

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	29/01/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/01/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	3554
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	62740
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	11.62

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	70000
	2	32900

	0	0
	0	0

## RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	SI
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	3
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

## RILEVAZIONE CEPEL



Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		
In forma associata		SI
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>ESSENDO IN SERVIZIO MENO DI 5 DIRIG., NON HA AVUTO LUOGO LA CONTR.DECENTR.INTEGR., LE RISORSE PER LA RETRIB. DI POS. E DI RIS. 2009 FANNO RIFERIMENTO ALLE DECISIONI ASSUNTE AL RIGUARDO DAGLI ORGANI CAMERALI. IL FONDO (ART.26 CCNL 23.12.99 E SMI) E STATO PREVISTO AL CONTO 321014 DEL PREV.EC.2009, APPROV. DAL CONSIGLIO CON PROV. N. 18 2008. I REVISORI HANNO VALUTATO COMPATIBILI CON LE RISORSE FINANZ. DISPONIBILI LE INTEGRAZ. 2009. ALLE CCIAA NON E APPLICABILE L ART. 1 CO 189 L.23.12.2005 N. 266.</b></p>	