

Sistema Informativo Excelsior

I risultati dell'indagine per l'anno 2005

Tavole statistiche

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	20,7	28,1	22,8	16,7	20,8	22,8
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,2	17,7	19,4	11,3	15,4	18,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	34,8	40,7	52,9	24,6	29,7	30,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	76,8	72,8	84,6	79,0	72,9	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	12,3	9,6	11,8	13,7	10,1	8,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,6	13,0	12,3	15,9	11,4	9,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,7	3,3	7,8	3,2	6,6	6,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	13,2	17,9	18,0	10,5	3,8	4,5
Gestione del personale più flessibile	3,3	4,3	0,0	3,9	8,9	7,7
Minore pressione fiscale	34,3	44,4	42,7	29,0	35,9	40,7
Minore costo del lavoro	43,7	26,5	39,3	50,3	48,1	42,7
Altre condizioni (1)	5,5	6,8	0,0	6,4	3,3	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	67,0	62,3	65,4	69,6	69,1	68,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	71,2	69,2	68,3	72,8	73,1	71,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	61,5	56,0	39,2	72,2	63,7	62,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	23,2	27,2	15,4	21,0	26,5	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	44,6	41,1	43,6	46,2	44,3	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,9	2,5	0,0	0,5	1,6	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,6	0,9	0,0	0,5	0,6	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	47,2	51,3	46,2	45,9	47,5	48,7
Altri motivi	6,7	4,2	10,1	6,8	6,0	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	1.960	770	460	740	48.190	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	980	260	370	350	15.650	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	380	210	70	100	8.810	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	600	300	(--)	280	23.740	260.740
Uscite	1.840	750	390	700	46.950	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	850	250	310	300	12.300	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	310	170	60	80	7.880	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	670	330	(--)	320	26.770	268.870
Saldo	130	20	70	40	1.250	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	130	10	60	50	3.360	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	70	40	10	30	930	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-70	-30	0	-40	-3.040	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	5,6	4,4	14,9	5,2	5,2	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	9,1	8,0	18,9	6,3	7,3	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,4	4,4	8,1	3,3	4,1	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3,9	3,1	6,9	5,1	4,7	5,4
Tasso di uscita	5,3	4,3	12,7	4,9	5,0	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,0	7,6	15,8	5,4	5,7	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,6	3,7	7,0	2,4	3,6	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,3	3,4	7,7	5,8	5,3	5,6
Saldo	0,4	0,1	2,2	0,3	0,1	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,2	0,4	3,1	0,9	1,6	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,8	0,7	1,0	0,8	0,4	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,5	-0,3	-0,8	-0,7	-0,6	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	740	480	(--)	260	12.620	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	170	130	(--)	40	3.150	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	380	270	(--)	110	1.900	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	190	80	(--)	110	7.570	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,4	1,0	0,0	0,0	0,5	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	27,2	17,6	0,9	53,6	32,9	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	72,4	81,4	99,1	46,4	66,6	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	27,6	18,6	0,9	53,6	33,4	30,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,0	6,5	0,0	57,1	27,9	23,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	23,9	20,9	1,4	45,2	29,1	25,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	39,0	27,6	17,6	52,5	38,7	39,5
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	17,0	23,2	11,2	14,1	16,7	16,4
25-29 anni	19,1	22,7	1,1	26,7	24,2	24,5
30-34 anni	13,0	13,7	14,7	11,2	14,7	13,5
35 anni e oltre	15,5	13,8	19,5	14,7	10,9	10,6
Età non rilevante	35,5	26,7	53,6	33,3	33,6	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	36,1	45,8	12,3	40,8	40,8	40,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	30,4	47,9	13,0	35,7	45,5	45,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	25,5	26,2	1,4	40,4	36,5	33,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	52,2	57,5	41,2	47,2	39,3	40,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	28,4	27,5	34,1	25,9	25,6	24,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	26,5	14,6	30,8	30,8	30,6	26,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	48,9	58,7	54,3	26,0	32,2	28,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	18,6	17,3	23,5	19,7	19,8	19,4
Quota % età non rilevante						
Totale	35,5	26,7	53,6	33,3	33,6	35,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	43,1	37,5	56,2	33,4	23,8	28,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	25,5	15,0	44,3	33,7	31,4	38,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	29,2	25,2	35,3	33,1	40,8	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	44,3	34,2	43,8	55,2	51,1	50,0
A tempo determinato	44,1	50,4	48,1	35,0	36,6	37,8
Contratto di apprendistato	8,7	11,6	7,7	6,4	8,4	9,1
Altre forme contrattuali	2,9	3,8	0,4	3,4	3,8	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	44,3	34,2	43,8	55,2	51,1	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	41,4	20,3	38,1	60,8	49,1	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	48,4	39,3	72,9	50,0	45,9	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,5	42,9	47,1	50,4	54,4	49,6
Quota % a tempo determinato						
Totale	44,1	50,4	48,1	35,0	36,6	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	46,7	55,9	53,0	33,1	33,9	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	42,6	52,4	25,7	34,6	44,2	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,7	44,2	35,3	37,3	35,6	40,5
Quota % apprendistato						
Totale	8,7	11,6	7,7	6,4	8,4	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	11,9	23,8	8,9	6,1	16,5	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	8,9	8,3	1,4	15,4	9,2	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,5	3,3	5,9	3,5	2,8	3,1
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	2,9	3,8	0,4	3,4	3,8	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,3	9,6	11,8	8,8	7,2	6,8
Quota % part-time						
Totale	10,4	3,0	6,3	20,5	14,3	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	11,8	4,2	7,6	21,9	14,8	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	4,2	5,3	1,4	3,8	8,5	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,0	0,3	0,0	25,0	16,2	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti			Piemonte Totale	Italia Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	45,7	32,2	80,7	38,0	48,6	54,2
Esperienza professionale specifica	14,1	9,8	27,1	10,6	18,6	21,1
Esperienza nello stesso settore	31,5	22,4	53,6	27,3	30,0	33,1
Senza esperienza di lavoro	54,3	67,8	19,3	62,0	51,4	45,8
Generica esperienza di lavoro	19,3	34,9	1,1	14,4	18,8	17,5
Senza alcuna esperienza	35,0	32,9	18,2	47,6	32,6	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	5,5	3,8	8,5	2,3	3,6	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,4	2,4	2,6	2,2	2,9	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	14,1	9,8	27,1	10,6	18,6	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	13,7	5,7	27,0	5,5	19,2	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	14,7	7,8	24,3	22,1	21,6	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,5	14,6	41,2	12,7	17,1	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	31,5	22,4	53,6	27,3	30,0	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	36,0	21,5	50,8	31,1	32,1	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	35,8	18,9	74,3	43,3	36,8	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,6	25,6	29,4	16,9	26,1	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	19,3	34,9	1,1	14,4	18,8	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	13,3	37,9	0,0	8,9	14,5	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	25,8	45,6	1,4	2,9	13,6	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,1	24,9	23,5	25,4	23,6	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	35,0	32,9	18,2	47,6	32,6	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	37,0	34,9	22,2	54,5	34,2	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	23,7	27,7	0,0	31,7	28,0	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,9	34,9	5,9	45,1	33,3	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	15,2	16,3	0,9	23,0	20,3	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,6	0,7	0,0	1,0	0,6	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	4,0	4,3	0,4	5,9	5,3	4,6
3. Professioni tecniche	10,6	11,3	0,4	16,2	14,4	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	21,4	3,0	0,0	54,0	27,5	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	7,6	3,0	0,0	17,0	9,1	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	13,9	0,0	0,0	37,0	18,4	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	49,7	75,8	79,2	4,1	35,7	34,8
7. Operai specializzati (1)	25,0	22,3	66,7	1,9	18,5	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	24,7	53,5	12,5	2,2	17,2	13,8
Personale non qualificato	13,7	4,9	19,9	18,9	16,5	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	15,2	16,3	0,9	23,0	20,3	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	10,3	5,4	0,0	25,1	17,5	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	18,9	16,5	1,4	35,6	20,8	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,8	25,6	17,6	15,8	22,0	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	21,4	3,0	0,0	54,0	27,5	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	20,2	1,1	0,0	56,2	26,0	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	15,8	4,9	0,0	48,1	20,6	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,9	3,3	0,0	53,5	31,0	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	49,7	75,8	79,2	4,1	35,7	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	55,1	90,4	80,8	1,2	46,0	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	53,9	69,4	77,1	7,7	41,9	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,2	67,4	52,9	6,3	26,7	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	13,7	4,9	19,9	18,9	16,5	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	14,3	3,1	19,2	17,6	10,6	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	11,3	9,2	21,4	8,7	16,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,1	3,7	29,4	24,3	20,3	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	7,2	9,0	0,0	9,9	10,4	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	29,5	24,1	16,0	43,7	32,0	33,6
Istruzione e formazione professionale	22,8	24,9	10,9	27,9	21,4	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	40,5	42,1	73,1	18,5	36,1	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	8,7	9,1	0,2	13,5	11,6	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	33,2	28,3	26,0	42,7	35,8	37,8
Livello qualifica professionale	37,1	28,9	62,6	29,8	32,3	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	21,1	33,7	11,2	14,0	20,3	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	36,8	33,1	16,0	53,6	42,4	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	35,8	22,6	18,1	64,6	38,8	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,9	32,5	2,9	39,4	42,9	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	42,5	23,5	45,4	44,6	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	22,8	24,9	10,9	27,9	21,4	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	13,8	21,1	3,8	19,0	17,6	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	40,3	39,3	45,7	38,5	23,3	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,2	18,3	23,5	34,9	23,3	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	41,8	37,4	26,3	56,2	47,4	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	39,1	28,0	21,9	65,7	42,6	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	41,1	35,0	48,6	48,1	51,5	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,8	47,2	29,4	47,5	49,1	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	37,1	28,9	62,6	29,8	32,3	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	40,6	28,7	65,1	23,3	37,9	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	38,9	37,9	51,4	32,7	32,9	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,2	22,9	52,9	36,6	28,4	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(segue) Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	39,0	35,8	58,0	30,5	32,0	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	46,2	52,1	52,4	35,2	41,1	37,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	47,1	31,1	97,1	45,2	35,8	28,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	22,1	24,9	17,6	19,4	24,6	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	27,4	28,0	41,1	10,3	41,3	38,8
Mancanza di strutture formative	9,3	7,3	11,7	8,9	4,1	3,7
Ridotta presenza della figura	11,9	20,4	0,0	15,6	33,5	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,4	0,7	0,0	0,4	0,9	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	34,0	11,3	34,3	61,6	16,0	14,5
Altri motivi	17,0	32,4	12,8	3,1	4,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	52,1	56,7	25,7	77,7	46,0	43,1
3 mesi	6,3	13,1	2,6	2,2	16,8	19,4
4-6 mesi	20,3	15,3	27,5	17,9	23,4	24,7
Oltre 6 mesi	21,3	14,9	44,2	2,2	13,8	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,3	4,2	8,7	2,5	4,5	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	71,3	88,2	27,4	81,1	76,3	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	57,2	87,7	22,2	71,5	67,1	65,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	78,9	89,8	44,3	80,8	73,2	67,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	89,5	87,4	70,6	93,0	83,5	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	22,1	28,8	0,2	28,7	26,2	22,2
Corsi esterni all'azienda	16,5	19,9	14,9	13,9	12,7	10,8
Affiancamento a personale interno	67,0	80,7	27,1	77,6	67,9	66,0
Totale (1)	71,3	88,2	27,4	81,1	76,3	73,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Asti				Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.960	770	460	740	48.190	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	50,8	58,9	91,9	16,7	39,2	44,0
Donne	19,6	15,4	0,2	36,2	20,4	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	29,6	25,8	7,9	47,1	40,3	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	19,6	15,4	0,2	36,2	20,4	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	22,8	18,0	0,0	50,7	26,8	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	24,5	18,4	0,0	52,9	22,9	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,5	11,0	5,9	12,3	15,3	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	35,4	43,4	26,3	32,7	33,7	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	30,4	51,3	17,0	28,8	29,0	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	41,1	32,0	74,3	36,5	27,8	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,9	44,2	29,4	35,9	39,0	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	36,3	37,6	21,0	44,4	38,6	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	33,6	22,2	23,2	53,3	31,4	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	21,8	26,2	8,6	22,1	32,8	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,7	58,8	23,5	41,5	45,5	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot.assunz.)						
	11,6	9,2	24,5	6,0	7,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	11,8	12,8	7,7	13,3	15,8	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	10,9	4,6	8,9	17,9	13,2	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	7,1	8,7	1,4	7,7	12,4	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,1	22,6	5,9	9,9	18,8	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	32,2	27,1	19,0	45,7	36,8	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	31,3	10,7	21,9	56,8	38,4	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	26,3	29,1	2,9	36,5	34,3	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,4	39,9	23,5	35,6	36,6	33,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Asti			Piemonte	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	46,0	54,8	41,4	43,2	44,1	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	40,5	45,6	39,1	39,1	37,3	36,3
Imprese 10-49 dipendenti	60,6	67,3	56,9	54,0	64,8	62,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,2	92,1	100,0	82,7	86,6	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	22,4	27,3	20,7	20,5	19,2	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	15,9	15,9	17,1	15,6	12,5	12,5
Imprese 10-49 dipendenti	41,1	41,5	56,9	37,5	36,6	32,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	68,5	76,3	69,2	63,0	69,0	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	25,9	31,5	30,0	22,2	23,6	21,5
Imprese 1-9 dipendenti	25,8	31,7	29,3	22,6	22,9	20,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	33,8	39,2	16,9	28,0	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	24,6	30,8	25,3	23,0	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	5,8	13,5	3,2	3,0	7,1	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	1,7	4,1	2,3	0,7	2,7	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	14,1	23,6	9,8	4,4	17,6	12,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,2	57,0	23,1	33,3	42,3	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)						
Totale	10,2	14,6	6,1	9,3	11,4	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	6,5	7,8	4,8	6,6	6,9	9,5
Imprese 10-49 dipendenti	17,1	24,4	7,8	10,9	24,0	25,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,9	40,4	69,2	44,4	42,2	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Asti			Piemonte	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)					
Totale	12,2	13,1	8,5	12,8	11,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,4	4,5	7,2	10,3	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,9	21,1	21,6	13,7	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	49,5	57,0	23,1	46,3	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese)					
(1)					
Totale imprese					
Conoscenza diretta	37,5	38,8	48,4	33,9	36,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	30,1	23,5	48,1	28,6	33,9
Quotidiani e stampa specializzata	18,9	18,3	8,6	22,0	20,5
Società di lavoro interinale	8,3	11,0	4,0	8,1	9,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,4	10,2	7,9	7,6	8,5
Banche dati aziendali	41,7	40,8	36,3	43,8	42,4
Internet	1,1	0,8	0,7	1,3	0,9
Centri per l'Impiego	13,6	17,1	14,9	11,3	12,7
Altre modalità	7,5	7,3	7,0	7,8	8,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti					
Conoscenza diretta	39,7	41,8	49,6	35,8	38,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	32,5	26,1	49,2	30,8	36,2
Quotidiani e stampa specializzata	18,6	18,2	8,2	21,8	20,2
Società di lavoro interinale	6,1	7,4	3,1	6,3	7,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	7,2	9,3	7,4	6,0	7,1
Banche dati aziendali	37,7	35,8	35,3	39,5	38,5
Internet	0,6	0,6	0,7	0,6	0,5
Centri per l'Impiego	13,8	17,8	15,1	11,5	12,8
Altre modalità	6,3	6,7	6,5	6,0	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre					
Conoscenza diretta	18,0	20,2	7,7	17,3	19,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	8,7	7,0	15,4	9,3	14,2
Quotidiani e stampa specializzata	22,1	19,3	23,1	24,1	23,1
Società di lavoro interinale	28,4	34,2	30,8	24,1	26,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	19,0	15,8	23,1	21,0	20,8
Banche dati aziendali	77,2	71,9	69,2	81,5	76,4
Internet	5,5	2,6	0,0	8,0	5,1
Centri per l'Impiego	11,1	13,2	7,7	9,9	11,0
Altre modalità	19,0	11,4	23,1	24,1	18,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.960	39,0	54,3	44,3	28,7	36,3	1.910
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	720	32,9	50,8	58,9	38,0	48,1	800
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	7,7	20,5	50,0	74,4	61,5	90
Altre professioni	80	7,7	20,5	50,0	74,4	61,5	90
3. Professioni tecniche	210	24,0	20,2	61,1	35,6	36,1	220
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	70	3,1	3,1	75,4	6,2	43,1	40
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	30	25,9	37,0	59,3	66,7	37,0	50
Altre professioni	120	35,3	25,9	53,4	44,8	31,9	130
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	150	58,8	93,2	79,1	25,0	58,1	160
4113 Operatori Office: gestione dati	80	97,4	98,7	98,7	1,3	97,4	--
4121 Impiegati addetti alla contabilità	30	24,0	96,0	44,0	4,0	8,0	60
Altre professioni	50	11,1	82,2	64,4	77,8	17,8	100
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	270	33,1	62,1	47,4	34,2	49,3	310
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	100	12,6	88,4	54,7	46,3	30,5	130
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	60	58,3	18,3	68,3	25,0	45,0	50
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	50	50,0	47,9	45,8	2,1	81,3	40
Altre professioni	70	27,5	73,9	20,3	47,8	56,5	90

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.960	39,0	54,3	44,3	28,7	36,3	1.910
Totale operai e personale non qualificato	1.240	42,5	56,4	35,9	23,3	29,5	1.110
7. Operai specializzati	490	46,7	35,5	31,0	27,6	35,5	410
7122 Addetti all'edilizia: muratori	200	41,1	0,5	40,1	0,0	47,2	50
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	40	94,7	94,7	7,9	92,1	2,6	30
7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	40	94,3	5,7	5,7	5,7	0,0	--
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	30	0,0	100,0	0,0	100,0	2,9	--
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	30	61,3	48,4	83,9	22,6	54,8	--
Altre professioni	160	38,7	55,5	27,1	36,8	40,0	300
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	480	41,1	72,3	30,4	23,6	28,5	410
8278 Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande	100	82,5	99,0	7,2	0,0	6,2	--
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	90	11,4	84,1	22,7	59,1	39,8	100
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	70	38,6	100,0	27,1	1,4	24,3	--
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	70	6,0	70,1	28,4	10,4	50,7	--
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	53,8	1,9	71,2	0,0	7,7	90
Altre professioni	110	45,5	56,4	40,9	49,1	38,2	190
9. Personale non qualificato	270	37,3	65,7	54,9	15,3	20,1	290
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	78,9	18,9	81,1	0,0	0,0	100
9131 Addetti alle pulizie	70	15,9	82,6	72,5	43,5	58,0	70
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	70	10,8	100,0	32,3	9,2	10,8	60
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	50

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Asti

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza (v.a.)*	(%)
TOTALE	1.960	100,0	45,7	24,3	21,4	1.960	100,0
Livello universitario	140	7,2	64,1	34,5	29,6	170	8,7
Livello secondario - Diploma	580	29,5	39,9	27,5	12,4	650	33,2
- di cui specializzazione post-diploma	90	4,6	41,8	40,7	1,1	260	13,1
Livello istruzione professionale	330	16,6	39,9	20,9	19,0	250	13,0
Livello formazione professionale	120	6,1	52,5	47,5	5,0	470	24,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	790	40,5	47,9	18,0	29,9	410	21,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	1.230	100,0	50,3	20,2	30,0	1.230	100,0
Livello universitario	70	5,6	81,2	30,4	50,7	70	5,8
Livello secondario - Diploma	260	21,1	41,9	28,7	13,2	340	27,4
- di cui specializzazione post-diploma	60	4,5	14,5	12,7	1,8	150	12,5
Livello istruzione professionale	200	16,4	50,7	20,4	30,3	120	10,0
Livello formazione professionale	40	3,3	7,5	2,5	5,0	390	31,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	660	53,6	52,8	16,9	35,9	310	25,3
di cui SERVIZI	740	100,0	38,0	31,0	6,9	740	100,0
Livello universitario	70	9,9	47,9	38,4	9,6	100	13,5
Livello secondario - Diploma	320	43,7	38,3	26,5	11,8	310	42,7
- di cui specializzazione post-diploma	40	4,9	83,3	83,3	0,0	100	14,0
Livello istruzione professionale	130	17,0	22,4	21,6	0,8	130	17,8

(segue) Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
Livello formazione professionale	80	10,9	75,0	70,0	5,0	90	12,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	140	18,5	24,3	23,5	0,7	100	14,0

* Valori arrotondati alle decime. (1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Asti

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	1.960	28,7	39,0	44,3	1.960
Livello Universitario	140	62,0	16,2	59,9	170
Indirizzo economico-statistico	40	68,3	12,2	68,3	70
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	62,5	3,1	46,9	30
Indirizzo di ingegneria industriale	30	83,9	25,8	67,7	30
Altri indirizzi	40	36,8	23,7	55,3	40
Livello secondario e post-secondario	580	29,2	42,5	52,7	650
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	20,8	41,6	78,0	220
Indirizzo meccanico	80	38,5	34,6	41,0	90
Indirizzo elettrotecnico	40	95,5	86,4	13,6	50
Indirizzo elettronico	40	12,5	92,5	12,5	40
Indirizzo edile	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	100	16,5	11,3	39,2	120
Altri indirizzi	70	35,2	43,7	46,5	90
Livello qualifica professionale	450	30,3	33,9	36,1	730
Indirizzo meccanico	120	23,5	40,0	37,4	130
Indirizzo socio-sanitario	60	19,7	70,5	67,2	60
Indirizzo turistico-alberghiero	50	75,5	2,0	10,2	70
Indirizzo edile	30	0,0	100,0	45,2	240
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	82,1	25,0	21,4	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	90	6,9	0,0	27,6	110
Altri indirizzi	60	47,6	36,5	44,4	60
Livello scuola dell'obbligo	790	21,6	43,4	40,1	410

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Asti
Titolo universitario

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	140	60	80	70	(--)	70
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	16,2	6,6	23,5	20,3	(--)	12,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	34,8	50,0	31,6	42,9	(--)	22,2
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	60,9	50,0	63,2	50,0	(--)	77,8
Altri motivi	4,3	0,0	5,3	7,1	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	56,5	25,0	63,2	50,0	(--)	66,7
3 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
4-6 mesi	26,1	0,0	31,6	42,9	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	17,4	75,0	5,3	7,1	(--)	33,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	8,3	2,9	3,5	(--)	4,4
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	38,0	42,6	34,6	44,9	(--)	31,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	75,4	62,3	85,2	87,0	(--)	64,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	59,2	36,1	76,5	59,4	(--)	58,9
Corsi esterni all'azienda	2,8	0,0	4,9	5,8	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	13,4	26,2	3,7	21,7	(--)	5,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	75,4	62,3	85,2	87,0	(--)	64,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	43,0	19,7	60,5	71,0	(--)	16,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	85,9	78,7	91,4	94,2	(--)	78,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Asti
Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	580	400	180	190	70	320
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	42,5	54,6	15,6	28,1	93,2	39,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	28,5	25,7	50,0	46,2	50,0	9,5
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	17,1	15,6	28,6	44,2	0,0	15,1
Altri motivi	54,5	58,7	21,4	9,6	50,0	75,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	77,2	82,1	39,3	40,4	100,0	80,2
3 mesi	4,9	3,7	14,3	17,3	0,0	2,4
4-6 mesi	17,1	14,2	39,3	38,5	0,0	17,5
Oltre 6 mesi	0,8	0,0	7,1	3,8	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,5	2,3	4,0	3,6	2,0	2,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	28,3	33,1	17,8	20,0	46,6	29,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	78,8	73,7	90,0	83,2	49,3	82,9
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	20,4	11,0	41,1	27,0	0,0	21,2
Corsi esterni all'azienda	8,8	11,3	3,3	4,3	46,6	2,8
Affiancamento a personale interno	49,6	51,4	45,6	51,9	2,7	58,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	78,8	73,7	90,0	83,2	49,3	82,9
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	23,7	24,8	21,1	22,2	47,9	19,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	73,2	79,4	59,4	54,1	98,6	78,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Asti
Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	450	290	160	190	50	210
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	33,9	35,1	31,6	29,8	66,0	29,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza necessaria qualificazione	19,9	11,9	36,0	33,3	6,1	14,8
Mancanza di strutture formative	46,4	56,4	26,0	33,3	93,9	32,8
Ridotta presenza figura	7,3	0,0	22,0	8,8	0,0	9,8
Altri motivi	26,5	31,7	16,0	24,6	0,0	42,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff. reper.)						
1-2 mesi	53,0	39,6	80,0	38,6	0,0	95,1
3 mesi	6,0	5,9	6,0	12,3	0,0	3,3
4-6 mesi	5,3	2,0	12,0	10,5	6,1	0,0
Oltre 6 mesi	35,8	52,5	2,0	38,6	93,9	1,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	8,0	10,9	2,2	6,3	22,9	1,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,3	35,8	20,3	26,2	64,0	25,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	90,6	87,2	96,8	95,3	70,0	91,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	25,8	7,6	58,9	25,7	2,0	31,7
Corsi esterni all'azienda	4,5	4,2	5,1	6,3	0,0	3,9
Affiancamento a personale interno	60,3	75,3	32,9	63,4	68,0	55,6
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	90,6	87,2	96,8	95,3	70,0	91,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	4,9	4,5	5,7	3,7	0,0	7,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	14,3	8,3	25,3	19,9	2,0	12,2

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	1.960	1.840	130	5,6	5,3	0,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.230	1.140	90	5,9	5,5	0,4
Industrie alimentari e delle bevande	180	190	-10	9,2	9,4	-0,3
Tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno	110	150	-40	4,1	5,5	-1,4
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	190	200	-10	3,3	3,5	-0,1
Industrie dei metalli, gomma-plastica, lavorazione minerali, energia	290	220	70	4,0	3,0	0,9
Costruzioni	460	390	70	14,9	12,7	2,2
SERVIZI	740	700	40	5,2	4,9	0,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	200	150	50	4,6	3,5	1,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	100	80	20	10,6	8,8	1,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	290	320	-30	4,7	5,2	-0,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	130	120	20	6,4	5,5	0,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10	30	-20	1,7	4,1	-2,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	980	850	130	9,1	8,0	1,2
10-49 dipendenti	380	310	70	4,4	3,6	0,8
50 dipendenti e oltre	600	670	-70	3,9	4,3	-0,5
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
NORD OVEST	188.220	172.290	15.940	5,3	4,8	0,4
Piemonte	48.190	46.950	1.250	5,2	5,0	0,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Asti

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.960	0,6	4,0	10,6	7,6	13,9	25,0	24,7	13,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.230	0,4	2,9	7,3	1,9	0,0	38,9	38,2	10,5
Industrie alimentari e delle bevande	180	2,2	1,7	5,6	1,1	0,0	15,6	71,7	2,2
Tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno	110	0,0	0,0	6,4	3,7	0,0	32,1	44,0	13,8
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	190	0,5	8,9	18,8	4,7	0,0	8,9	55,2	3,1
Industrie dei metalli, gomma-plastica, lavorazione minerali, energia	290	0,0	4,5	11,8	2,8	0,0	31,7	44,6	4,5
Costruzioni	460	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	66,7	12,5	19,9
SERVIZI	740	1,0	5,9	16,2	17,0	37,0	1,9	2,2	18,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	200	0,5	10,1	16,1	4,0	47,7	4,5	0,5	16,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	100	0,0	0,0	2,1	4,1	74,2	0,0	0,0	19,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	290	2,0	6,1	16,0	35,4	7,5	1,7	2,0	29,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	130	0,0	3,8	24,1	2,3	62,4	0,0	6,8	0,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	980	0,0	1,7	8,6	9,1	11,1	37,1	18,0	14,3
10-49 dipendenti	380	0,8	3,9	14,2	4,7	11,1	18,4	35,5	11,3
50 dipendenti e oltre	600	1,5	7,6	11,6	6,8	20,1	9,5	28,7	14,1
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
NORD OVEST	188.220	0,6	5,8	14,5	9,9	21,9	17,1	14,1	16,1
Piemonte	48.190	0,6	5,3	14,4	9,1	18,4	18,5	17,2	16,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Asti				
Industria				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	26,7	23,5	57,9	27,8
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	770	470	300	680
Uscite	750	420	330	640
Saldo	20	50	-30	40
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,4	5,9	3,1	3,9
Tasso di uscita	4,3	5,3	3,4	3,6
Saldo	0,1	0,6	-0,3	0,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	1,0	1,3	0,7	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	17,6	11,6	26,9	20,6
Operai, personale generico, apprendisti	81,4	87,2	72,4	79,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	23,2	21,0	26,6	18,0
25-29 anni	22,7	17,3	30,9	38,2
30-34 anni	13,7	16,1	10,0	8,5
35 anni e oltre	13,8	18,0	7,3	35,4
Età non rilevante	26,7	27,6	25,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	58,9	71,3	39,5	52,2
Donne	15,4	18,2	11,0	13,5
Ugualmente adatti (indifferente)	25,8	10,5	49,5	34,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)	43,4	42,8	44,2	32,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	480	400	80	270

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Asti						
Industria						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	770	470	300	130	20	620
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	35,8	42,8	24,9	18,4	30,4	39,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	28,0	22,0	44,0	43,5	71,4	25,3
Ridotta presenza figura	7,3	8,5	4,0	4,3	0,0	7,8
Mancanza necessaria qualificazione	20,4	17,5	28,0	47,8	0,0	18,4
Altri motivi	44,4	52,0	24,0	4,3	28,6	48,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	56,7	62,5	41,3	56,5	85,7	55,9
3 mesi	13,1	11,5	17,3	4,3	0,0	14,3
4-6 mesi	15,3	8,0	34,7	34,8	14,3	13,5
Oltre 6 mesi	14,9	18,0	6,7	4,3	0,0	16,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,2	4,4	3,7	3,2	2,3	4,4
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	34,2	28,7	42,9	62,4	52,2	27,9
A tempo determinato	50,4	54,4	44,2	30,4	34,8	55,0
Contratto di apprendistato	11,6	16,9	3,3	4,0	13,0	13,1
Altre forme contrattuali	3,8	0,0	9,6	3,2	0,0	4,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>3,0</i>	<i>4,7</i>	<i>0,3</i>	<i>8,8</i>	<i>0,0</i>	<i>1,9</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	67,8	73,0	59,8	20,8	82,6	76,8
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	88,2	88,7	87,4	86,4	91,3	88,4
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	37,6	24,0	58,8	50,4	13,0	36,0

(segue) Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	9,0	4,3	16,3	55,2	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	24,1	22,7	26,2	42,4	95,7	17,7
Istruzione e formazione professionale	24,9	29,1	18,3	1,6	4,3	30,3
Scuola dell'obbligo (1)	42,1	43,9	39,2	0,8	0,0	51,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004 -2005

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti						
Industria						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	Senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituzion. di analoga figura
TOTALE	770	35,8	67,8	34,2	33,9	37,6
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	6,1	18,2	60,6	75,8	60,6
Altre professioni	30	6,1	18,2	60,6	75,8	60,6
3. Professioni tecniche	90	23,0	23,0	60,9	43,7	47,1
Altre professioni	90	23,0	23,0	60,9	43,7	47,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	30,4	82,6	52,2	34,8	13,0
Altre professioni	20	30,4	82,6	52,2	34,8	13,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	170	45,0	57,9	33,9	35,7	44,4
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	30	65,5	51,7	89,7	24,1	58,6
Altre professioni	140	40,8	59,2	22,5	38,0	41,5
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	410	38,0	83,0	23,6	27,7	33,1
8278 Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande	100	82,5	99,0	7,2	0,0	6,2
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	90	11,4	84,1	22,7	59,1	39,8
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	70	38,6	100,0	27,1	1,4	24,3
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	70	6,0	70,1	28,4	10,4	50,7
Altre professioni	90	39,3	60,7	36,0	60,7	49,4

(segue) Tavola 18.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	Senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
9. Personale non qualificato	40	31,6	94,7	47,4	26,3	28,9
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	30	20,0	100,0	60,0	20,0	16,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale – movimenti e saldi previsti

**Provincia di Asti
Costruzioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. E oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	22,1	21,7	46,2	26,6
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	460	440	(--)	280
Uscite	390	370	(--)	220
Saldo	70	70	0	60
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	14,9	15,5	(--)	9,1
Tasso di uscita	12,7	13,1	(--)	7,1
Saldo	2,2	2,4	-0,8	1,9
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	(--)	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	0,9	0,2	(--)	7,9
Operai, personale generico, apprendisti	99,1	99,8	(--)	92,1
Totale	100,0	100,0	(--)	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	11,2	11,1	(--)	25,4
25-29 anni	1,1	0,0	(--)	45,5
30-34 anni	14,7	15,0	(--)	12,9
35 anni e oltre	19,5	19,5	(--)	16,1
Età non rilevante	53,6	54,3	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	(--)	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	91,9	92,3	(--)	82,1
Donne	0,2	0,0	(--)	15,8
Ugualmente adatti (indifferente)	7,9	7,7	(--)	2,2
Totale	100,0	100,0	(--)	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	26,3	26,1	(--)	44,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	0	(--)	(--)	10

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche

Provincia di Asti						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. E oltre	Dirigenti, prof. Spec. E tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. Non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	460	440	(--)	(--)	(--)	450
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	58,0	59,5	(--)	(--)	(--)	58,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	41,1	40,8	(--)	(--)	(--)	41,1
Ridotta presenza figura	11,7	11,8	(--)	(--)	(--)	11,7
Mancanza necessaria qualificazione	0,0	0,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Altri motivi	47,2	47,3	(--)	(--)	(--)	47,2
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. Assunz. Di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,7	26,0	(--)	(--)	(--)	25,7
3 mesi	2,6	2,3	(--)	(--)	(--)	2,6
4-6 mesi	27,5	27,1	(--)	(--)	(--)	27,5
Oltre 6 mesi	44,2	44,7	(--)	(--)	(--)	44,2
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	8,7	8,8	(--)	(--)	(--)	8,7
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	43,8	43,6	(--)	(--)	(--)	43,9
A tempo determinato	48,1	48,6	(--)	(--)	(--)	48,1
Contratto di apprendistato	7,7	7,7	(--)	(--)	(--)	7,5
Altre forme contrattuali	0,4	0,0	(--)	(--)	(--)	0,4
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	6,3	6,6	(--)	(--)	(--)	6,4
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. Assunz.)	19,3	18,9	(--)	(--)	(--)	19,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. Assunz.)	27,4	25,7	(--)	(--)	(--)	27,2
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. Ass.)	21,0	20,9	(--)	(--)	(--)	20,8

(segue) Tavola 19.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. E oltre	Dirigenti, prof. Spec. E tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. Non qualificato
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,0	0,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	16,0	15,7	(--)	(--)	(--)	15,2
Istruzione e formazione professionale	10,9	10,5	(--)	(--)	(--)	11,0
Scuola dell'obbligo (1)	73,1	73,9	(--)	(--)	(--)	73,7
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	460	58,0	19,3	43,8	14,9	21,0
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	310	49,5	23,3	26,9	22,3	30,8
7122 Addetti all'edilizia: muratori	200	41,1	0,5	40,1	0,0	47,2
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	40	94,7	94,7	7,9	92,1	2,6
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	30	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(segue) Tavola 19.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	60	75,4	0,0	75,4	0,0	0,0
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	40	66,7	0,0	66,7	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	90	78,0	18,7	81,3	0,0	0,0
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	78,9	18,9	81,1	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Asti				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	14,4	12,6	56,5	18,0
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	200	130	70	290
Uscite	150	90	60	230
Saldo	50	40	10	60
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,6	3,8	7,8	6,6
Tasso di uscita	3,5	2,6	7,0	5,3
Saldo	1,1	1,2	0,8	1,3
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	52,3	54,5	47,7	33,3
Operai, personale generico, apprendisti	47,7	45,5	52,3	66,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	11,6	9,0	16,9	34,0
25-29 anni	41,2	40,3	43,1	25,7
30-34 anni	1,0	1,5	0,0	8,0
35 anni e oltre	31,7	46,3	1,5	32,3
Età non rilevante	14,6	3,0	38,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	39,7	50,7	16,9	44,4
Donne	13,1	14,2	10,8	22,9
Ugualmente adatti (indifferente)	47,2	35,1	72,3	32,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)	25,1	28,4	18,5	17,4

(segue) Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Personale stagionale (v.a.)* Totale entrate previste nel 2005	100	60	40	160

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Asti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	200	130	70	50	100	40
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	6,5	0,0	20,0	0,0	11,7	2,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	7,7	0,0	7,7	0,0	8,3	0,0
Ridotta presenza figura	15,4	0,0	15,4	0,0	8,3	100,0
Mancanza necessaria qualificazione	61,5	0,0	61,5	0,0	66,7	0,0
Altri motivi	15,4	0,0	15,4	0,0	16,7	0,0
Totale	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	69,2	0,0	69,2	0,0	75,0	0,0
3 mesi	15,4	0,0	15,4	0,0	16,7	0,0
4-6 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oltre 6 mesi	15,4	0,0	15,4	0,0	8,3	100,0
Totale	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,0	(--)	3,0	(--)	2,7	7,0
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	51,3	54,5	44,6	62,3	57,3	23,3
A tempo determinato	38,2	35,8	43,1	34,0	25,2	74,4
Contratto di apprendistato	10,1	9,7	10,8	1,9	17,5	2,3
Altre forme contrattuali	0,5	0,0	1,5	1,9	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>35,7</i>	<i>41,0</i>	<i>24,6</i>	<i>0,0</i>	<i>38,8</i>	<i>72,1</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	66,3	62,7	73,8	7,5	88,3	86,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	78,9	70,1	96,9	100,0	64,1	88,4
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	26,1	17,9	43,1	35,8	28,2	9,3

(segue) Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	16,6	22,4	4,6	39,6	11,7	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	41,7	41,0	43,1	60,4	48,5	2,3
Istruzione e formazione professionale	32,7	29,1	40,0	0,0	25,2	90,7
Scuola dell'obbligo (1)	9,0	7,5	12,3	0,0	14,6	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	200	6,5	66,3	51,3	35,2	26,1
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	0,0	10,0	15,0	100,0	85,0
Altre professioni	20	0,0	10,0	15,0	100,0	85,0
3. Professioni tecniche	30	0,0	6,3	90,6	12,5	6,3
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	0,0	3,7	96,3	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	100	12,6	88,4	54,7	46,3	30,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	100	12,6	88,4	54,7	46,3	30,5
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(segue) Tavola 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
9. Personale non qualificato	30	0,0	100,0	3,0	0,0	0,0
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	30	0,0	100,0	3,0	0,0	0,0

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Asti				
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	16,2	13,1	37,0	31,2
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	290	150	150	380
Uscite	320	140	180	310
Saldo	-30	10	-40	70
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,7	5,4	4,2	6,1
Tasso di uscita	5,2	5,1	5,3	4,9
Saldo	-0,4	0,3	-1,0	1,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,5
Quadri, impiegati e tecnici	74,8	83,6	66,2	44,6
Operai, personale generico, apprendisti	25,2	16,4	33,8	54,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	10,2	2,1	18,2	12,2
25-29 anni	19,0	5,5	32,4	28,1
30-34 anni	21,8	25,3	18,2	13,8
35 anni e oltre	3,4	0,7	6,1	45,9
Età non rilevante	45,6	66,4	25,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	6,8	6,8	6,8	38,5
Donne	42,5	76,0	9,5	19,1
Ugualmente adatti (indifferente)	50,7	17,1	83,8	42,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)	23,8	16,4	31,1	29,2
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	(--)	30	80

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Asti						
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	290	150	150	70	130	100
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	38,1	63,7	12,8	33,8	62,7	9,3
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	4,5	2,2	15,8	16,7	1,3	0,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	18,7	15,1	36,8	83,3	0,0	11,1
Altri motivi	76,8	82,8	47,4	0,0	98,7	88,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	95,5	96,8	89,5	95,8	96,2	88,9
3 mesi	1,8	0,0	10,5	0,0	2,5	0,0
4-6 mesi	1,8	2,2	0,0	0,0	1,3	11,1
Oltre 6 mesi	0,9	1,1	0,0	4,2	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	1,9	2,0	1,4	1,4	2,1	1,3
Per tipo di contratto <i>(distribuzione %)</i>						
A tempo indeterminato	69,7	86,3	53,4	64,8	77,8	62,9
A tempo determinato	27,2	12,3	41,9	31,0	18,3	36,1
Contratto di apprendistato	1,0	1,4	0,7	0,0	2,4	0,0
Altre forme contrattuali	2,0	0,0	4,1	4,2	1,6	1,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>14,3</i>	<i>0,0</i>	<i>28,4</i>	<i>0,0</i>	<i>19,0</i>	<i>18,6</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	76,2	71,2	81,1	26,8	98,4	83,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	86,7	81,5	91,9	63,4	99,2	87,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. Ass.)</i>	41,8	54,8	29,1	18,3	62,7	32,0

(segue) Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	9,9	1,4	18,2	32,4	4,8	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	57,8	82,2	33,8	67,6	77,0	25,8
Istruzione e formazione professionale	10,9	2,7	18,9	0,0	17,5	10,3
Scuola dell'obbligo (1)	21,4	13,7	29,1	0,0	0,8	63,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Asti
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	290	38,1	76,2	69,7	40,8	41,8
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	50	38,3	23,4	61,7	48,9	10,6
Altre professioni	50	38,3	23,4	61,7	48,9	10,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	100	76,0	98,1	93,3	24,0	75,0
4113 Operatori Office: gestione dati	80	97,4	98,7	98,7	1,3	97,4
Altre professioni	30	11,5	96,2	76,9	92,3	7,7
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	0,0	100,0	4,5	95,5	4,5
Altre professioni	20	0,0	100,0	4,5	95,5	4,5
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	90	10,5	93,0	60,5	34,9	33,7
9131 Addetti alle pulizie	50	14,8	98,1	88,9	55,6	50,0
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005