montatore edile
	713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	7131 Copritetti	Copritetti
		7132 Pavimentatori e piastrellisti	Parquettista Piastrellista
		7133 Intonacatori e gessisti	Gessista Intonacatore Stuccatore
		7134 Installatori impianti di isolamento	Applicatore coperture impermeabili Coibentista Installatore impianti di isolamento Resinatore Rivestimentista
		7135 Installatori di vetri e vetrate	Vetraio
		7136 Installatori di tubazioni e idraulici	Addetto installazione impianti antincendio Fumista Gasista Idraulico Installatore edile polivalente Installatore impianti termici Posatore tubi Termoidraulico

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini	714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	Capo squadra elettricisti Elettricista Impiantista civile Montatore - riparatore contatori acqua e gas Montatore - riparatore contatori elettrici Montatore - riparatore quadri elettrici	
		7141 Decoratori, imbianchini e assimilati	Imbianchino	
		7142 Verniciatori e assimilati	Decoratore edile Smaltatore Tecnico verniciature industriali Verniciatore	
		7143 Addetti specializzati nei servizi di pulizia	Addetto disinfezione - disinfestazione Derattizzatore Operatore di pulizia specializzato Spurgatore	
		721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	7211 Modellisti stampi in metallo e animisti	Addetto stampi preformati Formatore animista di fonderia Modellista di fonderia Modellista in metallo Stampista
			7212 Saldatori e tagliatori	Saldatore metalli Tagliatore metalli
	7213 Lattonieri, lamieristi e assimilati		Allestitore carrozzerie speciali Calderaio in ferro Lamierista Lattoniere Mobiliere in metallo Ramaio Riparatore di carrozzerie Scoccaio in metallo Stampatore metalli Tracciatore	
	7214 Carpentieri in metallo		Addetto armature Allestitore di bordo Armatore gallerie Capo squadra carpenteria Carpentiere aeronautico Carpentiere in metallo Carpentiere navale Installatore gru Montatore navale Montatore scafi Montatore strutture metalliche Montatore torri di perforazione Tubista in metallo Tubista navale	
	7216 Addetti a lavorazioni subacquee		Palombaro	
	722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini		7221 Fabbri, fucinatori e forgiatori	Fabbro Fucinatore
		7222 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	Addetto trancia Alesatore Capo officina meccanica Costruttore al banco con macchine utensili Fresatore Molatore Tornitore Trapanista	

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
73 Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini	723 Meccanici e riparatori di macchinari	7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	Addetto attrezzaggio macchine utensili Attrezzatore trince e presse Montatore stampi
		7224 Finitori di metallo, levigatori e affilatori di utensili	Calibrista Finitore metalli Finitore utensilerie Levigatore metalli Lucidatore metalli Rettificatore metalli Rifinitore stampi Smerigliatore
		7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	Addetto manutenzione navale Applicatore accessori autoveicoli Carburatorista Collaudatore prove su strada Gommista installatore - riparatore Meccanico autoveicoli Meccanico di bordo Meccanico motori Meccanico motoveicoli
		7232 Meccanici e riparatori di aeromobili	Meccanico aeronautico
		7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	Addetto manutenzione macchine Meccanico collaudatore Tecnico attrezzista - manutentore
		724 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroniche	7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche
	7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche		Antennista Collaudatore apparati elettronici Manutentore - riparatore telefonia cellulare Manutentore macchinari elettronici Manutentore sistemi automazione Riparatore di elettrodomestici Strumentista elettronico Tecnico ponti radio Tecnico riparatore impianti trasmettenti
	7243 Installatori e manutentori di apparecchi audio / video		Installatore impianti radio televisivi Tecnico manutenzione audio - video
	7244 Installatori e manutentori di linee telefoniche		Installatore impianti telefonici Installatore linee trasmissione Riparatore impianti telefonici
	7245 Installatori e riparatori di linee elettriche		Addetto posa cavi Cablatore Elettricista tiralinee Installatore linee elettriche
	731 Addetti alle lavorazioni di precisione dei metalli e di materiali affini		7311 Costruttori e riparatori di strumenti di precisione

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	<p>732 Addetti alla lavorazione della ceramica, del vetro e affini</p> <p>733 Addetti alle lavorazioni artigianali: legno, tessile, pelletteria e affini</p>	<p>7312 Costruttori e accordatori di strumenti musicali</p> <p>7313 Orafi e assimilati</p> <p>7321 Addetti alla lavorazione della ceramica e assimilati</p> <p>7322 Addetti alla lavorazione del vetro e assimilati</p> <p>7323 Incisori su vetro e assimilati</p> <p>7324 Pittori e decoratori su vetro e ceramica</p> <p>7331 Addetti alle lavorazioni artigianali: legno e assimilati</p> <p>7332 Addetti alle lavorazioni artigianali: tessile, pelletteria e assimilati</p>	<p>Montatore di lenti Montatore strumenti ottici Strumentista di precisione</p> <p>Liutaio riparatore Montatore strumenti musicali</p> <p>Addetto lavorazione metalli preziosi Catenista orafo Cesellatore metalli preziosi Coniatore metalli preziosi Finitore orafo Fonditore metalli preziosi Incastonatore Incisore su metalli Modellista metalli preziosi Montatore bigiotteria Montatore oreficeria e metalli preziosi Orafo Orafo filigranista Preparatore metalli preziosi Pulitore orafo Raffinatore metalli preziosi Tagliatore pietre preziose Trafilatore metalli preziosi</p> <p>Ceramista Dosatore vetro e ceramica Macinatore ceramista Miscelatore ceramista Modellatore ceramista Terracottaio Vasaio</p> <p>Foratore di vetro Formatista di vetro Levigatore di vetro Molatore vetro Sagomatore vetro Saldatore vetro Selezionatore di vetrerie Tagliatore vetro</p> <p>Disegnatore litografo Incisore litografo Incisore su vetro</p> <p>Decoratore vetro e ceramica Smaltatore su vetro e ceramica Stampatore su vetro e ceramica Verniciatore ceramiche</p> <p>Addetto lavorazioni artigianali del legno Carpentiere di scena Cassaio in legno Cofanista in legno Corniciaio Decoratore su legno Intagliatore su legno Intarsiatore Modellista giocattoli in legno Restauratore mobili</p> <p>Addetto lavorazione cuoio e pelli Addetto lavorazione della cera Confezionatore pelletteria Addetto lavorazione cuoio e pelli Addetto lavorazione della cera Confezionatore pelletteria Cucitore pellame Finitore di valigeria Lucidatore di valigeria Pellettiere Tagliatore di valigeria</p>

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini	734 Addetti alla stampa e affini	7341 Compositori tipografici e assimilati	Compositore tipografico Fotocompositore Grafico impaginatore Impaginatore Tecnico attivita' preliminari alla stampa Videocompositore	
		7343 Stampatori e incisori tipografici	Impressore litografo	
			7344 Fototipografi ed assimilati	Addetto laboratorio fotografico Cliscerista fototipografico Fotoincisore Fotolitografo Stampatore fotografico
			7345 Legatori ed assimilati	Cucitore di legatoria Rilegatore
			7346 Serigrafisti e stampatori su tessuti	Serigrafista
	741 Addetti alla lavorazione alimentare	7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e assimilati	Addetto lavorazione carni e pesci Confezionatore carni e pesci Disossatore Essiccatore carni e pesci Insaccatore carni Macellaio Macellatore Salatore carni e pesci Salumiere Stagionatore carni	
		7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	Addetto lavorazione artigianale pasticceria e dolci Biscottiere Cioccolataio Confettiere Gelatiere Impastatore pasticceria Panificatore Pasticciere	
		7413 Addetti alle lavorazioni casearie	Burraio Confezionatore caseario	
		7414 Addetti alla conservazione della frutta, verdura ed assimilati	Conserviere	
	742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e altri articoli in legno e affini	7421 Addetti al trattamento del legno	Carteggiatore legnami Compositore legno compensato Essiccatore legname	
		7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	Addetto produzione artigianale dei mobili Carpentiere in legno Ebanista Falegname Falegname mobiliere Finitore di mobili Impiallacciatore Laccatore Lucidatore in legno Mobiliere in canna Piallatore Serramentista in legno Stuccatore mobili	
		7423 Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno	Addetto lavorazione sughero Affilatore legnami Attrezzista lavorazioni del legno Addetto lavorazione sughero Affilatore legnami Attrezzista lavorazioni del legno Fresatore attrezzista in legno	

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	<p>743 Addetti al settore tessile, abbigliamento e affini</p> <p>744 Addetti alla lavorazione delle pelli, calzolai e affini</p>	<p>7431 Addetti alla preparazione delle fibre tessili</p> <p>7433 Sarti, cappellai e assimilati</p> <p>7434 Pellicciai e assimilati</p> <p>7435 Modellisti e tagliatori tessili, della pelletteria e assimilati</p> <p>7436 Cucitori, ricamatori e assimilati</p> <p>7437 Tappezzieri e assimilati</p> <p>7441 Conciatori di pelli e assimilati</p> <p>7442 Calzolai e assimilati</p>	<p>Incollatore legnami Levigatore legnami Pressatore legnami e compensati Segatore attrezzista Selezionatore legnami Squadratore legnami Tecnico di falegnameria</p> <p>Cardatore filati Cardatore lana Preparatore fibre tessili</p> <p>Modista Sarto Sarto di scena</p> <p>Confezionatore pellicce</p> <p>Addetto lavorazione tessuti e tendaggi Bottonaio Modellista di biancheria Modellista di sartoria Modellista maglieria Tagliatore tessuti e abbigliamento Tecnico di lavorazione abbigliamento</p> <p>Addetto produzione calze Cucitore Cucitore maglieria Finitore biancheria Foderatore Lavorante di sartoria Maglierista Rammendatrice Ricamatrice Rifinitore di sartoria</p> <p>Addetto lavorazione parrucche Addetto macchine produzione materassi Imbottitore Materassaio Montatore - installatore tende e tendaggi Montatore molle per materassi Tappezziere</p> <p>Cernitore pelli Cilindratore di pelli Coloritore di pelli Conciatore pelli Essiccatore di pelli Selezionatore di pelli Stampatore su pelli Tagliatore pelle e cuoio</p> <p>Addetto stampo calzature Applicatore soles e tacchi Calzolaio Cucitore di calzature Incollatore di calzature Lucidatore di calzature Modellista di calzature Orlatore di calzature Pressatore tomaie e tacchi Rifinitore di calzature Risuolatore di calzature Tomaista Tranciatore soles</p>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
81 Addetti ad impianti fissi e affini	811 Addetti agli impianti minerari e di lavorazione dei minerali	8112 Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi e delle pietre	Addetto trattamento minerali Frantumatore pietre e minerali Macinatore di pietra	
		8113 Addetti agli impianti di trivellazione, sondatori e assimilati	Addetto estrazione idrocarburi Perforatore di prospezione Sondatore pozzi Trivellatore	
	812 Addetti agli impianti per la lavorazione dei metalli	8121 Addetti agli impianti di fusione dei metalli		Conduttore altoforno Conduttore forni Demolitore veicoli Manovratore impianti siderurgici Preparatore rottami per riciclaggio
			8122 Addetti ai forni di seconda fusione e alla laminazione dei metalli	Cesoista di laminatoio Manovratore impianti laminazione
		8123 Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli	Addetto trattamento termico dei metalli Piegatore metalli Profilatore metalli Tranciatore metalli	
		8124 Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	Addetto lavorazione dei metalli Imbutitore Mollista industriale Trafilatore	
	813 Addetti agli impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi		Addetto forni vetreria Addetto lavorazioni artigianali vetro Cernitore di vetro e ceramica Conduttore forni per ceramica e terracotta Curvatore lastre di vetro Dosatore impasti per ceramiche Fonditore di vetro Impastatore ceramica e terracotta Operatore macchine lavorazione ceramica Operatore macchine lavorazione vetro
			8139 Addetti altri impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	Addetto forni per laterizi Formatore piastrelle e laterizi Impastatore laterizi Mattonellista Operatore macchine lavorazione laterizi Rifilatore laterizi
			8141 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno	Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno Operatore di segheria
	814 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno e per la produzione della carta	8143 Addetti agli impianti per la produzione della carta	Addetto taglierine carta Operatore macchine produzione carta	
		815 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici	8151 Addetti ai macchinari per la frantumazione, granulazione e miscelazione dei prodotti chimici	Addetto compressori etilene
	8152 Addetti agli impianti per il trattamento termico dei prodotti chimici e dei minerali		Addetto forni a calce Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati Conduttore forni di cementificio	
	8155 Addetti agli impianti per la raffinazione del petrolio e del gas		Operatore di raffineria Operatore linee prodotti petroliferi Operatore sala pompe	
	8159 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici		Addetto prelievo campioni chimici Dosatore miscele chimiche	

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
82 Addetti alle macchine e assemblatori	816 Addetti alle centrali elettriche e affini	8161 Addetti alle centrali elettriche	Manutentore macchine produzioni chimiche Operatore controlli chimici Operatore macchine produzioni chimiche Preparatore chimico Preparatore vernici Quadrista impianti chimici Addetto contatori Cabinista Elettricista di centrale Operatore di centrale Quadrista centrali elettriche
		8162 Addetti ai motori termici e alle caldaie a vapore	Conduttore caldaie Conduttore turbine e motori termici Quadrista caldaie e motori termici
		8163 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed assimilati	Addetto depuratori Operatore impianti di compostaggio Operatore selezione e recupero rifiuti
	821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	Addetto carico e scarico presse Addetto macchine a controllo numerico Addetto presse Operatore catene di montaggio automatizzate Serramentista in metallo
	822 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici	8212 Addetti a macchinari per la produzione di oggetti in cemento e altri prodotti minerali	Addetto alla lavorazione del gesso Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento Addetto macchine impastatrici calcestruzzo Addetto macchine impastatrici cemento Blocchista cementista Colatore manufatti in cemento Formatore manufatti in cemento Miscelatore cemento Pressatore manufatti in cemento Tubista in cemento
	823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	8221 Addetti a macchinari per la produzione di medicinali e cosmetici	Mescolatore cosmetici
		8222 Addetti a macchinari per la produzione di munizioni e esplosivi	Capsulatore di munizioni Confezionatore esplosivi Esplosivista
		8223 Addetti a macchinari per la finitura, placcatura e il rivestimento dei metalli	Addetto lavorazioni galvaniche Cromatore Pulitore metalli Rivestitore metalli Zincatore
		8229 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici	Imbottigliatore gas liquido Preparatore colori
		8231 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma	Addetto produzione pneumatici Confezionatore pneumatici Cucitore tessuti gommati Mescolatore gomma Operatore macchine lavorazione gomma Pressatore gomma Ricostruttore pneumatici Stampatore gomma Tagliatore gomma Trafilatore gomma Tranciatore gomma Tubista gomma Vulcanizzatore

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
		8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	Addetto estrusione plastica Finitore prodotti in plastica Incollatore plastica Laminatore plastica Operatore macchine lavorazione plastica Resinatore gomma Saldatore termoplastico Stampatore plastica Tagliatore plastica Trafilatore plastica Trapanista plastica
	824 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	Addetto fresatrice per legnami Addetto produzione in serie articoli in legno Addetto produzione in serie di mobili Operatore macchine lavorazione legno Tranciatore legno Tranciatore pannelli in legno
	825 Addetti alle macchine per la stampa, la legatoria e la lavorazione di prodotti cartotecnici	8251 Addetti alle macchine per la stampa	Addetto macchine offset Capo macchina rotativa Operatore macchine stampa Rotativista Rotolitografo Stampatore poligrafico Tipografo impressore
		8252 Addetti alle macchine per la legatoria	Conduttore macchinari rilegatura
		8253 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti cartotecnici	Addetto lavorazioni manuali cartotecnica Addetto macchine fustellatrici Addetto macchine sagomatura cartone Cartonaio Cartotecnico Colorista su macchinari per cartotecnica Finitore cartotecnica Operatore macchine produzione articoli cartotecnici Piegatore a macchina carta e cartone
	826 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	8261 Addetti alle macchine per la preparazione, filatura e bobinatura delle fibre	Addetto pettinatura fibre tessili Addetto produzione e lavorazione filati Assistente di filatura Bobinatore industriale tessuti Capo sala filatura Dipanatore Filatore a macchina Torcitore filati
		8262 Addetti alle macchine per la tessitura e la lavorazione a maglia	Addetto lavorazioni manuali tessili Addetto macchina rimagliatrice Attrezzatore telai maglieria Calandratore filati e tessuti Capo sala tessitura Cimatore di tessuti Operatore macchine tessili Telaista industriale
		8263 Addetti alle macchine da cucire	Cucitore a macchina di abbigliamento
		8264 Addetti alle macchine per il candeggio, la tintura e la pulitura	Annodatore Capo sala tintoria Conduttore processi di finissaggio Essiccatore filati Finitore di tessuto Finitore maglieria industriale Fissatore colori Operatore prove tintura

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
			Stampatore tessuti Tintore industriale filati e tessuti
		8266 Addetti alle macchine per la fabbricazione delle calzature e assimilati	Addetto produzione borse e valigeria in pelle Operatore macchine produzione articoli in cuoio Operatore macchine produzione calzature
		8269 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria (NAC)	Addetto lavorazioni manuali abbigliamento Addetto produzione accessori di abbigliamento Operatore macchine produzione abbigliamento Tagliatore a macchina abbigliamento
	827 Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	8272 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti caseari	Addetto impastatrice casearia Addetto lavorazioni casearie Addetto stagionatura Operatore trattamento igienico del latte Salatore caseario
		8273 Addetti alle macchine per la macinazione dei cereali e ai frantoi	Addetto al frantoio Addetto conservazione olive Addetto lavorazione cereali Addetto produzione mangimi Addetto produzione olio d'oliva e altri oli Conduttore macchine per molitura Macinatore cereali
		8274 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti da forno, pasta e cioccolato	Addetto impastatrice prodotti da forno Addetto lavorazione del miele Addetto preparazione paste alimentari Addetto produzione industriale pasticceria e dolci Stampatore di caramelle Trafilatore pastaio
		8275 Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci	Addetto lavorazione frutta e ortaggi Essiccatore frutta e legumi Mondatore frutta e verdura Operatore macchine cernita agrumi
		8276 Addetti alle macchine per la produzione dello zucchero	Addetto produzione zucchero
		8277 Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao	Addetto lavorazione the, caffè', spezie e condimenti Torrefattore caffè'
		8278 Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande	Addetto produzione bevande Cantiniere Infusionista liquori e bevande Vinificatore
	828 Assemblatori	8281 Assemblatori di macchinari meccanici	Assemblatore di parti di macchine Assemblatore macchinari termoidraulici Assemblatore motocicli Assemblatore motori Montatore impianti industriali Montatore macchinari industriali
		8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	Addetto montaggio e produzione batterie elettriche Assemblatore apparati elettromeccanici Assemblatore apparecchiature elettriche Avvolgitore elettrico

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili	829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	Addetto produzione articoli illuminazione Assemblatore apparecchi elettromedicali Assemblatore apparecchiature elettroniche Assemblatore strumentista
		8285 Assemblatori di prodotti in legno ed assimilati	Assemblatore articoli in legno Assemblatore mobili
		8286 Assemblatori di prodotti tessili e prodotti assimilati	Assemblatore articoli in tessuto
		8290 Altri addetti alle macchine e assemblatori	Addetto macchine confezionatrici Addetto macchine etichettatrici Addetto pulizia prodotto finale Assemblatore articoli in cartone Assemblatore prodotti in plastica Collaudatore materiali Confezionatore prodotti
	831 Macchinisti ferroviari ed affini	8311 Macchinisti ferroviari	Aiuto macchinista Macchinista ferroviario
		8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune	Manovratore impianti a fune Smistatore di carri ferroviari
	832 Conducenti di veicoli a motore	8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	Addetto trasporti e consegne Autista di carro funebre Autista di carroattrezzi Autista privato Autista taxi Conducente di autoambulanza
		8323 Conducenti di autobus e tram	Autista pullman Conducente mezzi pubblici per trasporto persone Conducente mezzi pubblici su rotaia
		8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	Autotrasportatore Conducente autobetoniera Conducente mezzi d'opera Conducente mezzi raccolta rifiuti Conducente mezzi speciali
	833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	8331 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura	Trattorista agricolo
		8332 Conduttori di macchine per movimento terra e assimilati	Conducente di bulldozer Conducente di caterpillar Conducente di compressore stradale Conducente di escavatrice meccanica Conducente macchine estrazione per fondazioni Conducente macchine operatrici Conducente palatrici meccaniche Operatore di bitumatrice Perforatore Semoventista
	834 Equipaggi di bordo delle navi e affini	8333 Addetti a gru, argani e impianti assimilati	Carropontista Gruista
		8340 Equipaggi di bordo delle navi e assimilati	Conducente battelli a motore Marinaio Motorista navale Nostromo Ormeggiatore

9. PERSONALE NON QUALIFICATO

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
91 Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi	912 Lustrascarpe e altre occupazioni ambulanti 913 Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia 914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini 915 Fattorini, portabagagli, portieri e affini 916 Netturbini e affini	9120 Lustrascarpe e altre occupazioni ambulanti 9131 Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia 9132 Personale non qualificato nei servizi turistici 9133 Personale non qualificato nei servizi di lavanderia e tintoria 9141 Custodi di edifici e assimilati 9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne 9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e assimilati 9153 Addetti all'incasso dei distributori automatici, lettori di contatori e assimilati 9161 Netturbini	Attacchino Addetto pulizia macchinari Addetto servizi di pulizia Ausiliario servizi di pulizia Governante Manutentore reti idriche e fognarie Mozzo Vuotatore di pozzo nero Addetto pulizia camere Garzone di cucina Asciugatore di tintoria Operatore di lavanderia Stiratore Tintore di abiti e tessuti Garagista Guardasala Posteggiatore Addetto distribuzione giornali e riviste Corriere Fattorino Verificatore ordinativi Addetto portineria Addetto segnaletica stradale Custode Guardarobiere Maschera di sala Usciere Addetto distributore carburanti Addetto distributori automatici Addetto rilevazioni sistematiche Lettore di contatori
92 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	921 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	Operatore ecologico raccolta rifiuti Addetto alimentazione animali Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli Addetto impianti di irrigazione Addetto scuderia Bracciante agricolo Confezionatore di frutta e ortaggi Confezionatore fiori Mietitore Operatore di maneggio Operatore di stalla Raccoglitore e selezionatore uova
93 Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti	931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni 932 Manovali industriali	9311 Manovali nel settore minerario e delle cave 9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e assimilati 9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili 9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	Spalatore di cava Addetto ai disgaggi stradali Addetto lavori stradali Asfaltista stradale Bitumatore stradale Pavimentatore stradale Selciatore Betoniere Manovale edile Manovale di fonderia Manovale di fornace Manovale di officina Manovale di vetreria Manovale generico Manovale in ferro Manovale in legno

9. PERSONALE NON QUALIFICATO

Gruppi ("Sub-major groups")	Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	<p>933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci</p>	<p>9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi</p> <p>9333 Addetti al carico / scarico delle merci</p>	<p>Manovale industriale Manovale laminazione Manovale lavatore di tessuti Scaricatore forni</p> <p>Addetto imballaggio Addetto imbottigliamento Addetto impianti lavaggio autoveicoli Attrezzista di scena Becchino Inserviente di ospedale Operatore generico di cucina Pesatore Portatore di feretri Punzonatore</p> <p>Addetto carico e scarico bagagli Addetto carico e scarico merci Addetto magazzino smistamento merci Addetto montacarichi Addetto movimento merci Addetto spedizioni Carrellista di cantiere Conducente mezzi sollevamento per carico scarico Conducente di carrello elevatore Facchino Scaricatore di porto Stivatore di magazzino</p>

Appendice 4

Classificazione dei titoli di studio

1. FORMAZIONE PROFESSIONALE BREVE E ISTRUZIONE PROFESSIONALE

Indirizzi	Titoli di studio
Indirizzo amministrativo-commerciale	***
Indirizzo turistico-alberghiero	***
Indirizzo socio-sanitario	***
Indirizzo estetisti e parrucchieri	***
Indirizzo edile	***
Indirizzo chimico	***
Indirizzo minerario	***
Indirizzo meccanico	***
Indirizzo elettronico	***
Indirizzo elettrotecnico	***
Indirizzo termoidraulico	***
Indirizzo legno, mobile e arredamento	***
Indirizzo cartario-cartotecnico	***
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	***
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	***
Indirizzo stampa ed editoria	***
Indirizzo orafo	***
Indirizzo agrario-alimentare	***
Indirizzo generale (licei)	***
Indirizzo non specificato	***

*** La classificazione degli indirizzi è stata effettuata riclassificando le singole figure professionali nei 20 gruppi elencati

2. DIPLOMI

Indirizzi	Titoli di studio
Indirizzo artistico	Maturità artistica Decorazione pittorica e plastica Rilegatura artistica e restauro del libro
Indirizzo linguistico	Maturità linguistica
Indirizzo grafico-pubblicitario	Tecnico/perito industrie grafiche Perito in arti fotografiche Tecnico della cinematografia e della televisione Disegnatore architettura, arredamento e ambiente Comunicazioni visive Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria
Indirizzo amministrativo-commerciale	Ragioniere - indirizzo amministrativo Ragioniere - indirizzo programmatori Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.) Ragioniere (generico) Perito aziendale/corresp. lingue estere Analista contabile Operatore commerciale Segretario d'amministrazione
Indirizzo informatico	Perito informatico
Indirizzo turistico-alberghiero	Operatore/perito turistico Tecnico delle attività alberghiere
Indirizzo socio-sanitario	Dirigenti di comunità Econome dietiste Odontotecnico Ottico Tecnico di radiologia medica
Indirizzo edile	Geometra Perito edile
Indirizzo chimico	Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) Perito in materie plastiche Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche

2. DIPLOMI

Indirizzi	Titoli di studio
Indirizzo meccanico	Perito/tecnico meccanico Perito ottico
Indirizzo elettronico	Perito elettronico e in telecomunicazioni
Indirizzo elettrotecnico	Perito elettrotecnico
Indirizzo termoidraulico	Perito in termotecnica
Indirizzo legno, mobile e arredamento	Tecnico dell'industria del mobile e dell'arredamento
Indirizzo cartario-cartotecnico	Perito di industria cartaria
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	Arte e tecnologia della ceramica Arte del vetro e del cristallo
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	Perito di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti Disegnatrice stilista di moda Moda e costume
Indirizzo stampa ed editoria	Arte e tecnologia della stampa
Indirizzo orafo	Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure
Indirizzo agrario-alimentare	Perito in tecnologie alimentari Perito agrario/agrotecnico
Indirizzo generale (licei)	Maturità classica Maturità scientifica Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) Assistente per comunità infantili Liceo musicale-conservatorio
Indirizzo aeronautico e nautico	Perito nautico Perito aeronautico
Indirizzo biologico e biotecnologia	Tecnico di laboratorio chimico-biologico
Indirizzo non specificato	Diploma non specificato

4. TITOLI UNIVERSITARI

Indirizzi	Titoli di studio
Indirizzo scientifico: matematica e fisica	Fisica Matematica
Indirizzo informatico e telecomunicazione	Ingegneria delle telecomunicazioni Ingegneria informatica Informatica/scienze dell'informazione
Indirizzo chimico	Chimica Ingegneria chimica
Indirizzo farmaceutico	Farmacia Informazione scientifica sul farmaco
Indirizzo di scienze naturali	Geologia Scienze ambientali Scienze naturali
Indirizzo biologico e biotecnologia	Biologia Biotecnologia
Indirizzo paramedico	Assistente sanitario Fisioterapista Logopedia Ostetricia Scienze infermieristiche Scienze motorie (ex ISEF, educazione fisica) Tecnico di igiene e della sicurezza sul lavoro Tecnico di laboratorio biomedico Tecnico di radiologia medica Tecnico ortopedico
Indirizzo medico e odontoiatrico	Medicina Odontoiatria Psichiatria Ingegneria medica
Indirizzo di ingegneria edile e civile	Ingegneria edile Ingegneria civile
Indirizzo di ingegneria elettronica ed elettrotecnica	Ingegneria elettrica Ingegneria elettronica Ingegneria elettrotecnica
Indirizzo di ingegneria meccanica	Disegno industriale Ingegneria meccanica
Altri indirizzi di ingegneria	Ingegneria aeronautica Ingegneria ambientale Ingegneria gestionale Ingegneria logistica e della produzione Ingegneria mineraria Ingegneria navale Altre lauree in ingegneria Ingegneria (generico)
Indirizzo urbanistico, territoriale e architetti	Architettura Urbanistica e pianificazione territoriale
Indirizzo agro-alimentare, forestale e produzioni animali	Medicina veterinaria Scienze agrarie e forestali Scienze della produzione animale Scienze delle preparazioni alimentari Scienze e tecnologie alimentari
Indirizzo economico-commerciale e amministrativo	Economia e commercio Economia aziendale Economia del turismo Economia politica Economia marittima e dei trasporti Marketing e comunicazione di azienda Scienze dell'amministrazione Scienze economiche e bancarie Commercio internazionale e mercati valutari Scienze economiche e sociali
Indirizzo statistico	Statistica

4. TITOLI UNIVERSITARI

Indirizzi	Titoli di studio
Indirizzo politico-sociologico	Scienze della comunicazione Scienze internazionali e diplomatiche Scienze politiche Sociologia Giornalismo
Indirizzo giuridico	Giurisprudenza Consulente del lavoro
Indirizzo letterario, filosofico, pedagogico e assimilati	Archivistica-bibliotecario Assistenti sociali Filosofia Lettere (classiche / moderne) Psicologia Scienze della formazione (ex pedagogia) Storia
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	Interprete e traduttore Lingue e letterature straniere
Indirizzo artistico, culturale e musicale	Conservazione dei beni culturali Discipline arti musica e spettacolo
Indirizzo non specificato	Laurea non specificata