

CAMERA DI COMMERCIO DI ASTI

Allegato B2 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Asti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

ANNO

COGNOME E NOME

Categoria

AREA

Posizione

DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE (elaborata dal controllo di gestione)

INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

		1 = 0,30	2 = 0,60	3 = 0,90	4 = 1,20	RISULTATO
OBIETTIVO 1	Incidenza dei proventi correnti sui proventi totali Num: Proventi correnti Den: Proventi totali Target atteso:					0,00
OBIETTIVO 2	ECP14 - Incidenza dei costi di funzionamento su Oneri Correnti Num: Costi di funzionamento Den: Totale oneri correnti Target atteso:					0,00
OBIETTIVO 3	Raggiungimento % degli obiettivi inseriti nel Piano della performance dell'anno al quale fa riferimento la valutazione Target atteso:					0,00
					MEDIA	0,00
RISULTATO SCHEDA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (max. 1,20)						

Risultato 1	Risultato al di sotto del target atteso (scostamento oltre il 10%)
Risultato 2	Risultato leggermente al di sotto del target atteso (scostamento entro il 10%)
Risultato 3	Risultato pienamente raggiunto
Risultato 4	Risultato al sopra del target atteso (miglioramento oltre il 10%)

SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO (definire almeno 2 obiettivi e qualificarli (G) Gruppo / (I) Individuali)								valutazione (b)					contributo individuale al progetto (c)	media ponderata (a x b x c)	
Gruppo(G) / Individual e (I)	Descrizione Obiettivo	peso obiettivo in % (a)	Indicatore criterio di misura/azione	target	valore a consuntivo	% di raggiungimento (da compilare solo nel caso di target)	1=0	2=0,40	3=0,80	4=1,20	5=1,60				
OBIETTIVO 1	I													0,00	
OBIETTIVO 2	I													0,00	
OBIETTIVO 3	I													0,00	
		0%						SOMMA						0,00	
		Peso Max 100%												RISULTATO SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI GRUPPO (MAX 1,60)	

grado di raggiungimento dell'obiettivo (b)	
1 = 0	Totale mancato raggiungimento dell'obiettivo scostamento = 100%
2 = 0,40	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 66% e <100%
3 = 0,80	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 33% e <66%
4 = 1,20	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento < 33%
5 = 1,60	obiettivo raggiunto

contributo individuale (c)		
nullo	0,00%	24,99%
scarso	25,00%	49,99%
sufficiente	50,00%	74,99%
buono	75,00%	99,99%
ottimo	100,00%	

SCHEDA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

APPORTO QUALITATIVO E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

	peso in % (a)	valutazione (b)						RISULTATO
		1 = 0,20	2 = 0,40	3 = 0,60	4 = 0,80	5 = 1,00	6 = 1,20	(a x b)
PARAMETRO 1	Flessibilità; collaborazione interfunzionale; impegno profuso; diligenza dimostrata							0,00
PARAMETRO 2	Competenze professionali, abilità specialistiche dimostrate nello svolgimento del ruolo assegnato							0,00
PARAMETRO 3	Gestione relazioni interpersonali							0,00
PARAMETRO 4	Rispetto tempi e scadenze, compreso il rispetto dei tempi di rilevazione delle attività effettuate							0,00
PARAMETRO 5	Capacità di lavorare in autonomia e risolvere problemi complessi							0,00
0%		SOMMA						0,00
Peso Max 100%		RISULTATO SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX. 1,20)						

I comportamenti organizzativi sono valutati secondo la seguente griglia di valori:

1= 0,20	quasi mai o raramente
2= 0,50	a volte, soprattutto in situazioni non complesse
3=0,80	a volte anche in situazioni complesse
4=1,10	spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario
5=1,40	sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario
6=1,60	sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa

SCHEMA PUNTEGGIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'

obiettivi di performance organizzativa	+	obiettivi individuali	+	comportamenti organizzativi	=	RISULTATO UGUALE A
0,00		0,00		0,00		0,00
(max. 1,20)		(max. 1,60)		(max. 1,20)		(max. 4,00)

RISULTATI

Ai fini della ripartizione del premio incentivante al risultato conseguito sono assegnati i seguenti punti:

· Sino a 2,00	30 punti
· Da 2,01 a 3,00	60 punti
· Da 3,01 a 3,25	70 punti
· Da 3,26 a 3,50	80 punti
· Da 3,51 a 3,75	90 punti
· Da 3,76 a 4,00	100 punti

Data di elaborazione della scheda

Assegnazione obiettivi: Disposizione

Firma del dipendente per presa visione ed accettazione degli obiettivi

COLLOQUIO INTERMEDIO

Data effettuazione colloquio intermedio

Considerazioni generali sullo stato di avanzamento degli obiettivi

Obiettivo 1:

Obiettivo 2:

Obiettivo 3:

Eventuali considerazioni del valutato

Firma del dirigente

Firma del Responsabile U.O.

Firma del dipendente

MODIFICA DEGLI OBIETTIVI

Data modifica agli obiettivi

Motivazione

Assegnazione obiettivi: Disposizione

n° _____ del _____

Firma del dipendente per presa visione ed accettazione degli obiettivi

MONITORAGGIO INTERMEDIO al 30 settembre (con dati relativi al primo semestre)

Data di elaborazione della scheda

Provvedimento di Giunta di monitoraggio del Piano della performance

n° _____ del _____

Firma del dirigente

RENDICONTAZIONE FINALE

Data di elaborazione della scheda

Provvedimento di Giunta di approvazione della Relazione sulla performance

n° _____ del _____

Data di validazione da parte dell'Organismo
indipendente di valutazione

Firma del dirigente

Firma del dipendente