

CAMERA DI COMMERCIO DI ASTI

Allegato A al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Asti

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DEL SEGRETARIO GENERALE

ANNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SEGRETARIO GENERALE (elaborata dal controllo di gestione)						
INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						
		1=0,40	2=0,80	3=1,20	4=1,60	RISULTATO
OBIETTIVO 1	Incidenza dei proventi correnti sui proventi totali Num: Proventi correnti Den: Proventi totali Target atteso:					0,00
OBIETTIVO 2	ECP14 - Incidenza dei costi di funzionamento su Oneri Correnti Num: Costi di funzionamento Den: Totale oneri correnti Target atteso:					0,00
OBIETTIVO 3	Raggiungimento % degli obiettivi inseriti nel Piano della performance dell'anno al quale fa riferimento la valutazione Target atteso:					0,00
MEDIA						0,00
RISULTATO SCHEDA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (max. 1,60)						

Risultato 1	Risultato al di sotto del target atteso (scostamento oltre il 10%)
Risultato 2	Risultato leggermente al di sotto del target atteso (scostamento entro il 10%)
Risultato 3	Risultato pienamente raggiunto
Risultato 4	Risultato al sopra del target atteso (miglioramento oltre il 10%)

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVI INDIVIDUALI (definire almeno 2 obiettivi)						valutazione (b)					media ponderata (a x b)
	peso in % (a)	indicatore	target/timing	valore a consuntivo	% di raggiungimento (da compilare solo nel caso di target)	1 = 0	2 = 0,30	3 = 0,60	4 = 0,90	5 = 1,20	
OBIETTIVO 1											0,00
OBIETTIVO 2											0,00
OBIETTIVO 3											0,00
0% <u>Peso Max 100%</u>						SOMMA					<u>0,00</u>
						RISULTATO SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI (MAX 1,20)					

grado di raggiungimento dell'obiettivo	
1 = 0	Totale mancato raggiungimento dell'obiettivo scostamento = 100%
2 = 0,30	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 66% e <100%
3 = 0,60	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 33% e <66%
4 = 0,90	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento < 33%
5 = 1,20	obiettivo raggiunto

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA, CAPACITA' MANAGERIALI DIMOSTRATE

		valutazione(b)					RISULTATO	
		1 = 0,00	2 = 0,30	3 = 0,60	4 = 0,90	5 = 1,2		
		peso in % (a)	comportamento organizzativo ampiamente al di sotto delle aspettative	comportamento organizzativo al di sotto delle aspettative	comportamento organizzativo con alcuni miglioramenti da effettuare	piena rispondenza al comportamento organizzativo atteso	comportamento organizzativo superiore alle attese	(a x b)
PARAMETRO 1	Capacità di supporto e di interpretazione delle esigenze degli organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite							0,00
PARAMETRO 2	Capacità di presidiare il ciclo di pianificazione, programmazione e controllo dell'ente e capacità di coinvolgimento degli stakeholder.							0,00
PARAMETRO 3	Capacità di impartire indirizzi alla struttura e di coordinamento dei processi di lavoro trasversali per aumentare l'efficienza, l'efficacia e per garantire un maggiore livello dei servizi all'utenza							0,00
PARAMETRO 4	Capacità di valutazione e di motivazione dei propri collaboratori, favorendone lo sviluppo ed il benessere organizzativo							0,00
PARAMETRO 5	Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la circolazione delle informazioni, la produttività, l'efficienza.							0,00
SOMMA								0,00
RISULTATO SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX. 1,20)								

SCHEDA PUNTEGGIO SEGRETARIO GENERALE

obiettivi di performance organizzativa	+	obiettivi individuali	+	comportamenti organizzativi	=	RISULTATO UGUALE A
0,00		0,00		0,00		0,00
(max. 1,60)		(max. 1,20)		(max. 1,20)		(max. 4,00)

RISULTATI

· Sino a 1,00	retribuzione di risultato non erogabile
· Da 1,01 a 2,00	retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
· Da 2,01 a 2,60	retribuzione di risultato pari al 50% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
· Da 2,61 a 3,10	retribuzione di risultato pari al 75% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
· Da 3,11 a 4,00	retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

Data di elaborazione della scheda	
Assegnazione obiettivi: deliberazione n° _____ del _____	
Firma del Segretario Generale per presa visione ed accettazione degli obiettivi	
MODIFICA DEGLI OBIETTIVI	
Data modifica agli obiettivi	
Motivazione	
Assegnazione obiettivi: deliberazione n° _____ del _____	
Firma del Segretario Generale per presa visione ed accettazione	
MONITORAGGIO INTERMEDIO al 30 settembre (con dati relativi al primo semestre)	
Data di elaborazione della scheda	
Provvedimento di Giunta di monitoraggio del Piano della performance	
RENDICONTAZIONE FINALE	
Data di elaborazione della scheda	
Provvedimento di Giunta di approvazione della Relazione sulla performance	
Data di validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione	
Firma dell'Organismo indipendente di valutazione	
Per la Giunta: il Presidente	
Firma del Segretario Generale	